

SADC

Société
d'aide au développement
des collectivités

D'ABITIBI-OUEST

Besoins des filles et des femmes Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton



2016



Besoins des filles et des femmes d’Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton

À la conception – L’équipe de la SADC d’Abitibi-Ouest

Karine Racicot	Recherche, cueillette de données, analyse et rédaction
Karima Essaghir	Gestionnaire du projet, analyste et compilation des résultats
Sylvie Déziel	Correction
Claudia Mercier et Raphaël Leclerc	Collaboration
Thérèse Grenier, Directrice générale	Supervision

Reproduction à des fins non commerciales

Ce document a été réalisé afin de compiler les résultats obtenus lors d’un sondage effectué auprès des filles et des femmes d’Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton. Il est diffusé afin d’être facilement accessible pour une utilisation personnelle ou publique, et ce, à des fins non commerciales. Il peut donc être reproduit, en tout ou en partie, et par quelque moyen que ce soit, sans frais ou sans autre permission de la Société d’aide au développement des collectivités de l’Abitibi-Ouest.

Il est seulement demandé :

- Que l’utilisateur fasse preuve de diligence pour assurer l’exactitude des données et des propos reproduits;
- Que la Société d’aide au développement des collectivités d’Abitibi-Ouest soit identifiée comme étant la source;
- Que la reproduction ne soit présentée ni comme étant une version officielle des documents copiés, ni comme une copie reproduite en collaboration avec la Société d’aide au développement des collectivités d’Abitibi-Ouest ou avec son consentement;
- Qu’aucune utilisation de ce rapport ne serve à des fins commerciales.

Édition

Société d’aide au développement des collectivités d’Abitibi-Ouest

80, 12^e Avenue Est, bureau 202, La Sarre (Québec) J9Z 3K6

Téléphone : 819 333-3113

Courriel : sadcao@sadcao.com

Site web : sadcao.com

Dépôt légal – 2016

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2016

Bibliothèque et Archives Canada, 2016

ISBN 978-2-9809352-8-2



.....

Le féminin est utilisé tout au long du rapport afin d’alléger le texte
L’utilisation du mot femme englobe aussi les filles âgées de 12 à 20 ans

Responsable de la recherche¹

Société d'aide au développement des collectivités

La gestion du projet : sondage, compilation, présentation des résultats et financement sont la responsabilité unique de la SADC d'Abitibi-Ouest.



Les organismes collaborateurs

- Centre d'aide aux victimes d'actes criminels d'Abitibi-Témiscamingue
- Centre aide et de prévention des agressions à caractère sexuel d'Abitibi-Ouest
- Vision Travail d'Abitibi-Témiscamingue
- La Table des femmes d'Abitibi-Ouest
- Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
Centre de santé et de services sociaux des Aurores-Boréales



Remerciements

Un merci tout spécial aux filles et aux femmes qui ont accepté de remplir le questionnaire et d'y aborder ouvertement leur situation et leurs recommandations.

Un merci aux organismes collaborateurs pour la validation du questionnaire, la promotion et à leurs commentaires.

Merci aux intervenants de la rencontre du 8 mars 2016, qui ont participé à la présentation des résultats préliminaires, dont les échanges ont permis d'enrichir la rédaction du présent rapport.

¹ Pour plus d'informations, voir l'annexe 6 p.61 à 63.

Table des matières

Introduction	6
1. Objectifs de cette étude	7
2. Synthèse des recommandations	8
3. Méthodologie.....	12
4. Résultats	15
4.1. Informations personnelles	15
4.2. Formation	20
4.3. Transport	25
4.4. Santé	26
4.5. Accès aux services.....	33
4.6. Situation financière.....	35
4.7. Emploi	44
5. Besoins additionnels.....	50
6. Analyse.....	51
7. Présentation des résultats préliminaires du 8 mars 2016.....	52
Conclusion.....	53
8. Annexes	54
9. Bibliographie.....	98

Introduction

En raison des constats partagés avec les organismes communautaires concernant les besoins des filles et des femmes, il nous est apparu pertinent de mieux connaître la réalité de celles-ci et d'entendre l'expression de leurs besoins et de leurs recommandations.

Toutes les sphères de la vie ont un impact direct avec la santé de la femme.

Il est cependant à noter que selon le nombre de réponses obtenues de façon volontaire, les résultats donnent des indications significatives et partielles qui pourraient être plus approfondies.

Mieux comprendre la réalité des filles et des femmes vivant en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton permettra d'orienter des actions et des services permettant d'améliorer leur situation.

Initiée et financée par la SADC d'Abitibi-Ouest, cette démarche souhaite soutenir une meilleure connaissance de la situation des entreprises et des organismes et facilitera la mise en place d'actions portées pour le développement de nouvelles collaborations permettant de répondre davantage aux besoins des filles et des femmes.



L'évolution de la présence des femmes dans les principaux lieux décisionnels et consultatifs se fait lentement, mais il reste encore des efforts à fournir pour atteindre l'équité en matière de représentation.

(Portrait statistique égalité Femmes-Hommes)

Juin 2015



Bonne lecture et au plaisir de partager le suivi.



1. Objectifs de cette étude

Cette étude est née du besoin de développer une meilleure compréhension de la situation des filles et des femmes sur le territoire de l'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton.

Les facteurs menant à cette démarche sont les constats partagés avec les intervenants des organismes partenaires constatant une augmentation des besoins et des demandes de services. La réflexion se pose donc à savoir si la croissance de la situation de la pauvreté, de la violence, de l'isolement est réelle ou davantage exprimée. Donner la parole aux filles et aux femmes apparaît comme une opportunité permettant de mieux connaître leur réalité afin d'y adapter les services en réponse aux besoins.

Ces prémisses ont permis d'aborder ce portrait en positionnant les objectifs suivants :

- Connaître et comprendre la situation et les besoins des filles et des femmes;
- Analyser et documenter la situation en faisant le portrait sur leur situation;
- Soutenir la mise en place d'un plan d'action visant à améliorer la situation des filles et des femmes sur le territoire de l'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton.

Cette étude a permis à 422 répondantes d'exercer leur droit de parole. Les informations ainsi recueillies mettent en évidence la situation des filles et des femmes, suggèrent des recommandations et des pistes d'action en lien avec leur réalité. Ces constats confirment les observations souvent identifiées dans les organisations et soutiennent l'importance de développer de nouveaux services ou encore d'adapter ceux en place.



2. Synthèse des recommandations

Recommandations	Actions
Besoins des femmes	
Comprendre la situation des femmes	-Organiser une conférence sur la condition féminine
Sortir les femmes de l'isolement	-Utiliser davantage le téléphone pour prévenir les femmes des activités à venir -Communiquer davantage avec les femmes pour qu'elles proposent des activités -Créer des occasions pour augmenter la solidarité et l'entraide entre les femmes
Toucher les besoins précis de chaque femme	-Déployer des actions par municipalité : <ul style="list-style-type: none"> • Activités thématiques dans les municipalités • Séances d'information sur les services qui s'adressent aux femmes • Ateliers pour les parents • Publicité dans les journaux sur les problématiques touchant les femmes • Groupes de soutien • Interventions de soutien aux femmes aidantes naturelles • Interventions individuelles • Interventions/soutien téléphoniques • Interventions de groupes -Nommer une personne dans chaque municipalité pour des activités proposées aux femmes -Créer un blogue sur divers sujets et en faire le suivi. -Développer un centre d'hébergement pour les femmes en Abitibi-Ouest



Avoir une plus grande quantité de répondantes	<ul style="list-style-type: none"> -Reprendre le sondage pour ou par d'autres organismes -Être multiplicateur d'information
Services	
Faire connaître les services offerts par les organismes	<ul style="list-style-type: none"> -Faire un plan de communication pour faire l'information et la promotion des services -Avoir une meilleure publicité des services -Avoir un bottin à jour de toutes les ressources disponibles et le faire connaître -Augmenter l'accès des visites là où les femmes se trouvent sur le territoire et bonifier la collaboration des organismes lors des interventions auprès de la clientèle -Avoir des services spécifiques pour les femmes monoparentales
Avoir l'implication des milieux	<ul style="list-style-type: none"> -Solliciter une plus grande implication des municipalités afin qu'elles sachent ce qui se passe et ce dont les femmes ont réellement besoin -Avoir davantage d'information concernant les ressources du milieu scolaire -Mettre en place un réseau de collaboration et une implication de tous les organismes, institutions et communauté
Avoir des services de garderie plus variés	<ul style="list-style-type: none"> -Bénéficier de services de garde les fins de semaine et durant l'été
Avoir des services de proximité	<ul style="list-style-type: none"> -Accéder aux prescriptions de pilules, suivis de grossesse et services de fertilité dans les municipalités -Bénéficier de lieux adaptés pour les personnes à mobilité réduite



	<ul style="list-style-type: none"> -Accéder aux services d'orthophonie, psychomotricité, stimulation précoce en individuel pour les enfants du préscolaire dans les municipalités (gratuit ou à faible coût), afin de faciliter le rôle parental -Avoir des services de proximité dans les municipalités : dépanneur, station d'essence, restaurant et pharmacie
Emploi et situation financière	
Permettre plus de liberté aux femmes et les aider quand elles ont des enfants	<ul style="list-style-type: none"> -Envisager les horaires flexibles -Augmenter la possibilité d'accès au télétravail
Diminuer les inégalités hommes et femmes	<ul style="list-style-type: none"> -Sensibiliser les employeurs à l'importance de collaborer à l'emploi égalitaire des femmes -Sensibiliser les employeurs à ne pas sous-estimer le pouvoir et les capacités de la femme dans tous les domaines
Technologies	
Faciliter l'accès aux technologies aux familles	<ul style="list-style-type: none"> -Avoir un meilleur accès à Internet, à la téléphonie cellulaire et à des équipements informatiques
Milieu scolaire	
Informé et intervenir auprès des jeunes	<ul style="list-style-type: none"> -Sonder les élèves afin de mieux connaître les problèmes de violence perçue et/ou réelle -Élaborer un plan d'action pour mieux agir directement sur la problématique -Utiliser les médias sociaux pour rejoindre davantage les filles -Favoriser l'accès aux services individuels et de groupe -Bonifier les services psychoéducatifs par l'embauche de professionnels



	-Donner plus d'information et de soutien à l'école pour la préparation au marché du travail
Transport	
Avoir plus de disponibilité pour les transports	<ul style="list-style-type: none"> -Donner accès au transport scolaire autant pour les plus âgées que les plus jeunes -Avoir une communication entre les femmes pour proposer du covoiturage -Faciliter le transport entre les villages ayant moins de services -Adapter les services de transport pour l'emploi et pour les besoins personnels -Avoir accès aux services de transport à faible coût dans les municipalités -Avoir des transports adaptés pour les personnes âgées



3. Méthodologie

Toutes les étapes de la réalisation de la préparation et de la cueillette d'information se sont réalisées entre le 26 novembre 2015 et le 2 février 2016.

3.1. Questionnaire et validation

Une rencontre avec les partenaires a eu lieu le lundi 7 décembre 2015 à la SADC, pour la présentation et l'adoption du projet. Une présentation du questionnaire a été faite pour permettre les suggestions, la reformulation et les commentaires.

À cette étape, les partenaires ont ciblé des filles et des femmes pour tester le questionnaire dans la période du 7 au 18 décembre 2015. Une fois le questionnaire test terminé des modifications ont été apporté suite aux commentaires des femmes et le questionnaire final a été mis en ligne.²

3.2. Population à l'étude

Au total, 422 femmes ont répondu au questionnaire sur un total de 10 214 femmes en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton.³ Ce qui équivaut à 18 % de répondantes. Les critères de sélection retenus sont les suivants :

- Être complété par une femme habitant le territoire;
- Être âgée de 12 ans et plus;
- N'avoir aucune discrimination d'origine, de langue, du statut social.

3.3. Construction de l'instrument de mesure

Le questionnaire a été construit par section de manière à mesurer sept aspects de la vie des femmes :

A- Informations personnelles

Cette section indique la ville/municipalité de la répondante, son groupe d'âge, son statut actuel, sa langue parlée, le nombre d'enfants à sa charge, son statut de résidence et son implication actuelle dans son milieu. Les répondantes sont assurées de la confidentialité des informations données et la SADC ne divulguera en aucun temps les informations jugées confidentielles permettant entre autres d'identifier les répondantes.

B- Formation

Cette section indique les différents niveaux de scolarité, de la non-diplomation à la scolarité la plus élevée. De plus, elle mentionne si la répondante est actuellement en cours d'étude, le niveau d'avancement et le domaine de formation.

² Pour le questionnaire, voir l'annexe 12 p.86 à 97

³ Source : Observatoire Abitibi-Témiscamingue - Février 2015



C-Transport

Cette section indique le ou les moyen(s) de transport utilisé(s) dans les déplacements quotidiens et s'il y a des problématiques quelconques liées à l'accès et au coût.

D-Santé

Cette section vise à connaître l'état de santé et les situations vécues ayant une incidence sur la santé : victime d'abus, d'agression, de difficulté parent-enfant, de discrimination, d'intimidation, de racisme, de violence conjugale et/ou d'harcèlement sur les médias sociaux, soit à l'école, dans la famille naturelle, dans la famille d'accueil, dans le milieu social, dans une institution et/ou dans un centre d'hébergement.

De plus, l'information a permis de connaître leur accès aux services de santé et services sociaux soit en Abitibi-Ouest, en Abitibi-Témiscamingue ou hors région, et d'en connaître les raisons lorsque non desservies en Abitibi-Ouest.

E- Accès au service

Les réponses à cette section permettent de connaître le niveau de proximité de l'offre de service soit la municipalité ou un endroit centralisé et leur utilisation auprès d'une quarantaine d'organismes offrant des services sur le territoire : santé, services sociaux, juridiques, hébergement, financier, consultations diverses et ce depuis les cinq dernières années.

Les répondantes pouvaient exprimer leur attente dans l'offre de services à proximité ou non dont une question particulière permettait de recueillir leur opinion concernant les cours d'éducation sexuelle dans les écoles.

F- Situation financière

Comme la qualité de vie est associée au niveau de richesse et de pauvreté des répondantes, il est important de mesurer la capacité financière de celles-ci en fonction de la répartition selon les besoins essentiels et de la possession de propriété.

G-Emploi

La situation d'emploi est un indicateur significatif permettant d'assurer une qualité de vie des répondantes. Cette section comprend : femme à l'emploi/étudiante à l'emploi, travailleuse autonome, propriétaire d'entreprise, en recherche d'emploi et au foyer. Il est aussi intéressant de connaître les motifs pour lesquels les femmes en état de travailler demeurent au foyer : soin des enfants, maladie, aidante naturelle, retraitée, personne âgée.



3.4. Moyens utilisés pour faire connaître et collecter les données

Les moyens de promotion utilisés pour faire connaître la collecte des données du 23 décembre 2015 au 2 février 2016 sont :

- *Technologie* : Site Internet de la SADC et page Facebook,⁴ en mode partagé pour accélérer la diffusion et la promotion;
- *Média* : La publicité de la Bonne nouvelle économique,⁵ conception d'affiches et de signets pour la distribution dans les organismes⁶ - CAPACS-AO, Vision Travail, CAVAC-AT, CLSC, Centre local d'emploi, Arc-En-Soi, Carrefour Jeunesse Emploi, Centre de femmes l'ÉRIGE, Centre de Croissance, Palais de justice, Regroupement proches aidants Abitibi-Ouest, Maison de la famille, Association Panda AO, Centre hospitalier de La Sarre, Cité Étudiante Polyno, Maison des Jeunes de La Sarre, École Le Retour, Cercle des fermières de La Sarre;
- *Dans les entreprises* - Coiffure La Coquetterie, Pharmacie Jean Coutu, Restaurant McDonald, Dentiste Blackburn, Petro-Canada de Macamic, Coopérative de Dupuy, Taxi 6000, Centre Beauté Détente de Macamic, Dépanneur Idéal Taschereau;
- *Copies papiers* - Questionnaires distribués dans quelques organismes – Centre de femmes l'ÉRIGE, Association Panda AO et Maison des jeunes de La Sarre;
- *Appels aléatoires* - Pendant les deux dernières semaines, des appels téléphoniques ont été faits pour cibler le plus de femmes afin d'assurer la couverture équitable de l'information dans toutes les municipalités.

3.5. Compilation

Les données ont été intégrées et compilées grâce au logiciel en ligne SurveyMonkey.⁷ Par la suite, une analyse plus détaillée a été faite via le logiciel Excel.

3.6. Limites

Il est à considérer que les informations recueillies auprès des 422 participantes demeurent partielles, mais sont quand même représentatives d'une grande part de la réalité des besoins des femmes en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton.

⁴ Lien du questionnaire en ligne : <http://sadcao.com/2016/01/etude-sur-les-besoins-des-femmes/>

⁵ Lien bonne nouvelle économique TVA : <http://sadcao.com/2016/01/portrait-filles-femmes/> et <http://sadcao.com/2016/03/presentation-resultats-sondage-fillesfemmes/>

⁶ Voir annexe 11 p.84 et 85

⁷ Lien du site internet : <https://fr.surveymonkey.com/>



4. Résultats

4.1. Informations personnelles

Ces données factuelles permettent de faire des liens quant à l'interprétation des autres résultats de l'étude.

Le tiers de la population réside dans la ville-chef de La Sarre (Info route, 2016, Web). Il est donc possible de faire le lien avec le nombre élevé de répondantes, soit 176 (42 %) pour le secteur de La Sarre.

Répartition géographique

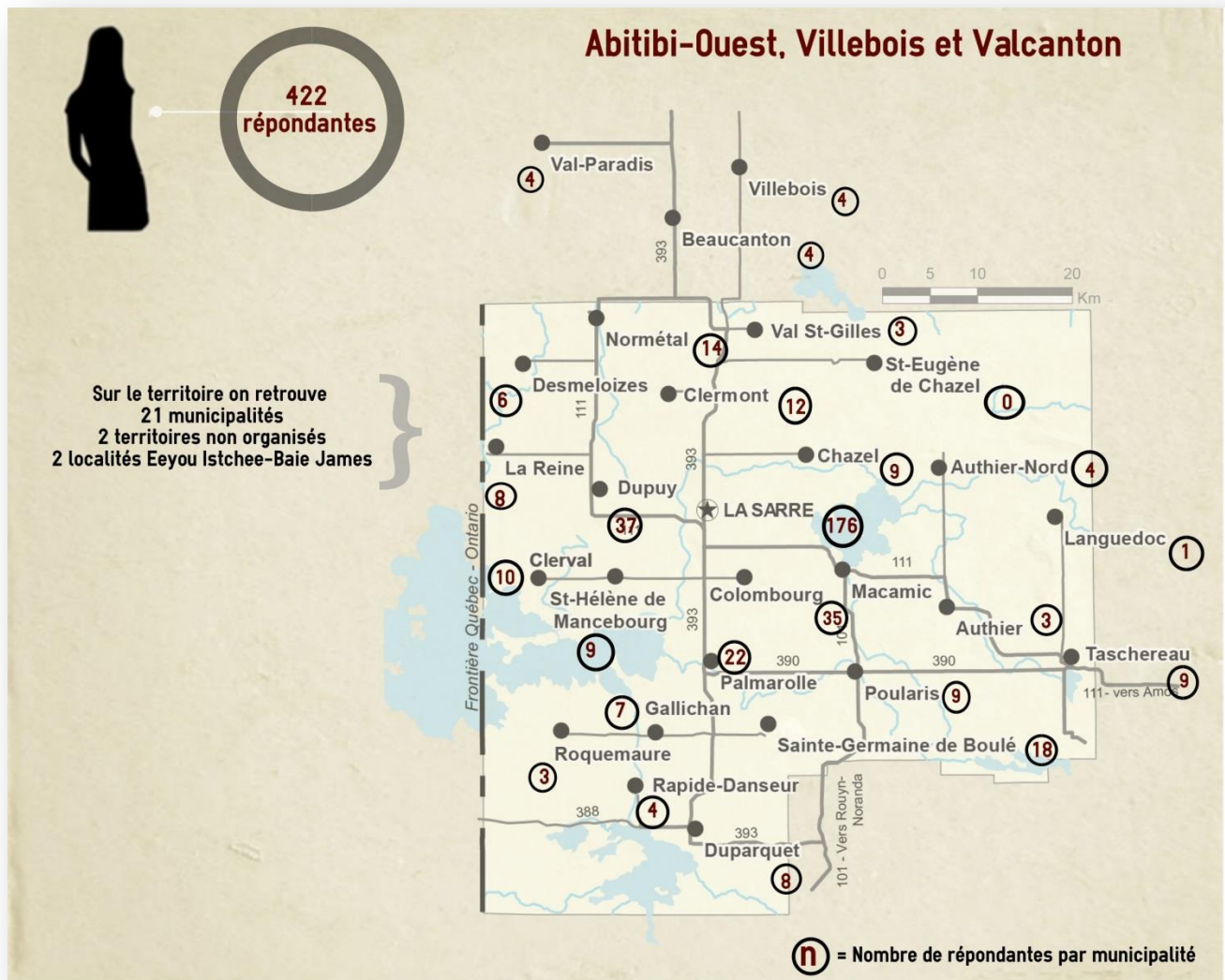


Figure 1. Représentation des femmes par municipalités

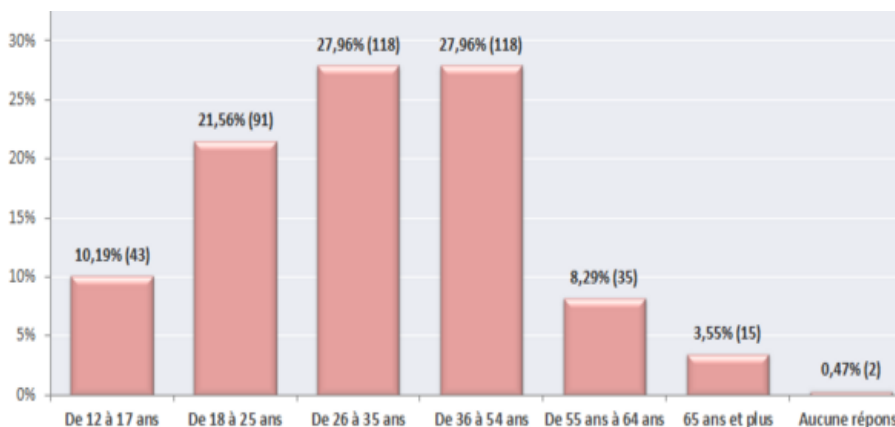


L'âge des femmes

Comme on le voit dans la [Figure 2](#), la moyenne des femmes se situe de 26 à 35 ans et de 36 à 54 ans. Ce groupe d'âge fait plus de 50 %. Selon le portrait de la santé : « la population d'Abitibi-Ouest est dans l'ensemble un peu plus vieille que la population québécoise » (CISSSAT, 2015, p. 5). On peut inclure alors le pourcentage des femmes âgées de 36 ans et plus. Elles ne sont pas majoritaires, mais elles font parties à 40 % des répondantes.

De plus, selon le portrait de santé de la population d'Abitibi-Ouest, le vieillissement de la population est en cours. Progressivement, cela se produit par une diminution du pourcentage des gens de moins de 45 ans et une hausse de la proportion des personnes âgées de 45 ans et plus (2016, p. 5).

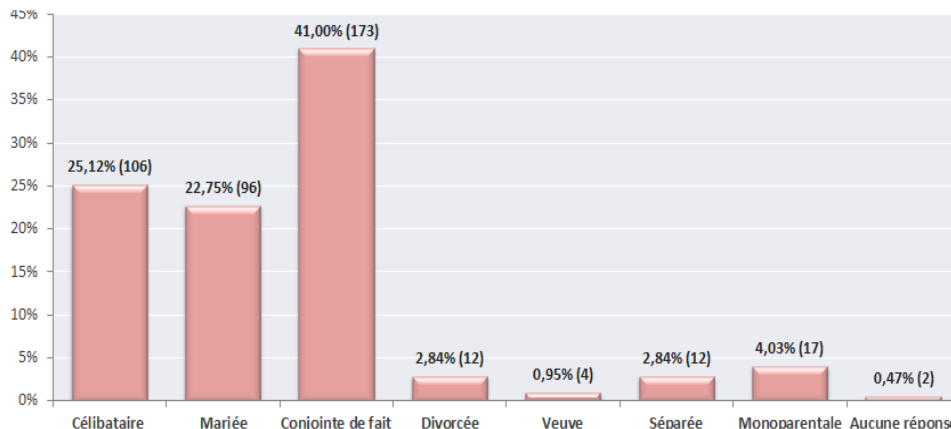
Figure 2. Répartition selon les groupes d'âge



Statut des femmes

La [Figure 3](#) représente la répartition des femmes selon leur statut. Dans l'ordre, vient « Conjoint de fait » (41 %), « Célibataire » (25 %), « Mariée » (23 %), « Monoparentale » (4 %), « Divorcée » (3 %), « Séparée » (3 %) et « Veuve » (1 %). De plus, une femme monoparentale peut se dire mère célibataire : « femme qui a un enfant sans être mariée » (L'OBS de la conjugaison, 2016). Selon le portrait de santé de la population d'Abitibi-Ouest, on retrouve davantage de personnes vivant seules parmi les gens âgés de 65 ans et plus, et plus particulièrement les femmes. Cette tendance est aussi observée au Québec (2016, p.8).

Figure 3. Répartition des femmes selon le statut

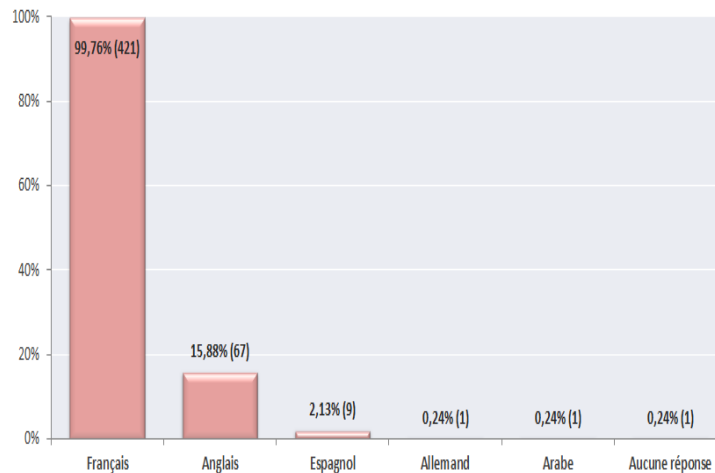


Langue(s) parlée(s) des femmes

Lors du recensement de 2012 de l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue, la quasi-totalité (99 %) de la population possède une langue maternelle unique, et il s'agit du français dans 95 % des cas. On peut remarquer une proportion similaire dans la [Figure 4](#).

La langue parlée des femmes est le français à 100 %. De plus, 67 femmes (16 %) parlent anglais, 9 femmes (2 %) espagnol. Par contre, il se peut que les langues parlées autres que le français soient une langue maternelle, mais comme nous avons demandé les langues parlées, il est impossible de cibler celle à la naissance.

Figure 4. Répartition des femmes selon la ou les langues parlées.

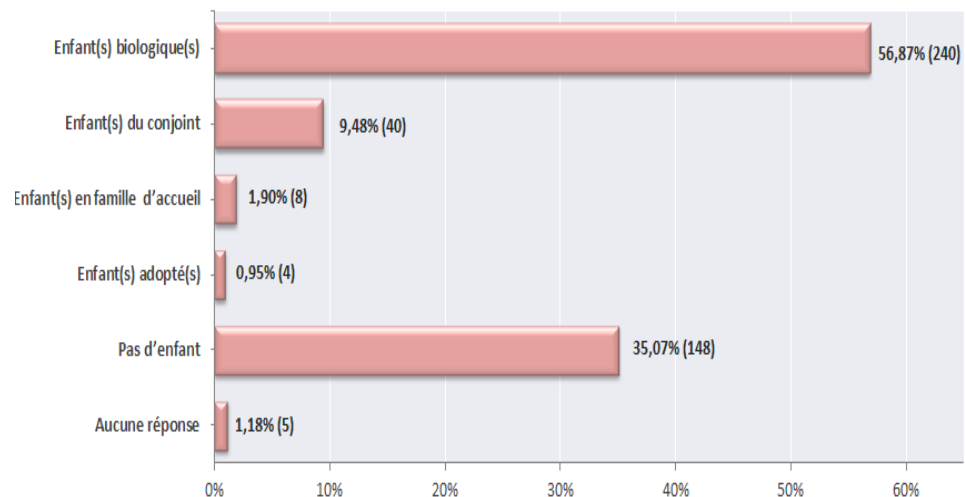


Fécondité

Dans le portrait de la santé, il est mentionné que : « L'Abitibi-Ouest se démarque du Québec ainsi que des autres MRC de la région avec une fécondité nettement plus élevée » (CISSSAT, 2015, p. 6).

C'est de ce même point qu'on remarque dans la [Figure 5](#), que 240 des répondantes (57 %) ont au moins un enfant biologique. Donc, plus de la moitié des répondantes ont donné naissance à un enfant.

Figure 5. Répartition selon les enfants



Âge des enfants

La moyenne pour une femme en âge de procréer atteint 2.09 enfants, comparativement à 1,73 enfant pour les femmes au Québec entre 2009 et 2013 (CISSSAT, 2015, p. 6).

On remarque encore, en 2016, une hausse concernant le nombre d'enfants par femme, car un total de 268 répondantes dit avoir des enfants, pour un total de 623 enfants. Cela fait une moyenne de 2.32 enfants par femme. La [Figure 6](#) permet de faire la répartition par groupes d'âge.

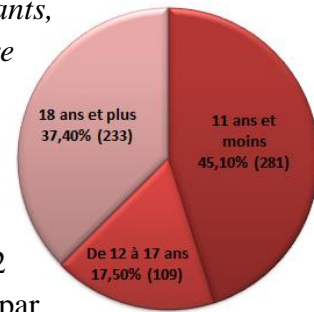
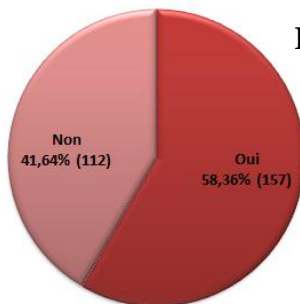


Figure 6. Composition de la famille selon le nombre et l'âge des enfants



Enfants à charge

D'après le rapport de santé du CISSSAT de 2015 : « la MRC d'Abitibi-Ouest compte en 2011 un peu plus de 3 100 familles avec un ou des enfants à la maison » (p. 7). Ce qui explique encore aujourd'hui que plus de la moitié des femmes soit 58 % dit avoir un ou des enfants à charge.

Figure 7. Composition de la famille selon le ou les enfant(s) à charge

Âge des enfants à charge

« En 2011, le nombre moyen d'enfants par famille s'établit à 1,8 enfant, comme en 2006 ainsi qu'en 2001 » (CISSSAT, 2015, p.7). Nous pouvons alors constater que depuis 2001, il y a une constance concernant le nombre d'enfants par famille. En 2016, on compte 1,92 enfant à charge en moyenne par famille. Comme le mentionne le portrait de la santé, les trois quarts des familles comptent un ou plusieurs enfants âgés de moins de 18 ans (p.8), ce qui est encore perçu en 2016.

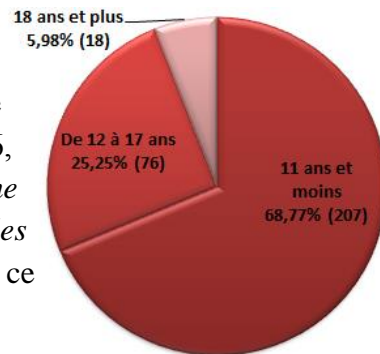


Figure 8. Nombre d'enfants à charge selon l'âge

Statut de résidence

Selon Madame Marcoux chercheuse et rédactrice du portrait statistique égalité Femmes-Hommes : « La région de l'Abitibi-Témiscamingue attire peu de population immigrante » (Conseil du statut de la femme du Québec, 2015, p.13). De plus, lors du recensement de Statistique Canada en 2006, seulement 155 personnes indiquaient être une population



immigrante. De ce nombre, on compte les hommes ainsi que les femmes (Statistique Canada, 2006).

Alors, on peut encore remarquer cette tendance en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton en 2016, car la **Figure 9** démontre que la majorité des femmes, soit 416 (99 %), sont citoyennes canadiennes et seulement 3 (1 %) sont immigrantes canadiennes.

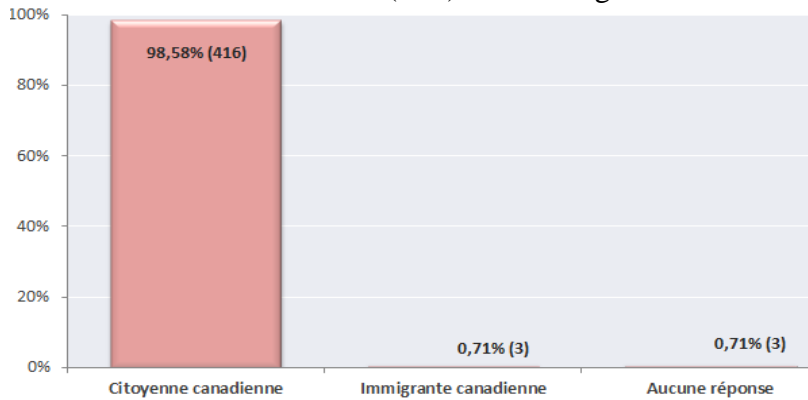


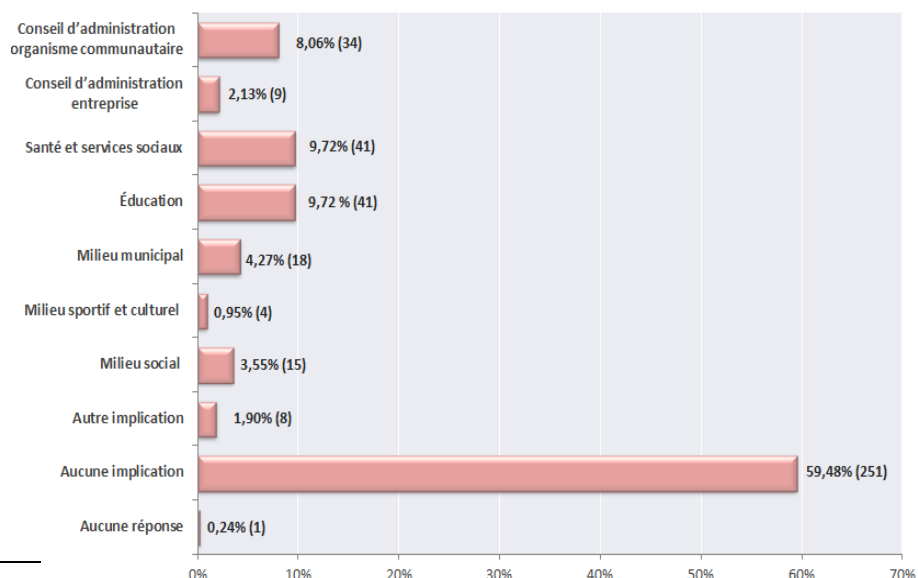
Figure 9. Statut de résidente

Implication

La **Figure 10** regroupe les femmes selon leur implication dans leur milieu. *Madame Marcoux du Conseil du statut de la femme, mentionne dans le portrait que les instances du monde scolaire sont des organisations où les femmes se sont engagées traditionnellement.* On peut aussi remarquer cette tendance chez les femmes du territoire, car leur implication se situe principalement en « santé et services sociaux » et en « éducation » avec un pourcentage de 10 % chacune.

Comme mentionné dans le Portrait statistique égalité Femmes-Hommes : « l'évolution de la présence des femmes dans les principaux lieux décisionnels et consultatifs se fait lentement, mais il reste encore des efforts à fournir pour atteindre l'équité en matière de présentation » (p. 73).⁸

Figure 10. Répartition des femmes selon l'implication dans leur milieu



⁸ Pour plus d'information sur l'écart femmes – hommes et la chronologie en faveur de l'égalité des femmes voir annexe 5 pages 59 et 60



4.2. Formation

Niveau de scolarité

Dans un article publié dans *La Presse*, selon l'Institut de la statistique du Québec, le niveau de scolarité des femmes est en progression au Québec. Les femmes avaient également moins tendance à présenter un profil sous scolarisé. De plus, selon le portrait de santé de la population d'Abitibi-Ouest, le pourcentage de personnes sans diplôme d'études secondaires a diminué au fil du temps (2016, p.11). Il ne faut pas oublier que malgré le progrès réalisé depuis 20 ans, certaines régions comme l'Abitibi-Témiscamingue affichaient des pourcentages entre 22 et 25 % de résidents de 25 à 64 ans non diplômés.

La [Figure 11](#) représente le niveau de scolarité le plus élevé chez les femmes avec le plus haut niveau terminé, soit l'université à 23 %, le niveau collégial avec 21 %, secondaire avec 18 %, diplôme d'études professionnelles avec 17 %. Il est important de comprendre que nous avons touché seulement 18 % de la population féminine en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton. Il serait donc possible que les résultats soient différents si l'ensemble des femmes de la région avait répondu au sondage.

Il est à noter que le tableau compile toutes les réponses des répondantes, sans égard à leur âge, jeune versus aînée.

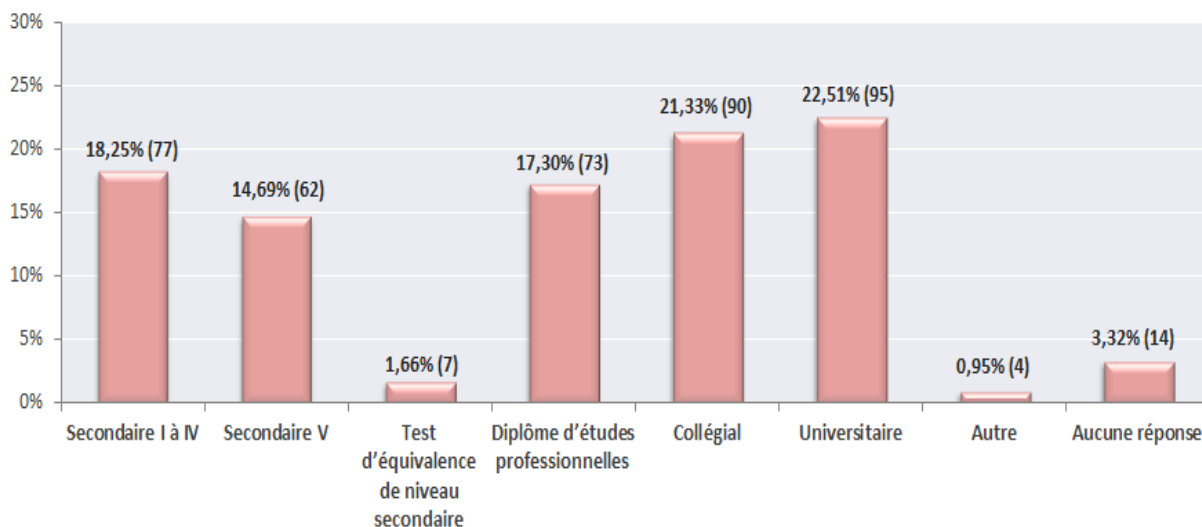


Figure 11. Répartition des femmes selon le niveau de scolarité le plus élevé

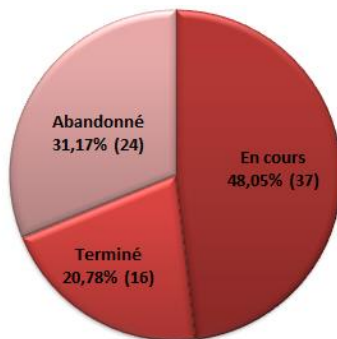
Les [Figures 12 à 17](#) représentent en détail chacun des niveaux de scolarité et la catégorie la plus élevée pour chacune des femmes (en cours, terminé, diplômé ou abandonné).

Selon le ministère de l'Éducation : « Le taux de décrochage scolaire correspond à la proportion de la population d'un âge ou d'un groupe d'âge donné qui ne fréquente pas l'école et qui n'a pas



obtenu de diplôme du secondaire⁹ » (2000, p.1). Ainsi, *La Presse* fait un rappel en matière de décrochage scolaire : « Les projecteurs sont généralement tournés vers les garçons et occultent le phénomène chez les filles. Et pourtant, non seulement le décrochage touche les filles, mais il a aussi des conséquences sociales et économiques importantes » (2012).

Chez les personnes de 25 à 64 ans, plus d'une sur quatre (29 %) n'avait pas de diplôme d'études secondaires, une proportion supérieure à celle de la province (15 %) (*Portrait de santé de la population, 2016, p. 11*).



La Figure 12 représente 77 femmes ayant comme niveau le plus élevé le secondaire 1 à 4, 48 % des femmes mentionnent qu'elles sont présentement aux études, 31 % disent avoir abandonné à ce niveau et 21 % ont terminé, mais n'ont pas la diplomation de niveau secondaire 5.

Figure 12. Secondaire I à IV

La Figure 13 représente 62 femmes ayant comme niveau le plus élevé le secondaire 5, 39 % mentionnent qu'elles sont présentement aux études, 19 % disent avoir terminé, mais n'ont pas reçu le diplôme, 34 % ont reçu le diplôme et 8 % ont abandonné.

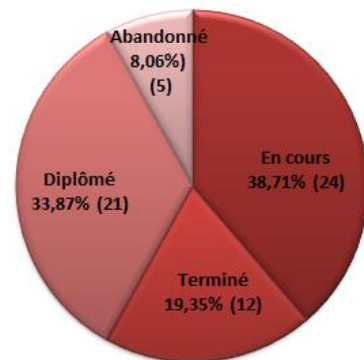
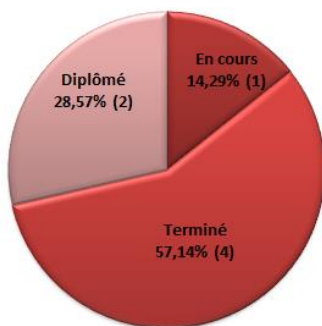


Figure 13. Secondaire V



La Figure 14 représente 7 femmes ayant comme niveau le plus élevé le test d'équivalence de niveau secondaire, 14 % des femmes mentionnent qu'elles sont présentement aux études, 57 % ont terminé, mais n'ont pas reçu le diplôme et 29 % ont reçu le diplôme du test d'équivalence. Aucune femme n'a abandonné à ce niveau.

Figure 14. Test d'équivalence de niveau secondaire

⁹ Diplôme secondaire inclus aussi professionnel court ou long. Ce qui veut dire aussi diplôme d'études professionnelles.



La **Figure 15** représente 73 femmes ayant comme niveau le plus élevé le diplôme d'études professionnel, 15 % des femmes mentionnent qu'elles sont présentement aux études, 19 % ont terminé, mais n'ont pas reçu le diplôme, 63 % ont reçu le diplôme et 3 % ont abandonné.

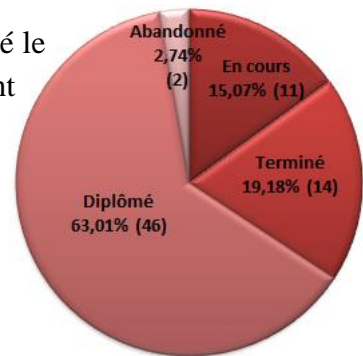
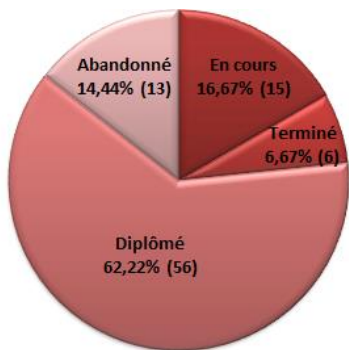


Figure 15. Diplôme d'études professionnelles



La **Figure 16** représente 90 femmes ayant comme niveau le plus élevé le collégial, 17 % des femmes mentionnent qu'elles sont présentement aux études, 7 % ont terminé, mais n'ont pas reçu le diplôme, 62 % ont reçu le diplôme et 14 % ont abandonné.

Figure 16. Collégial

En 2012, au Québec, 32 % des femmes étaient titulaires d'un diplôme universitaire. En 2011, en Abitibi-Ouest, la proportion de personnes de 25 à 64 ans avec ce diplôme se situait à 11 %, un résultat inférieur à celui de la province (23 %). Plus de femmes (14 %) que d'hommes (7 %) détenaient un tel diplôme (Portrait de santé de la population, 2016, p. 12).

La **Figure 17** représente 95 femmes ayant comme niveau le plus élevé l'universitaire, 17 % des femmes mentionnent qu'elles sont présentement aux études, 6 % ont terminé, mais n'ont pas reçu le diplôme, 66 % ont reçu le diplôme et 11 % ont abandonné.

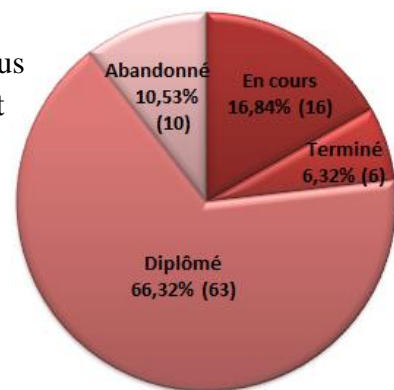


Figure 17. Universitaire



Études/Formation

Dans la [Figure 18](#), la majorité des femmes (72 %) ne sont actuellement pas à l'étude. De plus, quelques femmes ont mentionné dans les commentaires qu'elles aimeraient éventuellement retourner sur les bancs d'école pour compléter leur secondaire 5 ou encore pour compléter un programme différent.

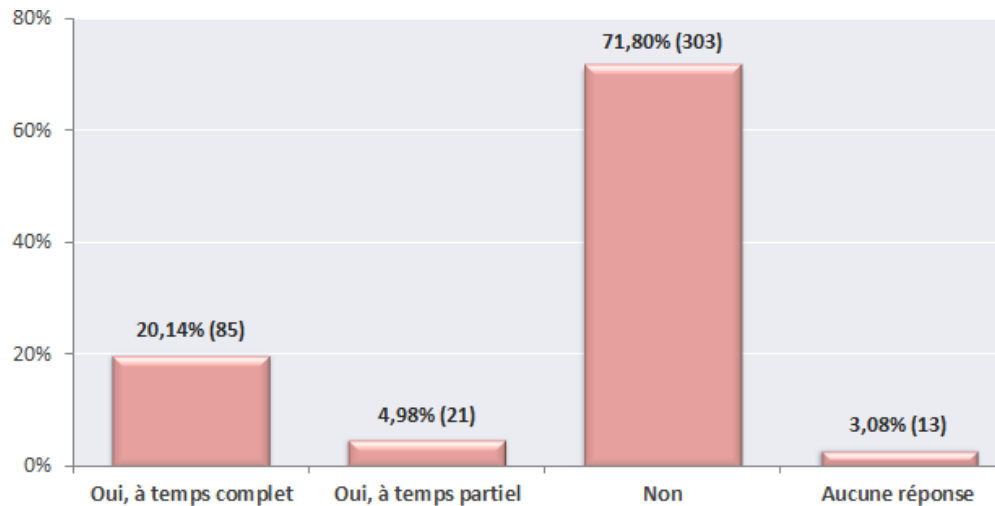


Figure 18. Scolarité

On remarque, et ce depuis les années 1976, qu'il devrait y avoir une équité salariale. Encore aujourd'hui, les travailleuses reçoivent un salaire inférieur à celui des hommes (Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, 2016, s. p.).

À partir de la [Figure 19](#), il est possible de constater que les emplois à prédominance féminine ressortent principalement dans le secteur des soins de santé en coiffure, secrétariat, cuisine, santé, enseignement, assistance dentaire, esthétique, éducation, etc. On retrouve peu de femmes qui pratiquent les métiers dits à prédominance masculine : opérateur de machinerie lourde, soudure, carrosserie, boucherie et extraction du minéral.



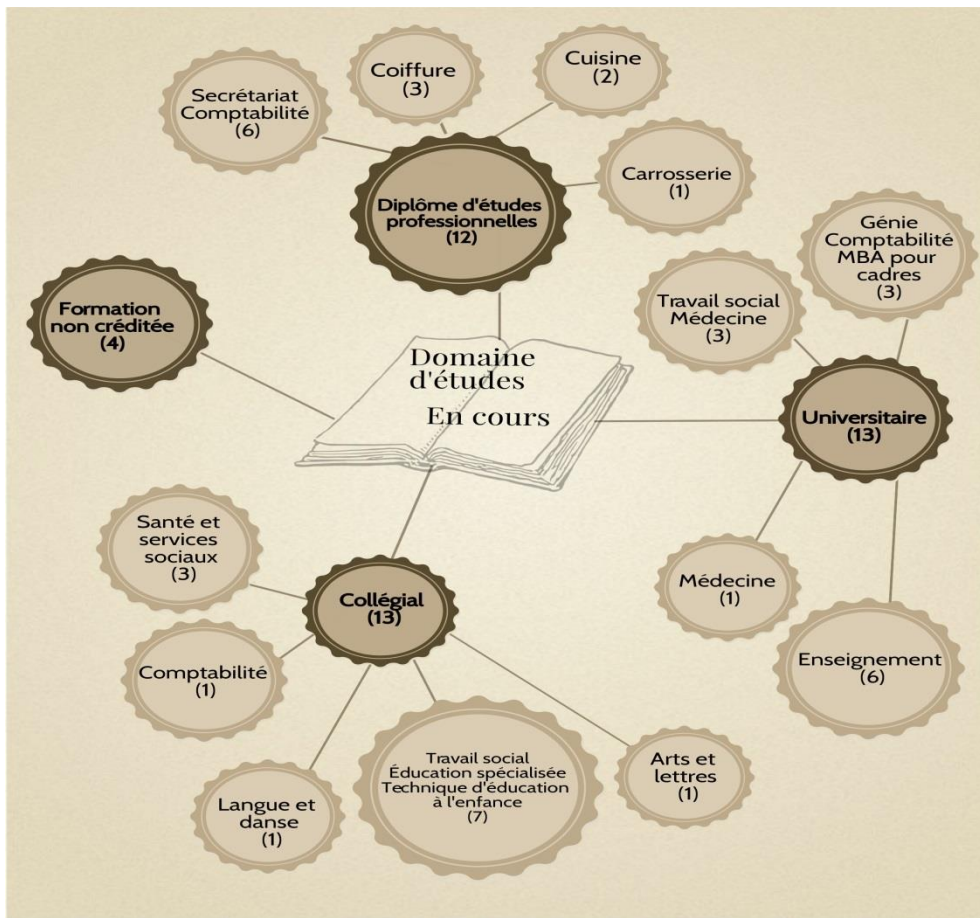
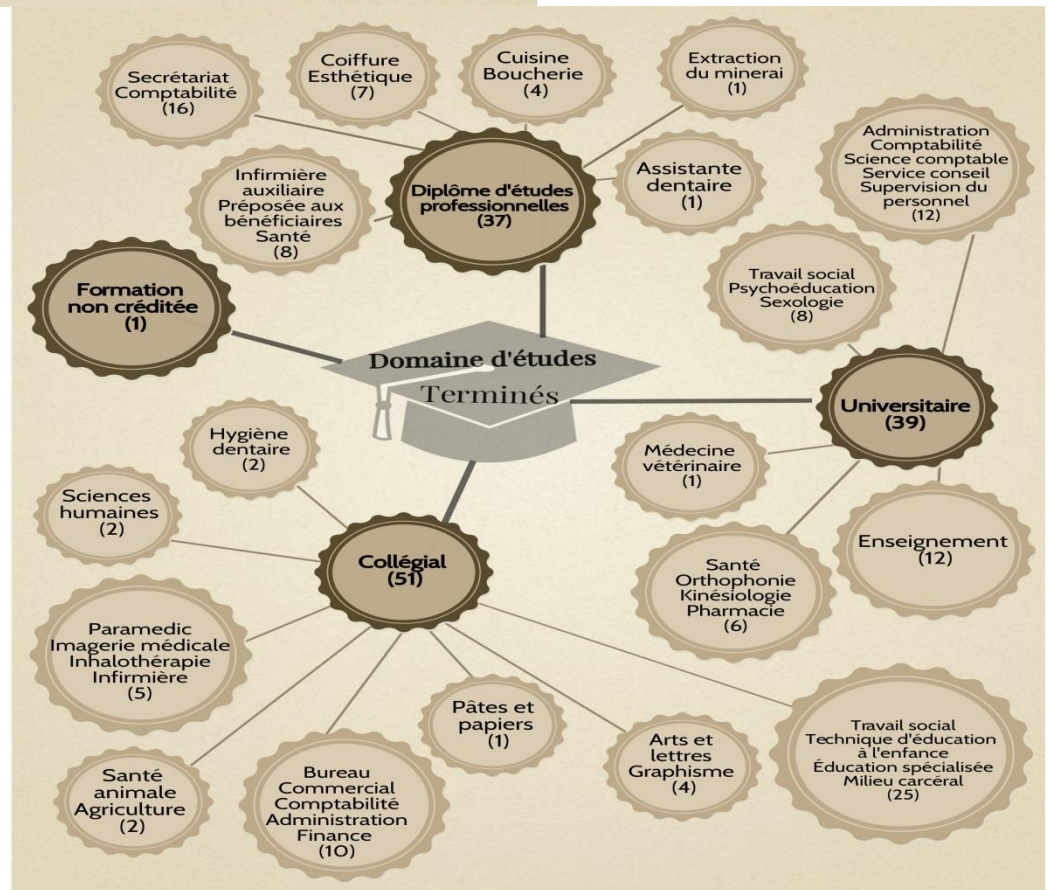


Figure 19. Domaine d'études en cours et terminé

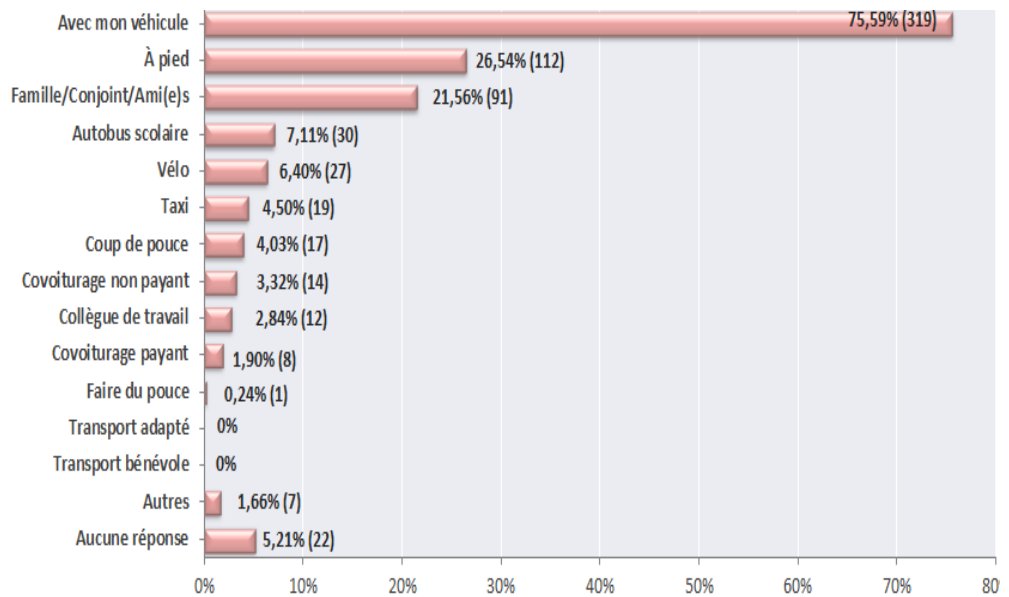


4.3. Transport

Moyens de transport

La [Figure 20](#) représente le ou les moyens de transport qu'utilisent les femmes durant leurs déplacements quotidiens. La majorité des femmes (76 %) se déplacent avec leur véhicule. Certaines se déplacent à pied (27 %), avec la famille, le conjoint ou les ami(e)s (22 %). D'autres utilisent le transport scolaire (7 %), le vélo (6 %), le taxi (5 %) ou encore le service Coup de pouce (4 %) et ainsi de suite.

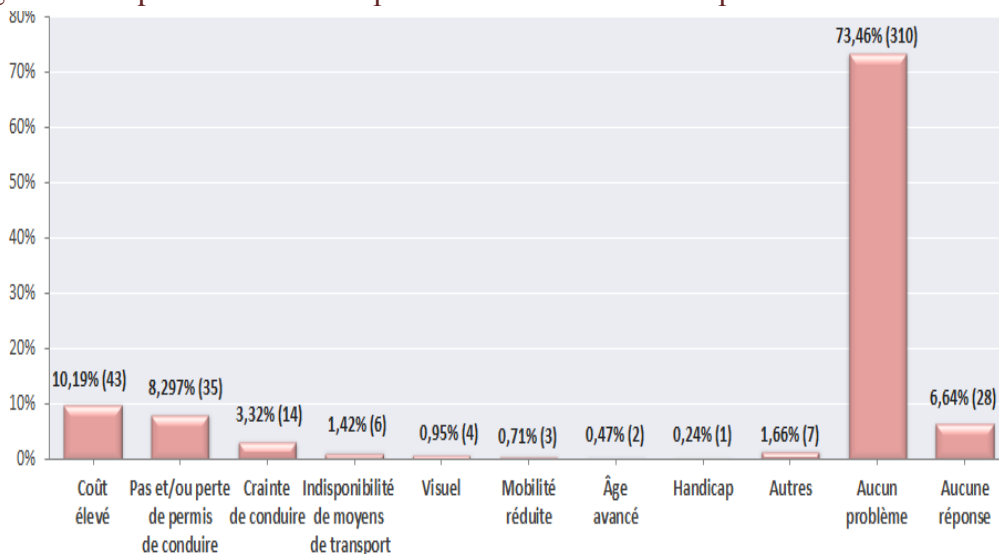
Figure 20. Moyens de transport utilisés



Difficulté d'accès au transport

Comme on le remarque à la [Figure 21](#), la plupart des femmes disent ne pas avoir de difficulté au niveau du transport, ce qui n'est pas le cas pour une minorité. Les difficultés liées à l'accès au transport, viennent dans l'ordre « coût élevé » (10 %), « pas, et/ou perte de permis de conduire » (8 %), « crainte de conduire » (3 %), « indisponibilité de moyens de transport » (1 %), etc.

Figure 21. Répartition selon les problèmes d'accès au transport



La [Figure 22](#) fait la comparaison entre les femmes vivant des difficultés concernant l'accès au transport et celles qui n'en vivent pas. La majorité des femmes (79 %) disent ne pas avoir de difficulté en lien avec l'accès au transport.

Pour celles qui mentionnent avoir de la difficulté pour l'accès (21 %), la distance entre les municipalités en est principalement la cause. Certaines femmes mentionnent ce fait en raison du coût élevé des déplacements concernant le prix de l'essence, mais aussi pour ceux qui n'ont pas de permis de conduire, cela est difficile de se déplacer à coût moindre.



Figure 22. Comparaison de la figure précédente

Il est important de savoir que nous avons touché seulement 18 % de la population féminine du territoire. Il est donc nécessaire de comprendre que nous n'avons pas rejoint toutes les femmes, dont celles des municipalités plus éloignées.

4.4. Santé

Problèmes de santé

Le Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSSAT) mentionne que : « plusieurs indicateurs permettent d'évaluer l'état de santé globale d'une population, certains basés sur la perception même qu'ont les gens de leur santé, d'autres élaborés à partir de données mesurées » (Portrait de santé de la population, 2015, p. 29).

Il est donc nécessaire de savoir que les résultats obtenus par les femmes ne sont peut-être pas basés sur des données mesurées, mais bien sûr leur perception : « La mauvaise perception de l'état de santé est également associée à de moins bonnes habitudes de vie et à des comportements ayant un impact négatif sur la santé » (p. 28). De plus, comme le dit le CISSSAT : « Les habitudes de vie sont des comportements que l'on peut adopter soi-même pour prévenir ou se protéger de certaines maladies et problèmes de santé » (p. 18).

Seulement 28 % des femmes disent n'avoir aucun problème de santé. Cela signifie que 72 % de celles-ci souffrent de diverses maladies. Le problème de santé le plus fréquent chez les femmes est l'anxiété (20 %).

La [Figure 23 \(Voir annexe 1 page 55\)](#) présente en détail les divers problèmes de santé que peuvent vivre les femmes au cours de leur vie. Il a donc plusieurs façons d'interpréter les résultats des femmes face à leur état de santé en raison d'un diagnostic ou non.



Service de santé

Le CISSSAT indique que le médecin est un des premiers points de contact pour obtenir des soins de santé et il représente une porte d'entrée du système de soins de santé (*Portrait de santé de la population, 2015, p. 27*). Certaines femmes consultent un médecin de famille hors Abitibi-Ouest en raison des non-disponibilités en région et d'autres disent ne pas avoir de médecin de famille.

Dans la [Figure 24 \(Voir annexe 2 page 56\)](#) un regroupement des services a été compilé par catégorie. En raison de l'importance des données, à gauche on retrouve le pourcentage des services qui ont été consultés en Abitibi-Ouest, au centre, les services consultés en Abitibi-Témiscamingue et à droite, les services consultés hors région.

On note un fort pourcentage des services qui sont utilisés en Abitibi-Ouest, cependant certains services pourraient être mieux connus.¹⁰

Consultation

Le [Tableau 25](#) décrit la raison des consultations hors Abitibi-Ouest, 26 femmes consultent en Abitibi-Témiscamingue ou hors région en raison de leurs études, d'un voyage ou encore d'une visite, 7 femmes consultent en Abitibi-Témiscamingue, car cela est plus près de leur domicile ou de leur travail et 116 femmes consultent en Abitibi-Témiscamingue ou hors région en raison des services non disponibles ou encore en lien avec les dates des rendez-vous trop éloignées.¹¹

Tableau 25. Raisons des consultations en Abitibi-Témiscamingue ou hors région

- 1** En visite/Aux études/Habitait en Abitibi-Témiscamingue ou hors région (26)
- 2** Plus près du domicile/du travail (7)
- 3** Services non disponibles/Date de rendez-vous trop éloignée en Abitibi-Ouest (116)
 - Chirurgien buccal/Denturologue/Orthodontiste (16)
 - Allergologue/Dermatologue (14)
 - Gynécologue (14)
 - Optométriste/Ophthalmologiste (14)
 - Pédiatre (11)
 - Urologue (11)
 - Orthopédiste/Physiothérapeute (9)
 - Cardiologue/Pneumologue (8)
 - Médecin de famille (7)
 - Rhumatologue/Neurologue (6)
 - Oncologue (3)
 - Psychiatre/Psychologue (3)

¹⁰ Pour de l'information concernant les ressources en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton voir annexes 7 et 8 aux pages 64 à 75

¹¹ Pour de l'information concernant les ressources en Abitibi-Témiscamingue voir annexe 9 p. 76 et 77



Victime d'actes abusifs¹²

La [Figure 26](#) représente le pourcentage des femmes victimes d'actes abusifs depuis les cinq dernières années. En ordre décroissant viennent « les difficultés parent/enfant » (12 %), « intimidation, taxage, rejet (11 %), « abus (financier/physique/psychologique » (9 %), « violence conjugale » (5 %), « agression à caractère sexuel » (4 %), « discrimination » (4 %), « harcèlement sur les médias sociaux » (4 %) et « racisme » (1 %).

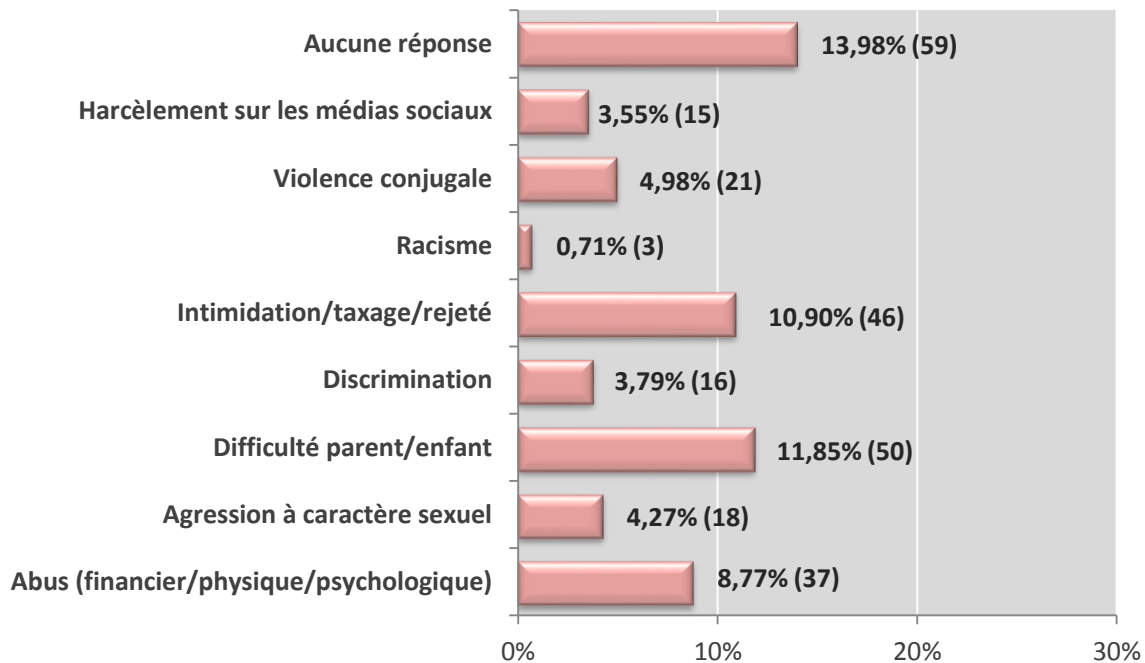


Figure 26. Répartition des femmes victimes d'actes abusifs

Les [Figures 27 à 34](#) expliquent en détail, le pourcentage des femmes ayant vécu un abus soit à l'école, dans la famille naturelle, dans la famille d'accueil, en milieu social, en institution ou en centre d'hébergement.

L'abus physique suppose le rudolement ou la violence. Il peut se manifester par la menace de l'usage de la force : « une poussée, inoffensive pour une personne jeune, peut blesser gravement une personne aînée ». L'abus psychologique se manifeste par les insultes, l'intimidation, les menaces et les cris. Il est souvent utilisé comme forme de contrôle. L'abus financier est la forme la plus courante chez les personnes âgées. Elle consiste à l'usage inapproprié de l'argent, des biens ou de la propriété d'une personne sans son consentement ou sans l'avoir informé. Il s'agit souvent d'une forme de vol ou de fraude envers la personne. (Ministres responsables des aînés, 2009, p. 1).

¹² Pour de l'information concernant les groupes de femmes en Abitibi-Témiscamingue voir annexe 10 p. 78 à 83



La [Figure 27](#) représente 37 femmes ayant vécu, au cours des cinq dernières années, de l'abus soit financier, physique et/ou même psychologique, 30 % des femmes mentionnent en avoir vécu dans leur famille naturelle, 51 % dans un milieu social, 5 % dans une institution ou dans un centre d'hébergement et 14 % ont vécu des abus en milieu scolaire. Aucun abus ne venait de la famille d'accueil.

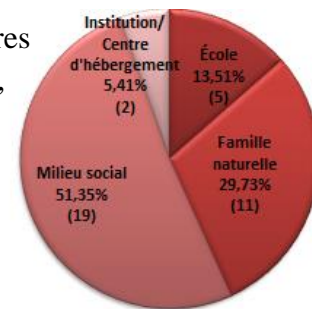
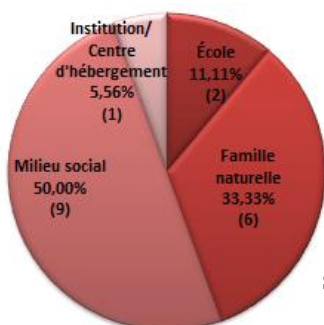


Figure 27. Abus financier/physique/psychologique

« Une agression sexuelle est un geste à caractère sexuel, avec ou sans contact physique, commis par un individu sans le consentement de la personne visée ou, dans certains cas, notamment dans celui des enfants, par une manipulation affective ou par chantage » (Santé et services sociaux du Québec, 2016). Cette définition s'applique, peu importe l'âge, le sexe, la culture, la religion et l'orientation sexuelle de la victime ou de l'agresseur.



La [Figure 28](#) représente 18 femmes ayant vécu, au cours des cinq dernières années, des agressions à caractère sexuel, 33 % de ces femmes mentionnent en avoir vécu dans leur famille naturelle, 50 % dans un milieu social, 6 % dans une institution ou dans un centre d'hébergement et 11 % ont vécu des agressions en milieu scolaire. Aucune agression ne venait de la famille d'accueil.

Figure 28. Agression à caractère sexuel

Selon le Centre de consultation psychologique et éducationnelle, la vie familiale constitue une des expériences de vie la plus stressante et elle exige de grandes capacités d'adaptation. De l'enfance à l'adulte, la vie familiale est en constant changement et les conflits familiaux sont donc inévitables. Les parents font face à des défis très complexes :

« On attribue souvent la cause de conflits familiaux aux difficultés de communication entre les parents et les enfants » (Web, 2014).

La [Figure 29](#) représente 50 femmes ayant vécu, au cours des cinq dernières années, des difficultés parent/enfant, 76 % de ces femmes mentionnent en avoir vécu dans leur famille naturelle, 4 % dans un milieu social, 2 % dans une institution ou dans un centre d'hébergement et 18 % en ont vécu en milieu scolaire. Aucune difficulté ne venait de la famille d'accueil.

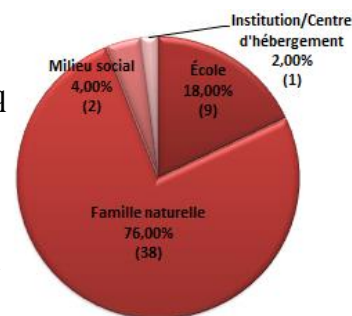
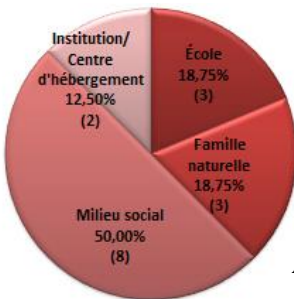


Figure 29. Difficulté parent/enfant



La discrimination est une action ou une décision qui a pour effet de traiter de manière négative une personne ou un groupe. Il existe 11 motifs de discrimination soit la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience ou handicap et une condamnation qui a fait l'objet d'une réhabilitation ou d'une suspension du casier judiciaire.



La [Figure 30](#) représente 16 femmes ayant vécu, au cours des cinq dernières années, de la discrimination. À ce nombre, 19 % de ces femmes mentionnent en avoir vécu dans leur famille naturelle, 50 % dans un milieu social, 13 % dans une institution ou dans un centre d'hébergement et 19 % ont vécu de la discrimination en milieu scolaire. Aucune discrimination ne venait de la famille d'accueil.

Figure 30. Discrimination

Jasmin Roy, auteur du livre *#bitch*, explique que la violence est en hausse du côté des filles, et ce depuis près de 10 ans. Pour lui, la violence chez les garçons est plus souvent physique, donc plus facile à identifier. Tandis que chez les filles, c'est beaucoup plus subtil. De plus, la violence verbale est plus courante et plus nocive. Mr. Roy mentionne aussi que l'intimidation est visible et qu'il serait important d'après lui, à l'école de créer des mécanismes pour sensibiliser tous les jeunes. Ainsi pour Jasmin Roy : « il est fort possible que des adolescents qui ont été intimidés à l'école soient ensuite plus anxieux à l'âge adulte » (Ici Radio-Canada, 2016).

La [Figure 31](#) représente 46 femmes ayant vécu, au cours des cinq dernières années, soit de l'intimidation, du taxage ou du rejet, 9 % de ces femmes mentionnent en avoir vécu dans leur famille naturelle, 35 % dans un milieu social, 7 % dans une institution ou dans un centre d'hébergement et 50 % en ont vécu en milieu scolaire. Aucune intimidation ne venait de la famille d'accueil.

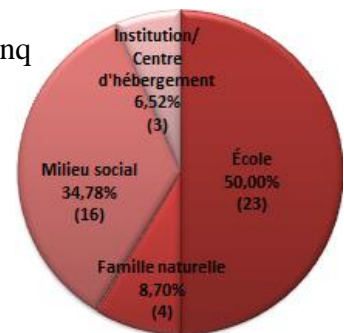
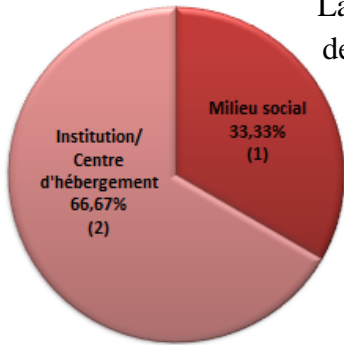


Figure 31. Intimidation/Taxage/Rejeté

Le racisme possède plusieurs dimensions. On peut le définir comme l'ensemble des idées, des attitudes et des actes qui visent à inférioriser les personnes des minorités ethnoculturelles, sur le plan social, économique et politique, les empêchant ainsi de participer pleinement à la société (Immigration, Diversité et Inclusion Québec, 2012).





La [Figure 32](#) représente trois femmes ayant vécu, au cours des cinq dernières années, du racisme, 33 % de ces femmes mentionnent en avoir vécu dans le milieu social et 67 % dans une institution ou dans un centre d'hébergement. Aucun racisme ne venait de la famille d'accueil, la famille naturelle ou du milieu scolaire.

Figure 32. Racisme

La violence conjugale est apparue dans l'espace publique dans les années 1970. Elle se produit généralement à l'intérieur d'une relation intime. La violence conjugale c'est un rapport de force où un homme, dans la très grande majorité, exerce des pressions sur sa partenaire dans le but de la contrôler : « Elle ne résulte pas d'une perte de contrôle, mais constitue, au contraire, un moyen choisi pour dominer l'autre personne et affirmer son pouvoir sur elle » (Gouvernement du Québec, 1995 dans le site La Gitée, 2016).

La [Figure 33](#) représente 21 femmes ayant vécu, au cours des cinq dernières années, de la violence conjugale, 57 % de ces femmes mentionnent en avoir vécu dans leur famille naturelle, 33 % dans un milieu social et 10 % dans une institution ou dans un centre d'hébergement. Aucune violence conjugale ne venait de la famille d'accueil ou d'un milieu scolaire.

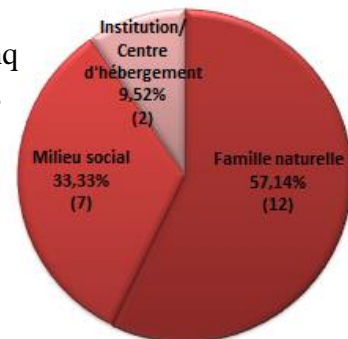
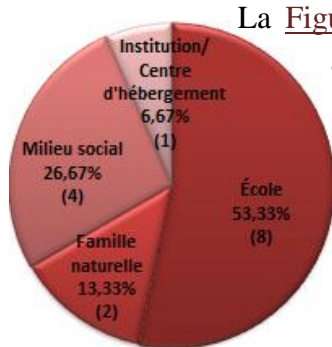


Figure 33. Violence conjugale

Le harcèlement touche un élève sur trois, et les injures et autres mauvaises intentions via les réseaux sociaux sont de plus en plus fréquentes entre les adolescents. C'est via les réseaux sociaux que tout se passe : la méchanceté, c'est plus facile quand on n'a pas devant soi la personne qu'on fait souffrir (Le ligueur, 2016). L'auteur Olivier Bogaert, du livre Surfons tranquille 2.0!, explique qu'un ado ne supprimera pas son bourreau de ses contacts, car celui-ci préfère répondre aux insultes et aux menaces proférées à leur rencontre : « Parce qu'avoir des contacts, c'est important. Et plus on en a, plus on est reconnu ». De plus, les ados n'ont pas besoin d'être « amis » sur Facebook pour s'envoyer des messages électroniques. Alors, autant surveiller ce qu'il postera de nous ou sur nous.

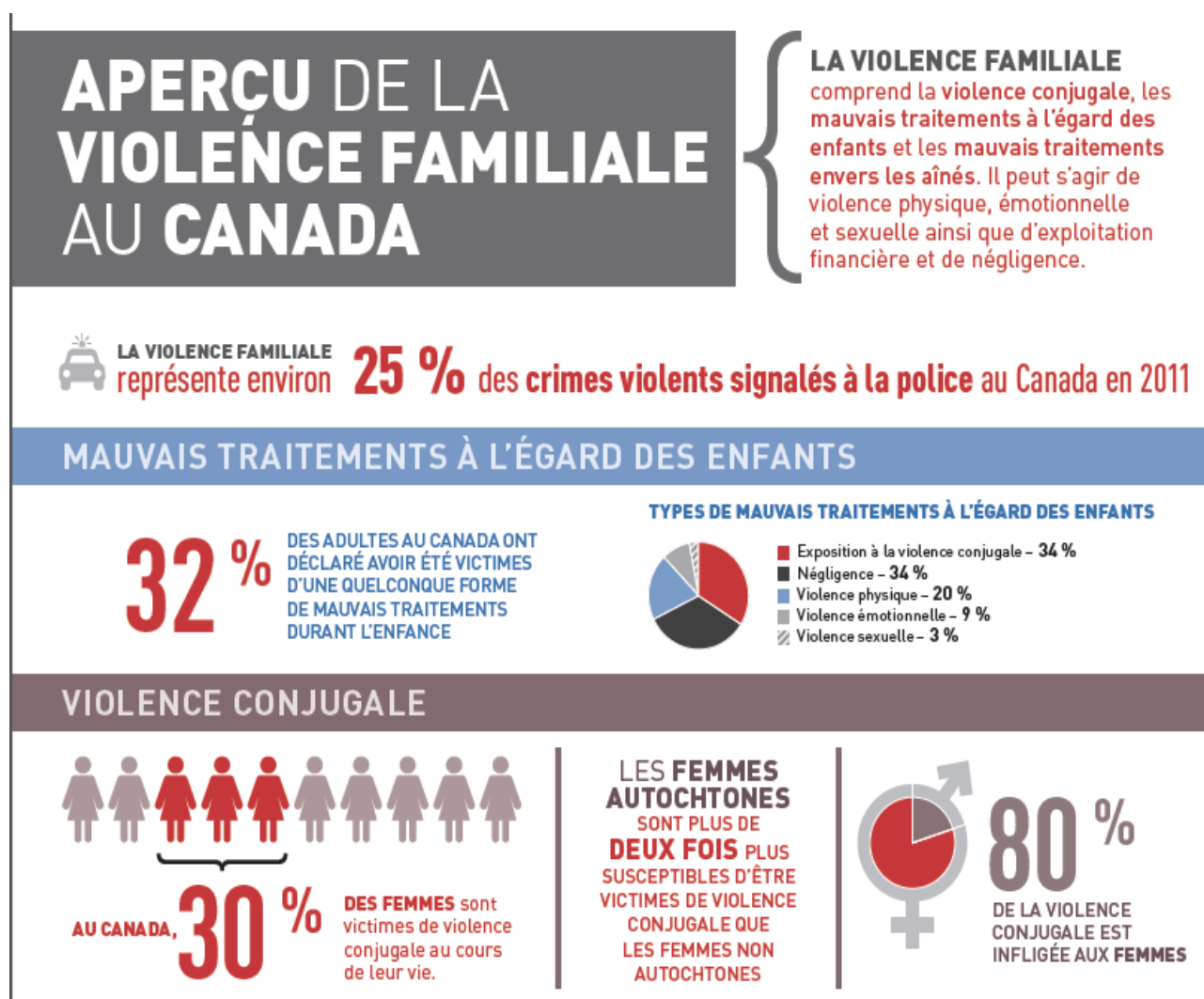




La Figure 34 représente 15 femmes ayant vécu, au cours des cinq dernières années, le harcèlement sur les médias sociaux, 13 % de ces femmes mentionnent en avoir vécu dans leur famille naturelle, 27 % dans un milieu social, 7 % dans une institution ou dans un centre d'hébergement et 53 % en ont vécu en milieu scolaire. Aucune intimidation ne venait de la famille d'accueil.

Figure 34. Harcèlement sur les médias sociaux

Pour donner un petit aperçu, voici quelques données concernant la violence familiale au Canada en 2011.



MAUVAIS TRAITEMENTS ENVERS LES AÎNÉS

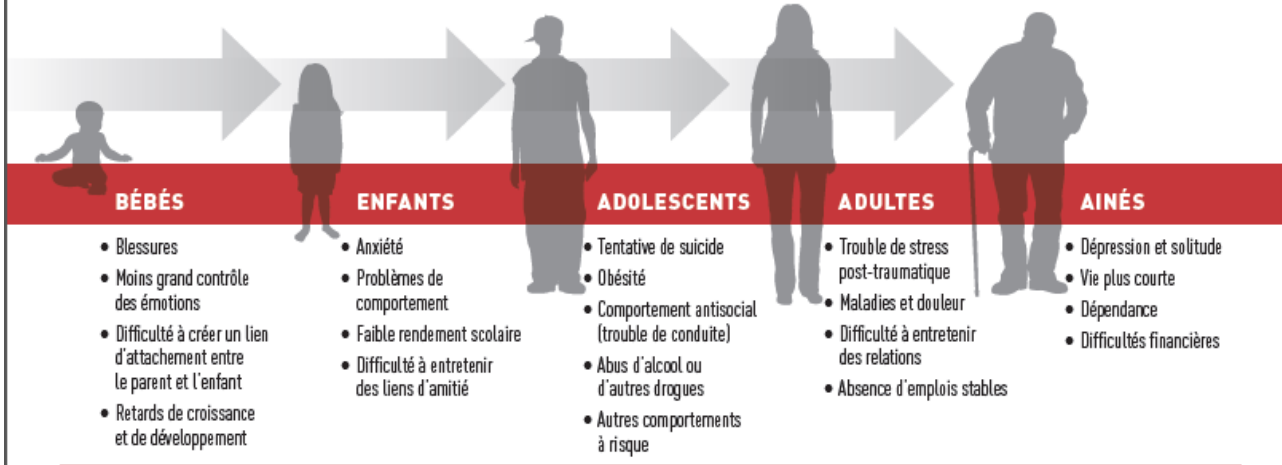
53%

DES CAS DE MAUVAIS TRAITEMENTS ENVERS LES AÎNÉS SONT CAUSÉS PAR UN MEMBRE DE LA FAMILLE OU UNE CONNAISSANCE

60%

DES CAS DE MAUVAIS TRAITEMENTS ENVERS LES AÎNÉS PRENNENT LA FORME D'AGRESSIONS PHYSIQUES

LA VIOLENCE FAMILIALE PEUT ENTRAÎNER DE NOMBREUX ET GRAVES PROBLÈMES SOCIAUX ET DE SANTÉ TOUT AU LONG DE LA VIE



La violence conjugale coûte à elle seule à la société canadienne **7,4 milliards de dollars**/année



Gouvernement du Canada

Government of Canada

Canada

4.5. Accès aux services

Services des organismes

La [Figure 35 \(Voir annexe 3 page 57\)](#) permet de voir le pourcentage des femmes qui ont utilisé ou non les services des organismes en Abitibi-Ouest. Chaque femme devait inscrire si oui ou non elle avait consultée au cours des cinq dernières années les services énumérés. Seul le CLSC a obtenu plus de 50 % de consultation. Pour ce qui est des autres organismes, le pourcentage varie entre 0 % et 28 %. De plus, quelques femmes mentionnent ne pas connaître certains services en région. Un lien peut être fait concernant le faible pourcentage des organismes consultés et les besoins exprimés. Peut-être y aurait-il eu consultation, mais le manque d'information concernant l'organisme a fait en sorte que la femme n'était pas au courant de son existence ou encore des services offerts.



Services des municipalités

La [Figure 36 \(Voir annexe 4 page 58\)](#) permet de voir les services offerts dans les municipalités. Les femmes devaient pour chacun des services, inscrire si elle l'utilise, si elle ne l'utilise pas ou si le service n'existe pas dans la municipalité.

Veillez noter que les données recueillies ne permettent pas d'avoir une analyse représentative des services offerts, mais représentent la réalité et la perception des répondantes.

Type de soutien

En Abitibi-Ouest, les services offerts aux femmes se retrouvent généralement à La Sarre. De ce fait, il peut être difficile pour une femme de se déplacer pour se rendre, surtout si elle habite une municipalité éloignée. Il serait donc important d'apporter des actions pour permettre l'accès aux services dans chacune des municipalités. Le [Tableau 37](#) décrit la liste de soutien que désirent avoir les femmes, soit dans leur municipalité ou à l'extérieur de la municipalité.

Choix de réponses	Dans ma municipalité	À l'extérieur de ma municipalité	Total
1. Activités thématiques	160	49	209
2. Informations sur les services qui s'adressent aux femmes	138	53	191
3. Cafés-rencontres sur des sujets divers	138	50	188
4. Ateliers pour les parents	137	48	185
5. Publicité dans les journaux sur les problématiques touchant les femmes	114	62	176
6. Groupes de soutien	91	68	159
7. Interventions de soutien aux femmes aidantes naturelles	105	49	154
8. Interventions individuelles	88	46	134
9. Interventions/soutien téléphonique	70	47	117
10. Interventions de groupes	60	49	109

★ Un total de 358 femmes ont fait connaître leur besoin

Il est à noter que la plupart des femmes désirant avoir le type de soutien hors de sa municipalité, est lié directement au besoin de confidentialité dont elle craint ne pas avoir dans sa municipalité parce que trop connue.

Tableau 37. Type de soutien dans la municipalité et à l'extérieur de la municipalité



Cours d'éducation sexuelle

Sur le site *masexualité.ca*, les spécialistes citent avec importance que : « La réalité est que de nombreux renseignements erronés circulent sur la sexualité » (2016). De plus, dans le portrait de santé de la population de 2015, le CISSSAT mentionne que l'infection à chlamydia touche particulièrement les jeunes adultes et depuis 1990 elle n'a cessé d'augmenter : « Le taux s'avère beaucoup plus élevé chez les femmes (261) que chez les hommes (91) » (2015, p.32).

Dans la [Figure 38](#), les femmes indiquent à 81 % qu'il est important de restaurer les cours d'éducation sexuelle dans les écoles, mais pas seulement au niveau secondaire, mais aussi dans les écoles pour adultes, cela favoriserait de meilleures et saines relations.

Selon les commentaires reçus, les femmes disent qu'il serait plus intéressant que les informations soient données par des professionnels. Cela intéresserait davantage les jeunes et permettrait une meilleure écoute. De plus, comme il y a une augmentation des infections transmises sexuellement, il est important de bien faire l'éducation dans les écoles.

Commentaires - 18

- Par des professionnels (5)
- Pour qu'ils prennent la bonne décision (5)
- Augmentation des infections transmises sexuellement (2)
- C'est important (6)

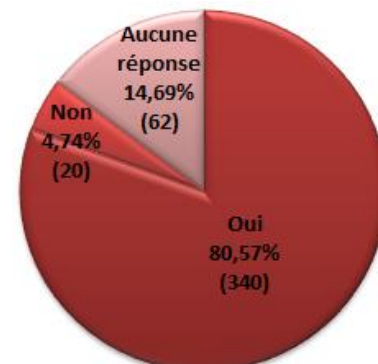


Figure 38. L'importance de restaurer les cours d'éducation sexuelle

4.6. Situation financière

Répartition du budget

La situation financière est un facteur important permettant de répondre aux besoins. Les [Figures 39 à 52](#) présentent la répartition monétaire que les femmes consacrent pour leurs dépenses mensuelles soit le logement/hypothèque, l'alimentation, le véhicule/frais de transport, les emprunts/prêt étudiant, les cartes de crédit, les dépenses personnelles/loisirs/épargne et les autres dépenses.

Selon les Fondations Communautaires du Canada : « Une famille est jugée pauvre lorsqu'elle consacre plus de 63,6 % de ses revenus après impôts à la nourriture, au logement et aux vêtements » (Blog pauvreté, 2016). De ce fait même, Le CISSSAT indique que si une famille consacre 30 % ou plus de son revenu au logement, elle est considérée comme une famille pouvant éprouver des difficultés financières. Cette tendance n'a pas changé de 2015 à 2016. (Portrait de santé de la population, 2015 et 2016, p. 13). De plus, Madame Marcoux cite que :



« La population réservant au moins 50 % de son revenu au loyer se trouve en situation de grande vulnérabilité » (Conseil du statut de la femme du Québec, 2015. P. 11).

Statistique Canada mentionne que : « De 1984 à 2009, l'endettement des ménages a plus que doublé au Canada » (2016). Par endettement, on englobe cartes de crédit, emprunts (maison, voiture), dettes et prêt étudiant. Les figures suivantes comportent une répartition des engagements financiers : hypothèque, véhicule, emprunts/prêt étudiant, cartes de crédit. On peut inclure d'autres dépenses d'engagement par exemple le téléphone cellulaire à forfait, le câble, les vêtements et les loisirs. On constate alors que plusieurs femmes en région sont endettées. Dans un article publié dans *La Presse*, M. Yves Therrien mentionne : « De nombreux jeunes de moins de 25 ans sont endettés au point de faire faillite ou de devoir consolider leurs dettes [...]. Dans ces dettes, les forfaits de téléphone cellulaire occupent généralement le premier rang ainsi que les cartes de crédit » (*La Presse*, 2010, Web). Les jeunes ayant une carte de crédit admettent être incités à dépenser plus que le budget leur permet.

Une nuance pourrait être apportée en raison des groupes d'âge.

Logement/Hypothèque

La [Figure 39](#) permet de constater que 28 % des femmes pourraient éprouver des difficultés financières, car elles consacrent plus de 30 % pour les dépenses du logement ou de l'hypothèque. De plus, 8 % sont en situation de grande vulnérabilité, car elles consacrent au moins 50 % de leur revenu mensuel pour leur logement.

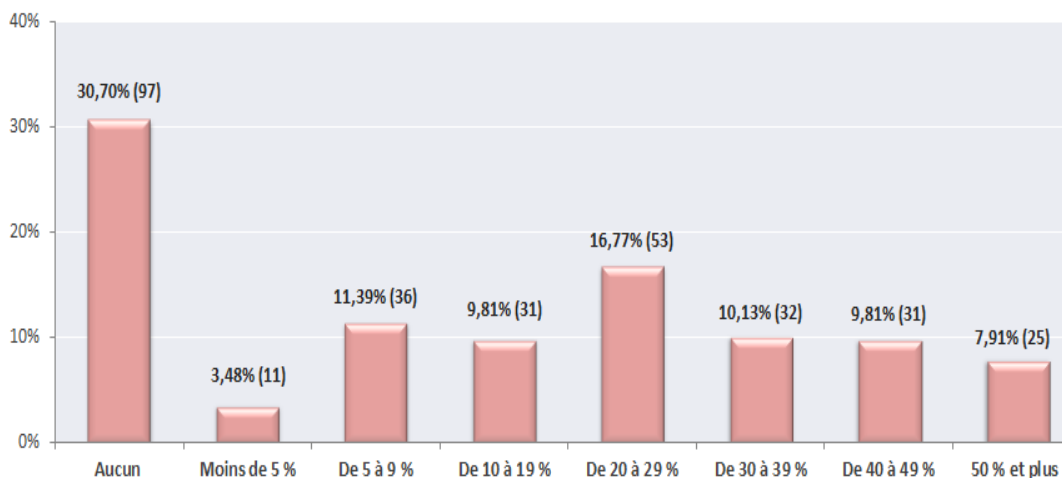
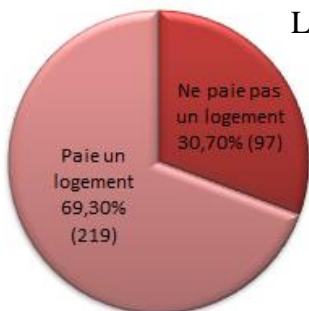


Figure 39. Répartition pour logement/hypothèque





La [Figure 40](#) compare la figure précédente concernant les dépenses associées au logement. On remarque que 31 % des femmes n'assument pas le coût du logement ou pour l'hypothèque, comparativement à 69 % qui en assument le coût.

De ce nombre, il peut être inclus l'endettement en lien avec l'hypothèque ou l'emprunt pour une maison.

Figure 40. Comparaison de la figure précédente

Alimentation

Selon le portrait de santé de la population : « l'insécurité alimentaire fait référence à des situations où les personnes font des compromis à l'égard de la qualité ou de la quantité des aliments consommés, ou encore réduisent leur alimentation et modifient leurs habitudes alimentaires en raison de difficultés financières » (2016, p. 16).

De plus, selon une enquête menée en Abitibi-Témiscamingue, en 2011-2012, environ 4 % de la population âgée de 12 ans et plus aurait connu de l'insécurité alimentaire au cours des 12 mois précédents.

La [Figure 41](#) permet de comprendre la répartition des pourcentages concernant le montant dépensé au niveau de l'alimentation durant le mois, 76 femmes (24 %) consacrent un 20 à 29 % de leur revenu. Il est important de noter que 30 % des femmes dépensent plus de 30 % de leur revenu mensuel pour payer de la nourriture et subvenir à leurs besoins.

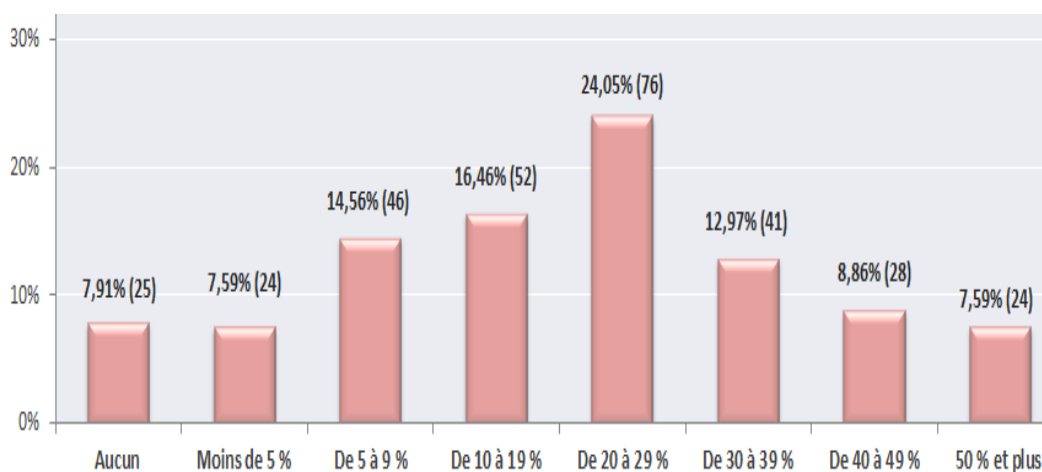


Figure 41. Répartition pour l'alimentation



La [Figure 42](#) compare la figure précédente concernant les dépenses associées à l'alimentation. On remarque que 8 % des femmes n'assument pas le coût de leur alimentation comparativement à 92 % qui en assument les coûts.

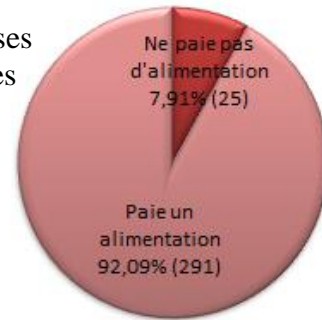


Figure 42. Comparaison de la figure 41

Véhicule/frais de transport

En 2011, le groupe de recherche interdisciplinaire sur le développement durable mentionne qu'en moyenne chaque famille a dépensé 10 393 \$ pour le transport (2013, p.4).

La [Figure 43](#) représente le pourcentage que chaque femme a consacré au niveau du véhicule et/ou des frais de transport, 28 % des femmes ont consacré 20 % et plus de leur montant pour cette dépense.

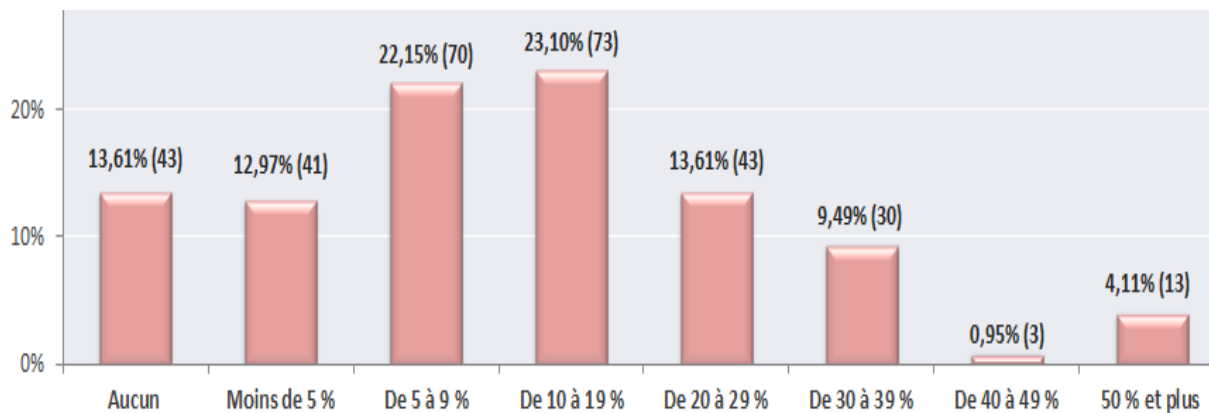


Figure 43. Répartition pour véhicule/frais de transport



La [Figure 44](#) compare la figure précédente concernant les dépenses associées au véhicule et/ou au frais de transport. On remarque que seulement 14 % des femmes ne paient pas concernant le véhicule et/ou les frais liés à cette dépense comparativement à 86 % qui en assument les coûts.

De ce nombre peut être inclus l'endettement en lien avec des emprunts concernant l'achat ou la location d'un véhicule.

Figure 44. Comparaison de la figure précédente



Emprunts/Prêt étudiant

La [Figure 45](#) représente le pourcentage que chaque femme consacre par mois pour les emprunts et/ou les prêts étudiants. On remarque que plus de la moitié ne paie aucun montant concernant cette dépense. On note que 7 % des femmes utilisent 30 % et plus de leurs revenus mensuels pour le remboursement d'un emprunt et/ou d'un prêt étudiant.

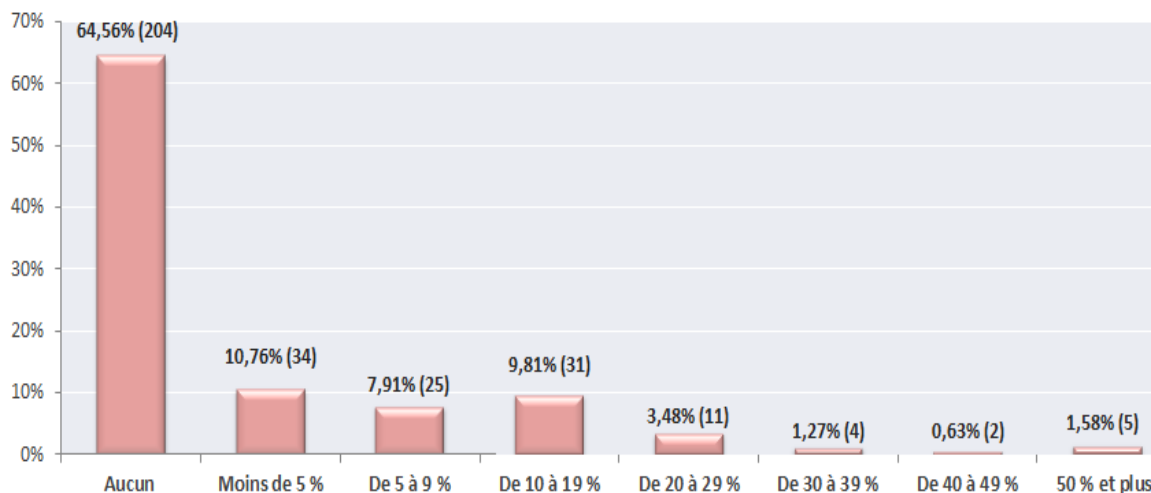


Figure 45. Répartition pour emprunts/prêt étudiant

La [Figure 46](#) permet de comparer la figure précédente concernant les emprunts et/ou les prêts étudiants. On remarque que 35 % des femmes assument des coûts concernant ce remboursement comparativement à 65 % qui n'en assument aucun montant à rembourser.

En faisant le lien avec les données ci-haut, il est possible de comprendre que 35 % des femmes peuvent vivre avec de l'endettement.

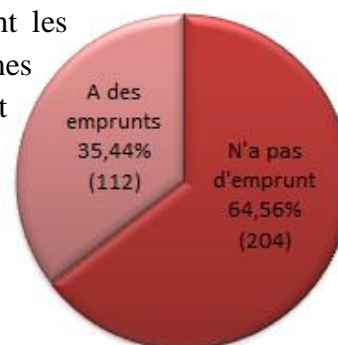


Figure 46. Comparaison de la figure 45



Carte de crédit

Pour la [Figure 47](#), le pourcentage des dépenses associé par mois à la carte de crédit varie de moins de 5 % (25 % des femmes) à 50 % et plus (3 % des femmes).

Il est donc important de constater que plus de femmes doivent consacrer un montant mensuel pour le remboursement de leur carte de crédit que de femmes qui n'ont aucun ou peu d'engagement d'utilisation de la carte de crédit.

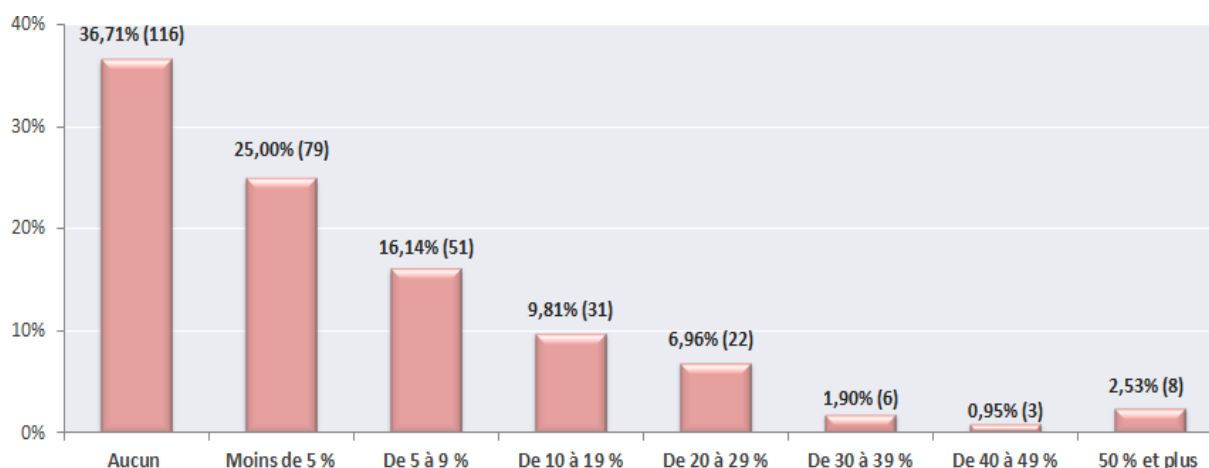
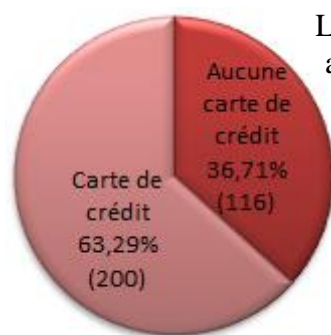


Figure 47. Répartition pour carte de crédit



La [Figure 48](#) compare la figure précédente concernant les dépenses associées au remboursement de la carte de crédit. On remarque que seulement 37 % des femmes n'ont pas de remboursement mensuel pour une carte de crédit, comparativement à 63 % des femmes qui paient un montant par mois.

De ce nombre peut être inclus l'endettement en lien avec le remboursement de la carte de crédit.

Figure 48. Comparaison de la figure 47

De ce questionnaire, la Coalition des associations de consommateurs du Québec mentionne que les institutions financières devraient resserrer leurs critères d'accès aux cartes de crédit, car il a beaucoup d'endettement chez les moins de 25 ans. Certaines personnes disent dépenser plus que le montant prévu, car ils utilisent la carte de crédit (La Presse, 2010, Web).

La tendance est-elle la même concernant les femmes en 2016? De ces résultats, nous pouvons faire une réflexion concernant le nombre de jeunes femmes de moins de 25 ans (32 %) ayant répondu au questionnaire.



Dépenses personnelles/loisirs/épargne

La [Figure 49](#) représente le pourcentage que chaque femme attribue pour ses dépenses personnelles mensuelles, pour le loisir et/ou pour l'épargne, 21 % mentionnent qu'elles consacrent moins de 5 % pour cette dépense, 31 % de 5 à 9 %, 19 % consacrent de 10 à 19 %, etc.

Parmi les femmes, 8 % disent ne pas avoir aucun montant attribué pour leurs dépenses personnelles ou le loisir : « *une femme sans loisir est presque une femme isolée, car les activités sont d'excellents moyens de briser l'isolement* » (LaPan, Benoît, p.2, 2001).

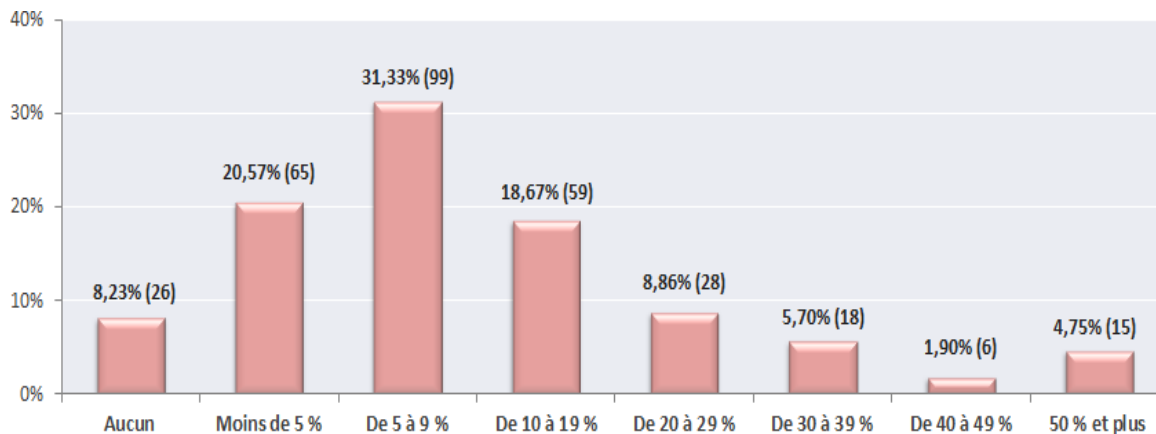


Figure 49. Répartition pour les dépenses personnelles/loisirs/épargne

La [Figure 50](#) compare la figure précédente concernant les dépenses personnelles, les loisirs et/ou l'épargne. On remarque que 8 % des femmes ne consacrent aucun montant comparativement à 92 % qui en consacrent un montant mensuel.

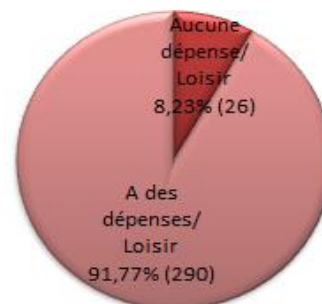


Figure 50. Comparaison de la figure précédente



Autres dépenses

La [Figure 51](#) représente le pourcentage que consacrent les femmes concernant les autres dépenses par mois. Dans « autres dépenses » ont inclus les frais de garderie, gardienne, restaurant, etc., 36 % de ces femmes mentionnent n'avoir aucun montant associé pour les autres dépenses.

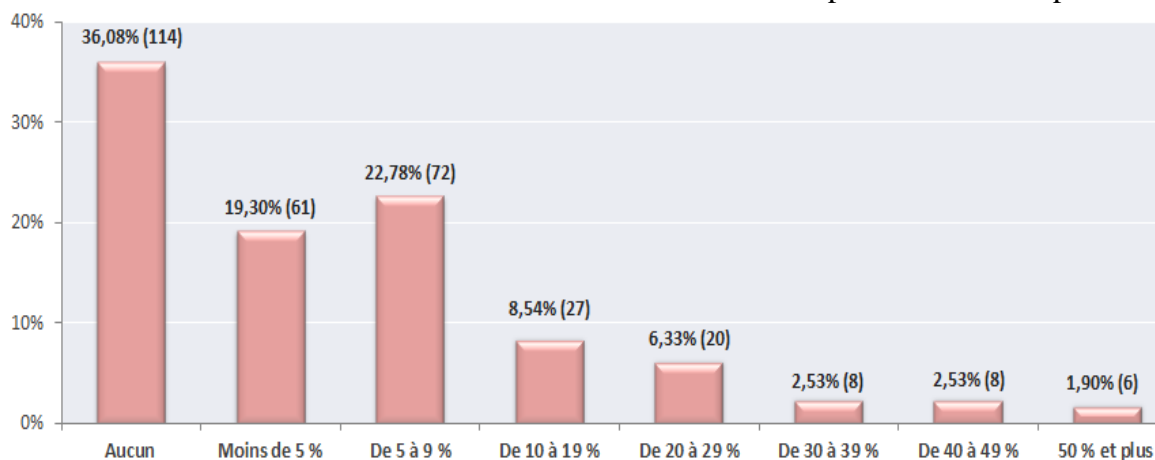
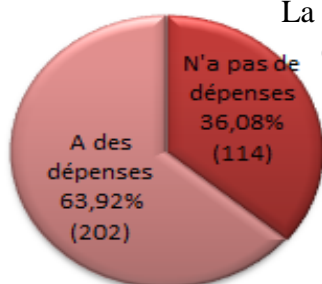


Figure 51. Répartition pour autres dépenses



La [Figure 52](#) compare la figure précédente concernant les autres dépenses. On remarque que 36 % des femmes ne consacrent aucun montant pour les autres dépenses, comparativement à 64 % qui en consacrent.

Figure 52. Comparaison de la figure précédente

On constate qu'une fois toutes les nécessités payées, il est difficile de pouvoir consacrer un montant pour les autres dépenses. Quand elles en sont capables, seulement un minimum du montant est consacré pour les autres dépenses.

Nous pouvons faire le lien avec la [Figure 63](#) des pages suivantes concernant le nombre de femmes au foyer « par choix » (54 %) et en raison des coûts et des frais consacrés pour les autres dépenses, soit le gardiennage. Elles préfèrent rester à la maison et subvenir aux besoins de leurs enfants

Revenu annuel

Selon Marsolais, « En travaillant 40 heures par semaine au salaire minimum, on ne sort pas de la pauvreté. Il faudrait que le salaire minimum passe à un taux de 11,70 \$ pour y arriver ». Madame Gauvin précise que : « Si on y va sur une base de 35 heures par semaine, une personne



devrait gagner 13,37 \$ pour se sortir de la pauvreté » (Ici Radio-Canada, 2015). Une personne seule est considérée sous le seuil de faible revenu si elle gagne moins de 20 000 \$ par année.

Selon le portrait de santé de la population en 2012, 6 % des familles en Abitibi-Ouest vivaient sous la mesure de faible revenu. Les familles monoparentales étaient beaucoup plus affectées par ces conditions que les familles biparentales (2016, p.15). Depuis plus de 10 ans, la population recevant des prestations des programmes d'aide financière de dernier recours diminue sur le territoire. Les personnes seules représentent une majorité des prestataires. De plus, les familles monoparentales sont plus nombreuses que les familles biparentales.

Il est donc important de constater que beaucoup de femmes vivent sous le seuil de la pauvreté ou encore elles sont aux prises avec des problèmes d'argent. De ce fait même, on remarque dans la [Figure 53](#) que 7 % d'entre elles disent vivre sans aucun revenu. Rares sont les femmes avec un revenu de 60 000 \$ et plus (9 %).

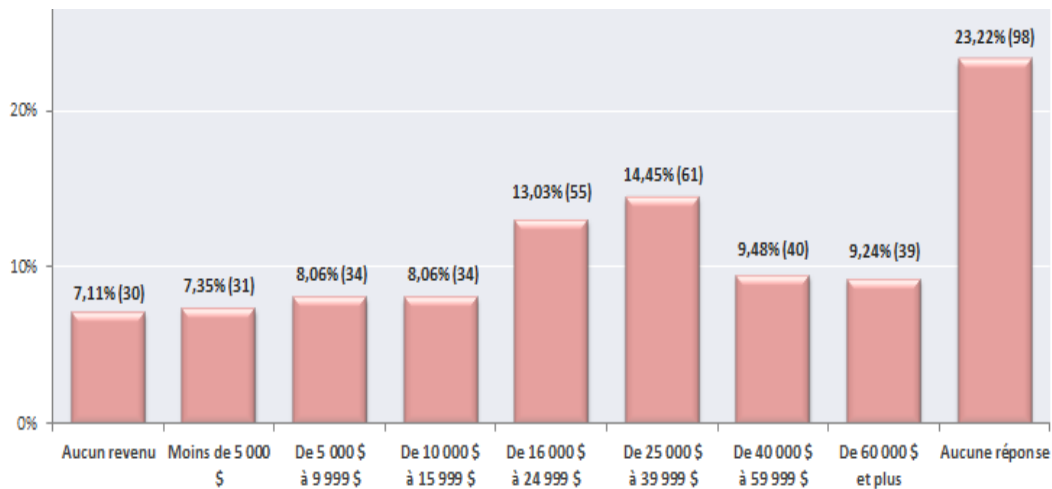


Figure 53. Répartition du revenu des femmes selon le rapport d'impôt

Type de logement

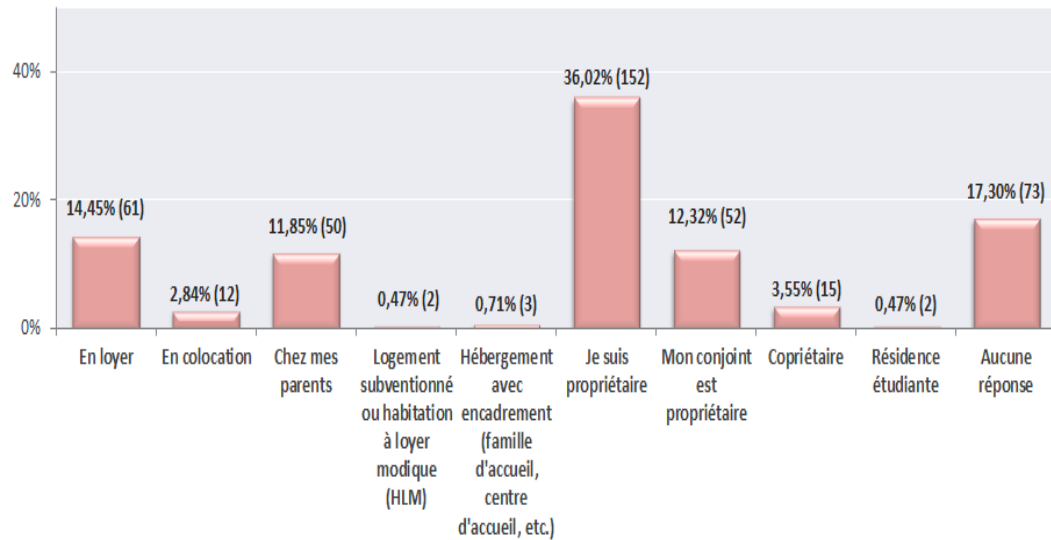
Depuis quelques années la situation des logements est plus difficile dans la région. Le coût des matériaux a augmenté et certains endroits connaissent la pénurie de logements. Par conséquent, le prix des maisons et des loyers a augmenté de façon importante, réduisant ainsi l'accessibilité au logement (Portrait de santé de la population, 2016, p.14). De plus, il semblerait que de posséder son logement permet une certaine stabilité financière.

La [Figure 54](#) permet de constater que 36 % des femmes sont propriétaires de leur maison et que 4 % sont copropriétaires avec leur conjoint.



Par la suite, vient dans l'ordre décroissant « en loyer » (14 %), « mon conjoint est propriétaire » (12 %), « chez mes parents » (12 %), « en colocation » (3 %), « hébergement avec encadrement » (1 %) et « logement subventionné ou habitation à loyer modique » (1 %).

Figure 54.
Répartition
des femmes
selon le type
de logement



4.7. Emploi

Situation de travail

Selon le portrait de santé de la population, le pourcentage de la population active économiquement, soit à l'emploi ou en recherche d'emploi, s'avère relativement stable depuis une quinzaine d'années.

Dans la région, plus d'hommes (63 %) que de femmes (52 %) âgés de 15 ans et plus se trouvaient dans cette situation, soit à l'emploi (2016, p. 12)!

La Figure 55 permet de regrouper les femmes par leur situation de travail. En ordre décroissant : « à l'emploi » (63 %), « travailleuse autonome » (5 %), « propriétaire d'entreprise » (3 %), « en recherche d'emploi » (9 %) et « au foyer » (20 %). Cela conclut que 71 % des femmes sont présentement en emploi et 29 % sans emploi.

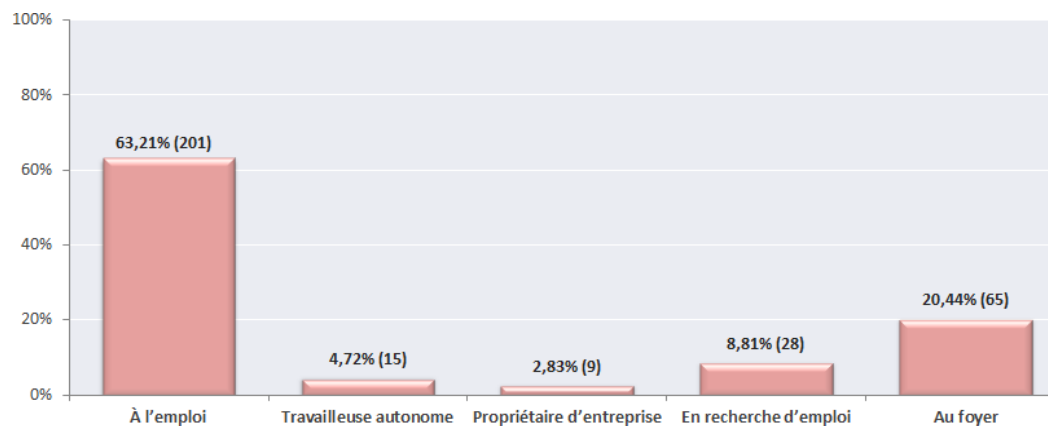


Figure 55.
Répartition
selon la
situation de
travail des
femmes



À l'emploi/Étudiante à l'emploi

Secteurs d'activité

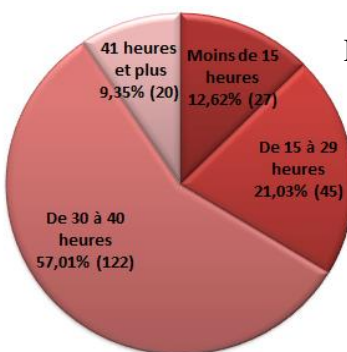
Le [Tableau 56](#) permet de voir les différents secteurs d'activités des 206 femmes qui sont soit à l'emploi, travailleuse autonome ou propriétaire d'entreprise, 59 d'entre elles travaillent dans le secteur de la santé, des services sociaux et du communautaire, 31 en éducation, 26 en hébergement, 30 aux services professionnels, 22 au commerce gros et détail et ainsi de suite selon le tableau.

Tableau 56. Répartition par secteurs d'activité

Choix de réponses	Pourcentage	Nombre de réponses
Santé et services sociaux/Communautaire	28,64%	59
Éducation	15,05%	31
Hébergement/Restauration	12,62%	26
Services professionnels	14,56%	30
Commerce (gros et détail)	10,68%	22
Informatique	2,91%	6
Agroalimentaire	2,91%	6
Manufacturier	2,43%	5
Transport et logistique	1,94%	4
Gouvernemental	1,94%	4
Municipal	1,94%	4
Construction	1,46%	3
Culture et loisirs	1,46%	3
Forestier	0,97%	2
Minier	0,49%	1
Tourisme	0,00%	0

206 Filles/Femmes à l'emploi, Travailleuse autonome ou Propriétaire d'entreprise

Nombre d'heures travaillées



La [Figure 57](#) regroupe les femmes à l'emploi, les travailleuses autonomes et les propriétaires d'entreprises selon le nombre d'heures travaillées par semaine. En ordre décroissant « de 30 à 40 heures » (57 %), « de 15 à 29 heures » (21 %), « moins de 15 heures » (13 %) et « 41 heures et plus » (9 %). Plus que la moitié des femmes travaillent au minimum de 30 à 40 heures par semaine.

Figure 57. Répartition des femmes selon le nombre d'heures travaillées par semaine



Période de travail

La [Figure 58](#) permet de voir la période de travail des femmes. On remarque majoritairement que celles-ci travaillent le jour durant la semaine (69 %) et un nombre moindre (13 %) travaille la fin de semaine, 10 % travaillent selon un horaire variable, 9 % travaillent le soir ou la nuit durant la semaine, 4 % travaillent selon un horaire rotatif et 2 % travaillent selon un horaire par exemple 14/7 jours ou encore 7/7 jours.

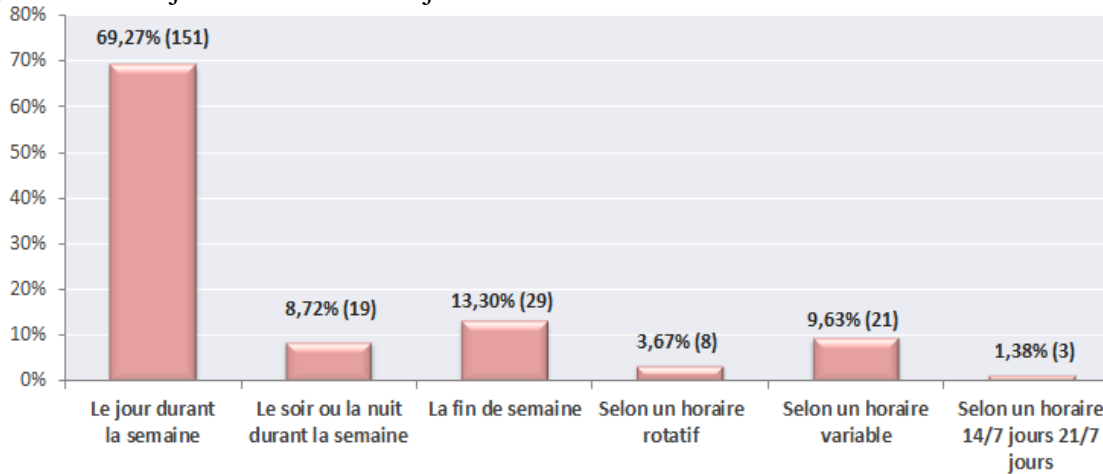
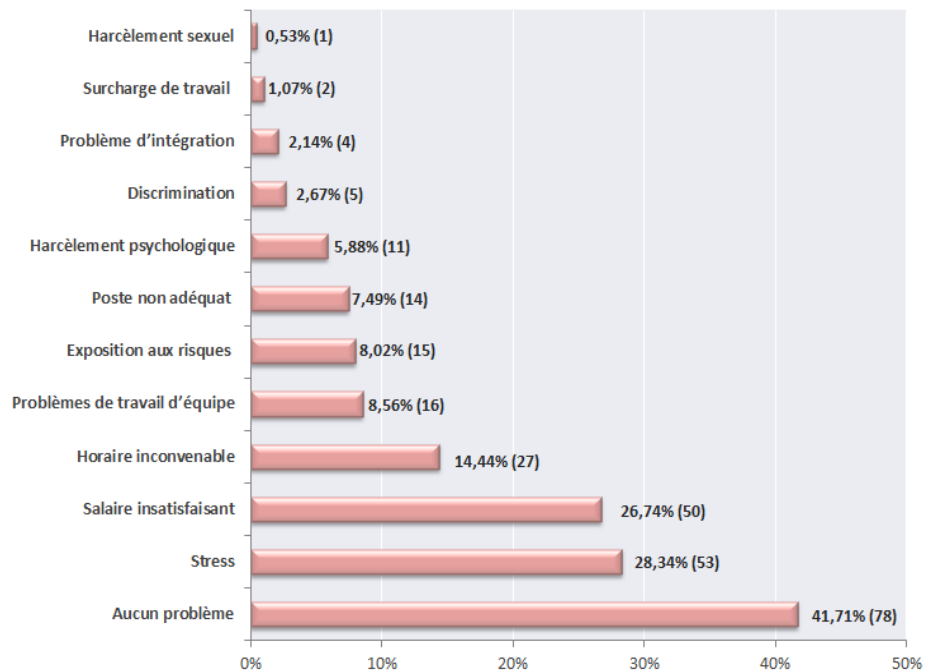


Figure 58. Répartition selon la période de travail des femmes

Problèmes ou difficultés liés au travail

Comme le mentionne le CISSAT dans le portrait de santé de la population, le milieu de travail peut représenter une des nombreuses sources de stress (2015, p. 42). On peut donc le voir dans la [Figure 59](#), car le stress est une problématique des plus élevées en lien avec le travail (28 %). La seconde problématique est le salaire insatisfaisant (27 %) et ainsi de suite. Selon le tableau 42 % des femmes mentionnent n'avoir aucune problématique ou difficulté en lien avec son travail.

Figure 59. Répartition des problématiques vécues au travail



Travailleuse autonome/Propriétaire d'entreprise

Raison du choix

Lors d'une étude faite par Statistique Canada en 2009, les femmes représentaient 36 % de l'ensemble des travailleurs autonomes. De plus, le blogue des Solos mentionne que les travailleuses autonomes gagnent en moyenne nettement moins que les hommes travailleurs autonomes (2011, Web).

Selon une étude portée par la Banque CIBC, les femmes mentionnent à 89 % qu'elles ne veulent pas être traitées différemment de leurs homologues masculins. Par contre, 41 % des femmes propriétaires affirment qu'elles sont moins prises au sérieux que les hommes propriétaires (Services à la PME CIBC, 2004).

Selon le résultat du Profil des PME : « La possibilité de mieux équilibrer vie familiale et vie professionnelle semble être un effet secondaire positif du travail autonome » (p.11). C'est la réalité de 7 femmes sur 15 (47 %) en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton.

La [Figure 60](#) permet de situer les raisons des 24 répondantes face au travail autonome ou propriétaire d'entreprise. La majeure partie des femmes disent être travailleuse autonome ou propriétaire d'entreprise pour leur épanouissement personnel (63 %) ou encore pour le défi ou le « challenge » (53 %). Par la suite, viennent dans l'ordre « plus de flexibilité » (47 %), « concilier famille et emploi » (37 %), « possibilité de travailler à la maison » (37 %), « désir de ne plus avoir de patron » (16 %), etc.

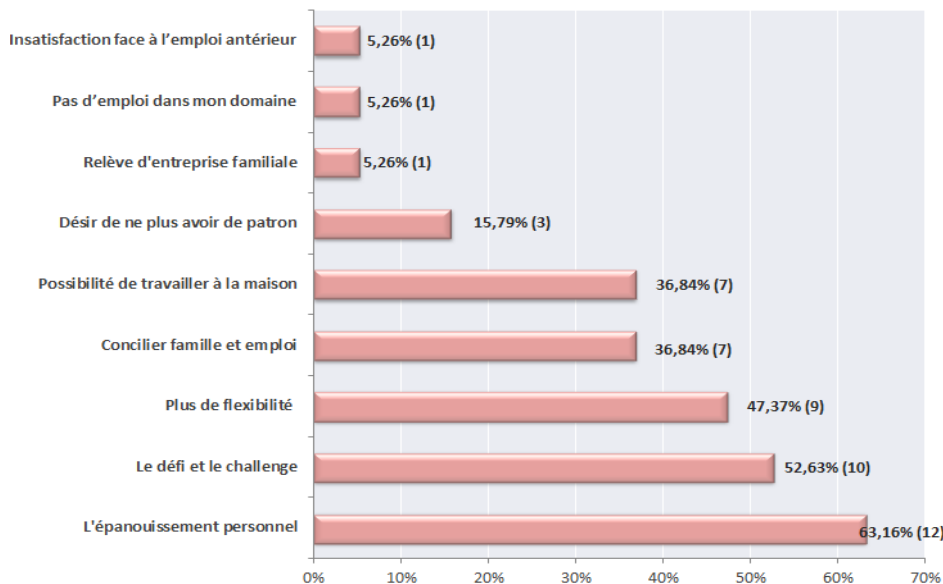


Figure 60. Raisons du choix de travail autonome ou propriétaire d'entreprise

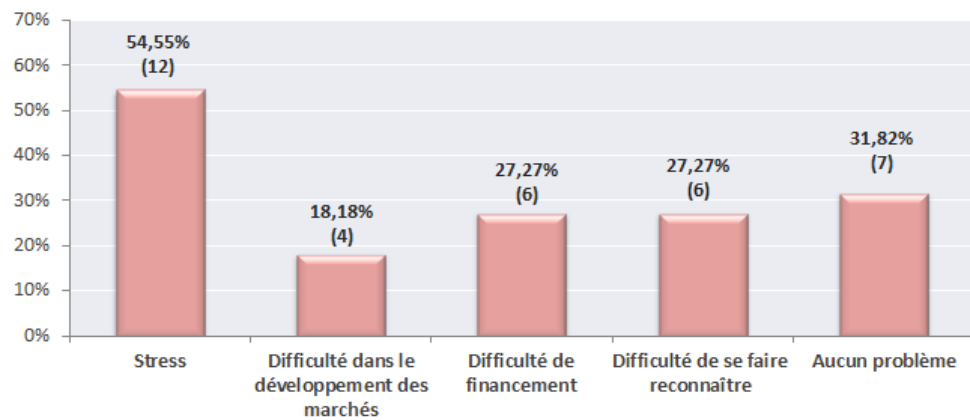
Problèmes ou difficultés liés au travail autonome ou propriétaire d'entreprise

La [Figure 61](#) décrit les problématiques ou les difficultés que vivent les 22 femmes en lien avec le travail autonome ou propriétaire d'entreprise. Avec plus de la moitié (55 %), le stress est une problématique qui touche les femmes de notre secteur, 18 % des femmes mentionnent avoir de la



difficulté dans le développement des marchés, 27 % dans la difficulté de financement et 27 % dans la difficulté de se faire connaître. Seulement 32 % des femmes mentionnent ne pas avoir de problème ou de difficulté face au choix de leur travail sur un total de 22 femmes.

Figure 61. Problèmes face au travail autonome ou propriétaire d'entreprise



En recherche d'emploi

Problèmes ou difficultés face à la recherche d'emploi

La [Figure 62](#) mentionne en détail chacun des problèmes ou difficultés vécus par 28 femmes en recherche d'emploi. La problématique la plus vécue par plus de la moitié des femmes, soit 61 % est en lien avec le peu d'offres sur le poste recherché.

Par la suite, 32 % mentionnent l'absence d'emploi versus leur formation, 25 % ont des problématiques face au transport, 21 % mentionnent que les conditions de travail proposées sont inconvenables et un autre 21 % mentionnent qu'elles désirent travailler, mais elles sont trop jeunes, 14 % ont de la difficulté avec la stratégie de recherche d'emploi et aussi 14 % avec la rédaction d'un CV et ainsi de suite.

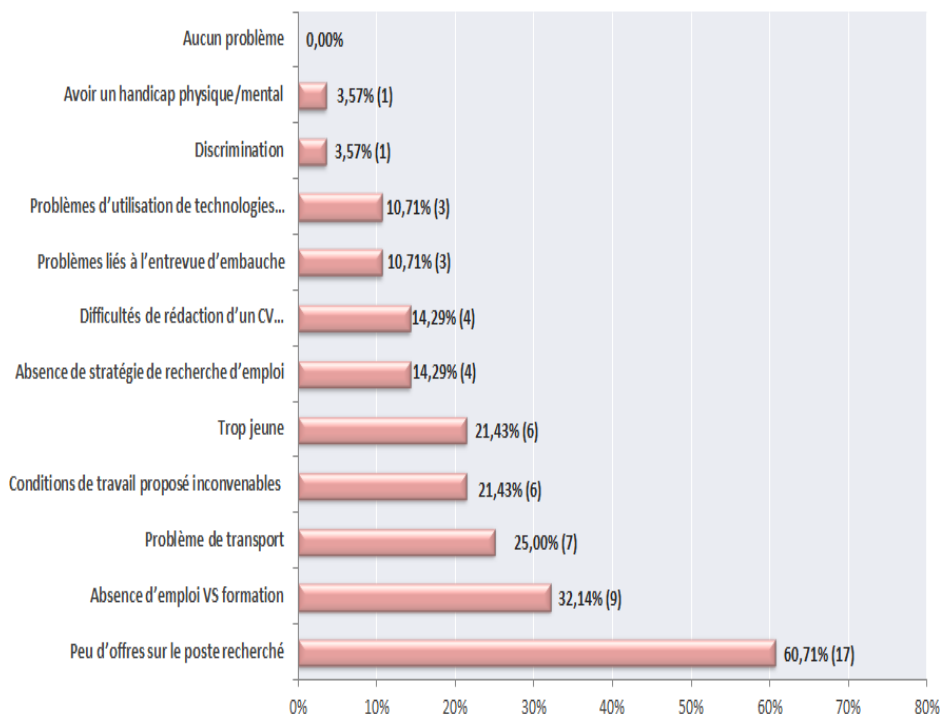


Figure 62. Problèmes face à la recherche d'emploi

Il est important de remarquer que toutes les femmes disent avoir un ou plusieurs problèmes ou difficultés face à la recherche d'emploi. Ce qui veut dire que les 28 femmes qui ont répondu à cette question vivent toutes au moins une problématique face à la recherche d'emploi.



Femmes au foyer

Les raisons

Madame Marcoux mentionne dans le rapport du Conseil de la femme du Québec que : « La disponibilité et le coût des services de garde constituent des facteurs importants dans la décision du parent de jeunes enfants de retourner ou non sur le marché du travail après l'arrivée de leur enfant » (2015, p.42). Ce qui fait en sorte que certaines femmes décident de rester au foyer par choix (54 %), car cela revient moins dispendieux concernant les coûts reliés pour l'enfant. Il est donc important d'interpréter le choix de réponses « par choix » en considérant la situation familiale de la femme.

Dans un article publié sur Rouge FM, un homme a décidé de calculer combien sa femme devrait gagner par année si elle était rémunérée pour ce qu'elle fait puisqu'elle est maman au foyer. En additionnant le salaire d'une cuisinière, d'une femme de ménage, d'assistante personnelle et ainsi de suite. Il arrive à un total de 73 960 \$ par année pour une mère au foyer. Si cette expérience a été menée, c'est en raison du regard critique des gens concernant les femmes au foyer. Le métier de mère au foyer est souvent malheureusement méprisé, confirme le jeune papa. (Rouge FM, Web, 2015).

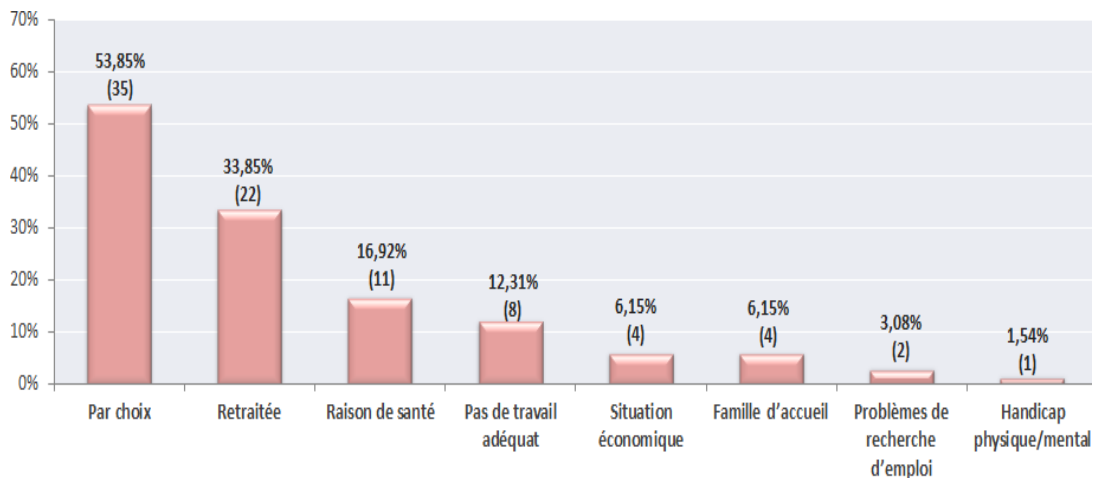


Figure 63. Répartition des femmes au foyer



5. Besoins additionnels

La [Figure 63](#) représente la liste des besoins et/ou des solutions additionnelles que les femmes mentionnent dans les commentaires libres du questionnaire sur les besoins des filles et des femmes d’Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton. Celles-ci citent leur point de vue au niveau des services : technologies, milieu scolaire, transport, services de soutien et services de proximité.

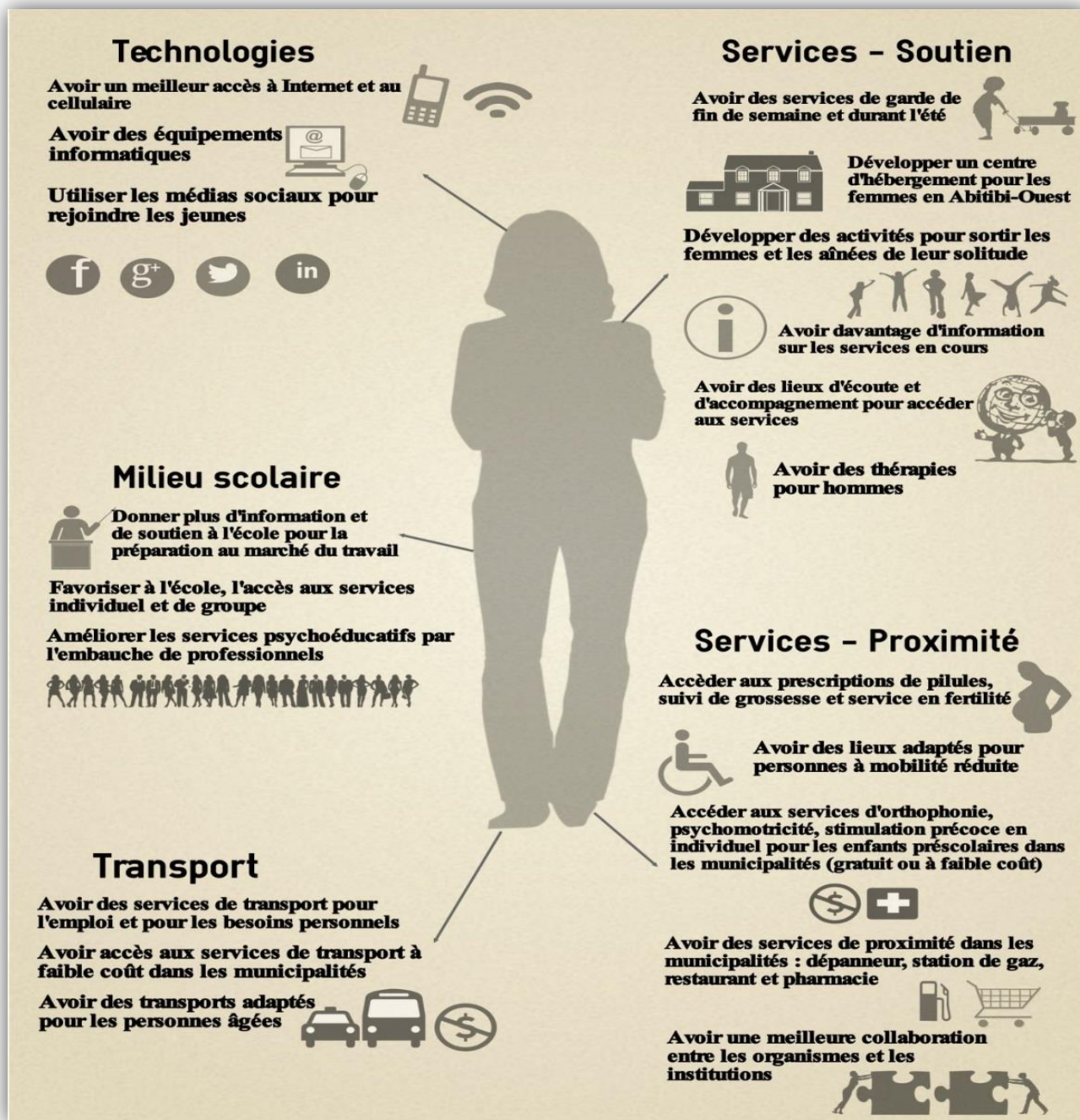


Figure 63. Les besoins et/ou les pistes de solutions additionnelles



6. Analyse

Besoins des filles et des femmes

Selon les résultats contenus dans les pages précédentes, nous sommes en mesure d'analyser plus précisément les résultats des 422 filles et femmes de l'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton, ainsi que leurs réels besoins face aux divers sujets de la vie courante.

Dès le départ, il est important de rappeler que les filles et les femmes ont répondu de façon aléatoire et volontairement au questionnaire. De plus, il est à considérer que les informations recueillies auprès des 422 participantes demeurent partielles, mais sont quand même représentatives d'une grande part de la réalité des besoins du territoire.

Comme le mentionne Madame Louiselle Luneau, porte-parole du Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscaminque : « La sensibilisation demeure un outil primordial pour arriver à l'égalité » (Ici Radio-Canada, 2016).

L'organisation mondiale de Santé mentionne : « en médecine, la santé est l'absence de maladie » (Le journal des femmes. 2016, web). Il est donc important de faire un lien avec la santé. Toutes les sphères de la vie ont un impact direct avec la santé de la femme. Certains peuvent avoir un lien positif pour la santé, en passant par les relations qu'on entretient avec les autres, la possibilité d'exprimer ses émotions, la possibilité d'obtenir un soutien de sa famille ou de son entourage. D'autres peuvent être plus négatives, par exemple : l'isolement, le sentiment de solitude, le stress pendant une longue période peuvent contribuer à l'apparition de certains problèmes de santé mentale. Mais aussi, certains peuvent contribuer à avoir une meilleure santé : L'éducation, le travail qui permet de gagner un revenu, mais qui permet aussi d'avoir le sentiment d'identité ou encore d'utilité d'un individu, avoir un bon revenu pour répondre à nos besoins de base, l'accessibilité, la continuité et la qualité des services sociaux et des services de santé.

De ce fait, on peut remarquer que chacune des parties du questionnaire peut être liée à la santé. Il serait possible de prendre chacune des réponses et d'en faire le lien avec les problèmes de santé de la femme. L'éducation a une influence sur le travail, le travail a une influence côté monétaire, l'argent a une influence sur nos besoins et de là découle les services de santé et services sociaux et ainsi de suite.



7. Présentation des résultats préliminaires du 8 mars 2016

La rencontre regroupant une quarantaine d'intervenantes et d'intervenants préoccupée par la situation des femmes et des filles avait comme objectif de partager sur une base préliminaire les constats exprimés par les répondantes au sondage.

Suite à la présentation sous forme informative des données recueillies, trois ateliers de travail thématiques se sont tenues sous les thèmes : Santé et Services sociaux, Éducation et Emploi.

Les échanges ont été abordés en considérant les informations émises dans le portrait, les actions et moyens à développer pour solutionner les problèmes identifiés, les organismes responsables ainsi que sur les recommandations à mettre en œuvre.

Il a aussi été convenu qu'un suivi des actions et recommandations sera présenté d'ici six mois soit en octobre 2016.



Conclusion

Le présent portrait, quoique n'ayant pas la prétention d'avoir cerné tous les besoins et les solutions à développer en faveur des filles et des femmes sur le territoire de l'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton fait connaître une réalité qui est connue de plusieurs organisations. Cependant, il a le mérite d'avoir permis de donner la parole à 422 répondantes de tous les âges, de toutes les classes sociales et de toutes les municipalités.

Des commentaires émis, on peut dégager les constats suivants :

- Les besoins sont différents selon les groupes d'âge et le milieu de vie rural ou urbain. Au niveau de la santé et des services sociaux, la différence majeure se manifeste par l'éloignement des services, l'adaptation et la nature dans la desserte de certains services l'isolement ainsi que l'information;
- Concernant l'emploi, les responsabilités familiales bénéficieraient d'adaptation au travail dont les horaires variables, le télétravail. Pour les femmes ayant de jeunes enfants, les services de garde de jour sur semaine sont parfois inadaptés aux horaires d'emploi. De plus, l'équité salariale démontre les écarts importants entre les femmes et les hommes, ce qui est un facteur significatif de pauvreté;
- Au niveau des technologies, l'accès à Internet haute vitesse à des prix compétitifs est considéré comme un service essentiel;
- Au plan scolaire, l'accès aux services de soutien pour les enfants ayant des difficultés, représente une grande nécessité pour les femmes. De plus, le milieu scolaire serait un endroit privilégié pour faire connaître les informations de diverses natures : prévention de la maltraitance, formation sexuelle, économie, etc. soit par des contacts personnalisés, des rencontres de groupes, de la diffusion d'information et l'utilisation des médias sociaux;
- Le transport représente un défi pour tous les groupes d'âge n'ayant pas accès à un véhicule. À cet effet, une ouverture aux services en cours, tels l'utilisation du transport scolaire, le covoiturage organisé et des moyens offrant des transports à faibles coûts, sont des opportunités à développer.

Cette étude vise essentiellement à enclencher auprès des organismes préoccupés par le bien-être des filles et des femmes, une réflexion portée sur les actions visant à optimiser l'offre et l'impact des services actuels dans une approche concertée.

Un grand merci aux répondantes, aux membres des divers comités et au personnel de la SADC qui a soutenu la démarche. La SADC d'Abitibi-Ouest entend collaborer à toutes les actions visant à améliorer la situation des filles et des femmes sur notre territoire.

Cette étude a été rendue possible grâce au Comité de soutien et au financement du Réseau des SADC et CAE du Québec.

Thérèse Grenier,
Directrice générale



8. Annexes

- Annexe 1 : Problèmes de santé
- Annexe 2 : Services de santé
- Annexe 3 : Accès aux services
- Annexe 4 : Services dans les municipalités
- Annexe 5 : Écart : femmes – hommes
Chronologie en faveur de l'égalité des femmes
- Annexe 6 : Responsable de la recherche et organismes collaborateurs
- Annexe 7 : Ressources en Abitibi-Ouest
- Annexe 8 : Ressources pour Villebois, Val-Paradis et Beaucanton
- Annexe 9 : Ressources en Abitibi-Témiscamingue
- Annexe 10 : Répertoire des groupes de femmes d'Abitibi-Témiscamingue
- Annexe 11 : Affiche publicitaire
Signet pour publicité
- Annexe 12 : Questionnaire version Word

Annexe 1 : Problèmes de santé

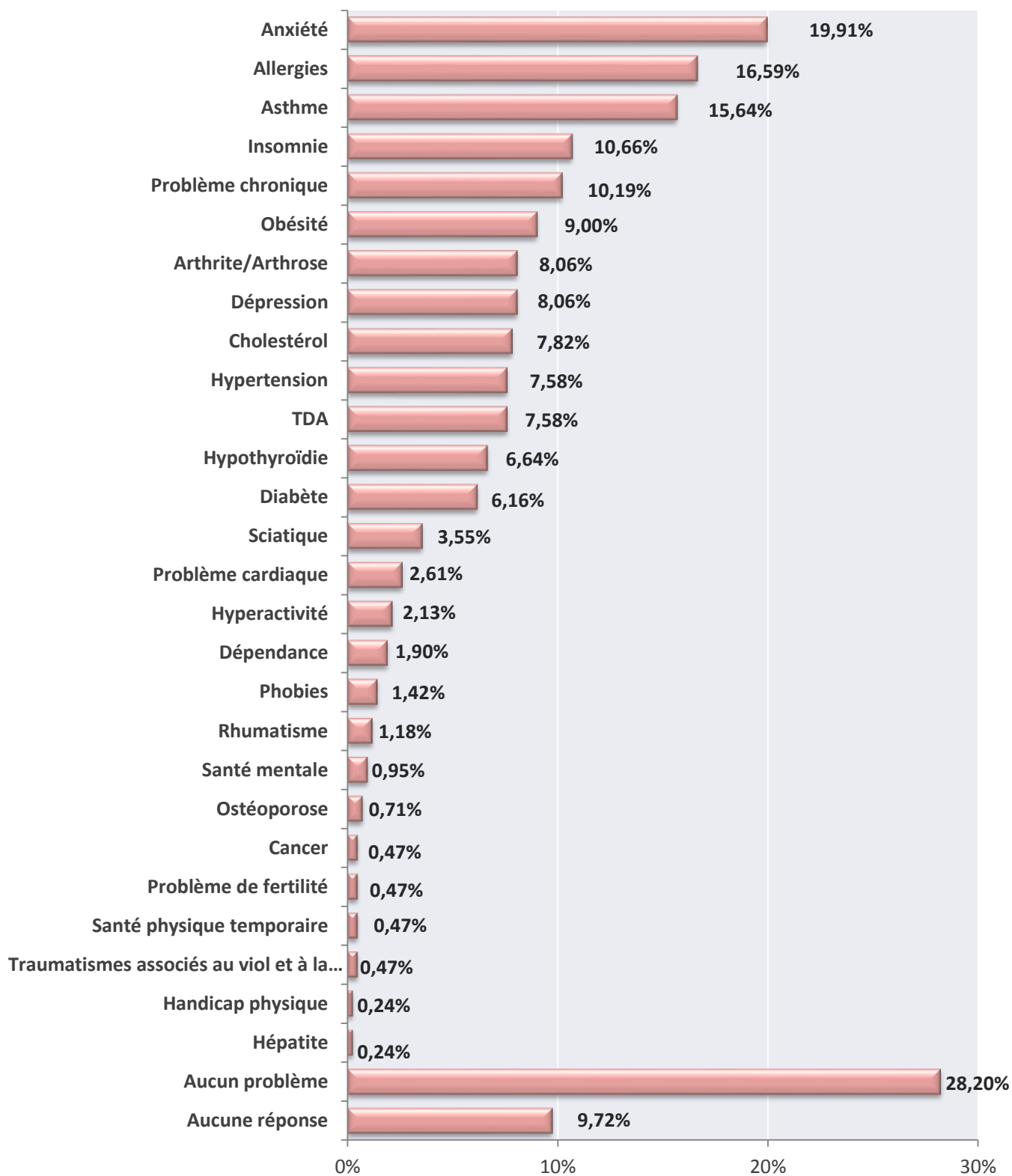


Figure 23. Répartition des problèmes de santé que vivent les femmes

Annexe 2 : Services de santé:

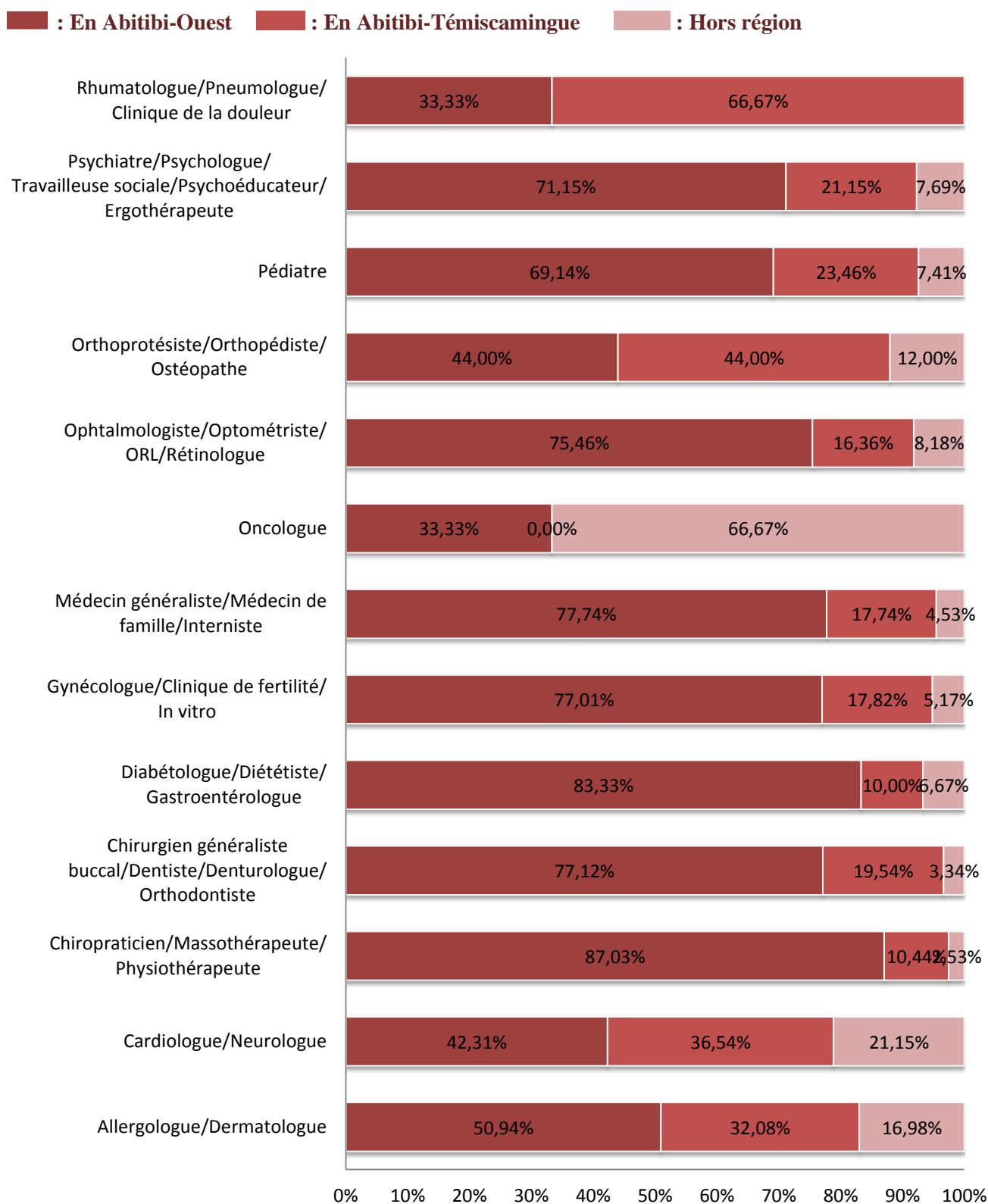


Figure 24. Répartition des services consultés

Annexe 3 : Accès aux services ■ : Oui ■ : Non

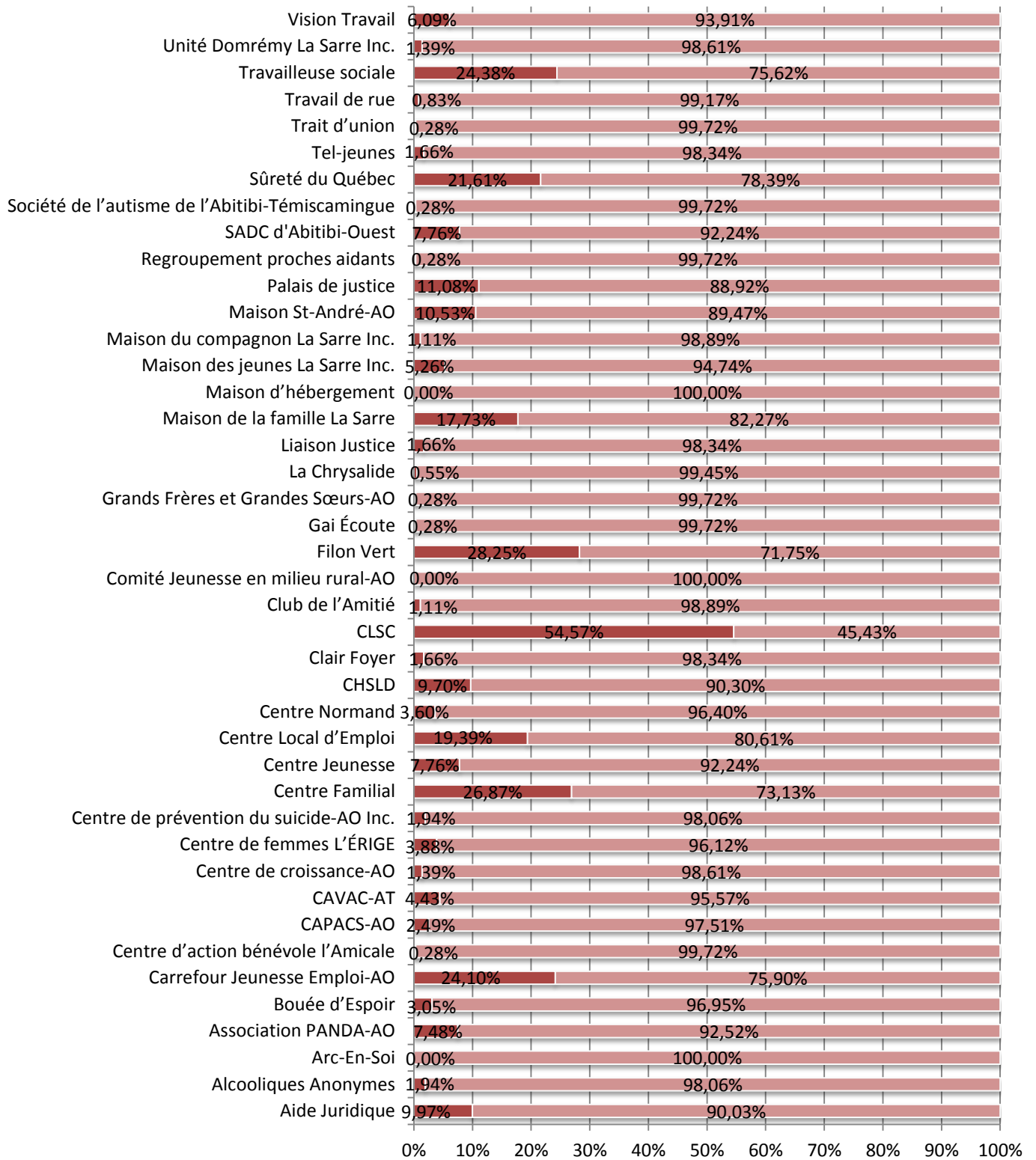


Figure 35. Services des organismes utilisés au cours des 5 dernières années

Annexe 4 : Services dans les municipalités

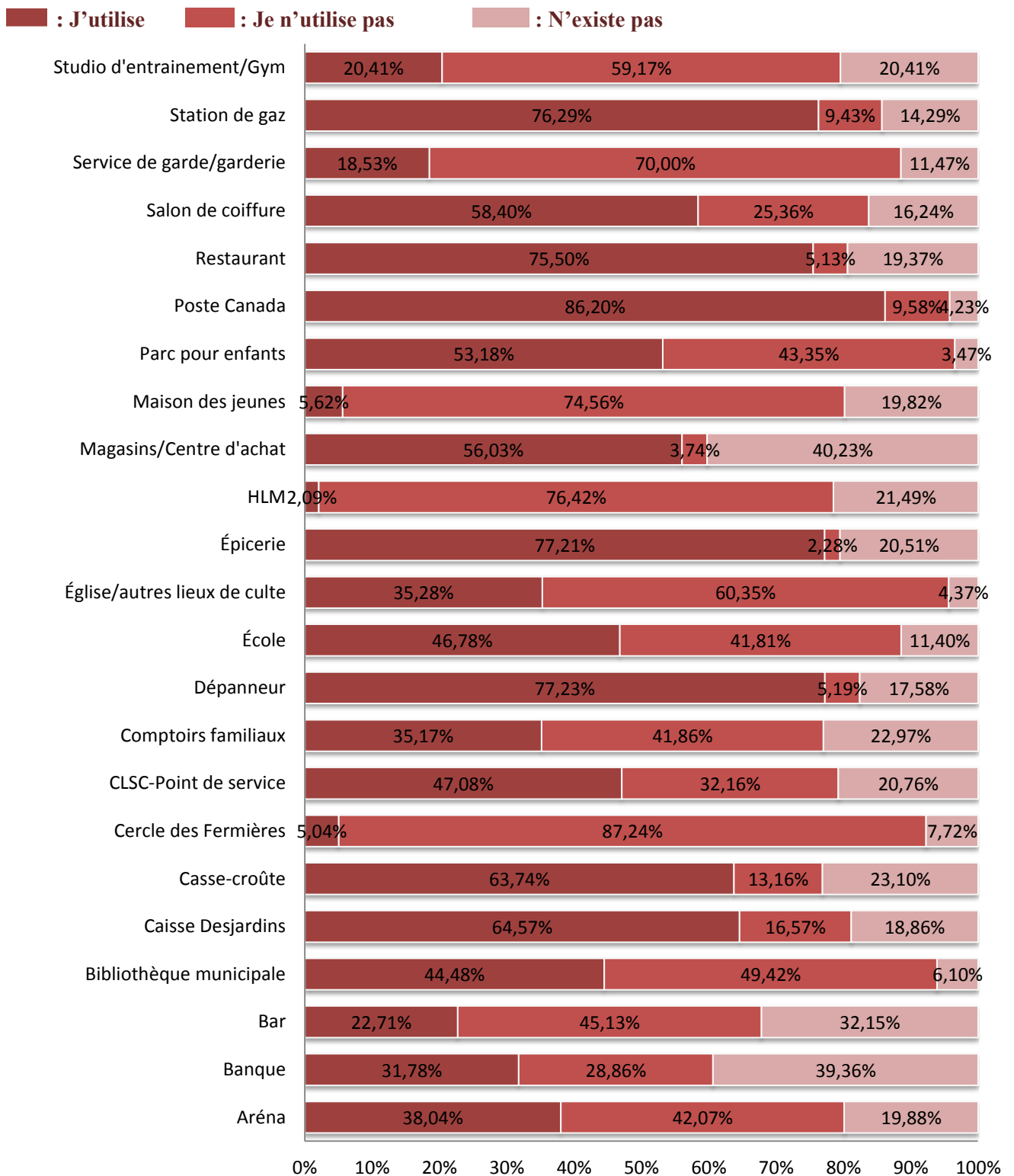
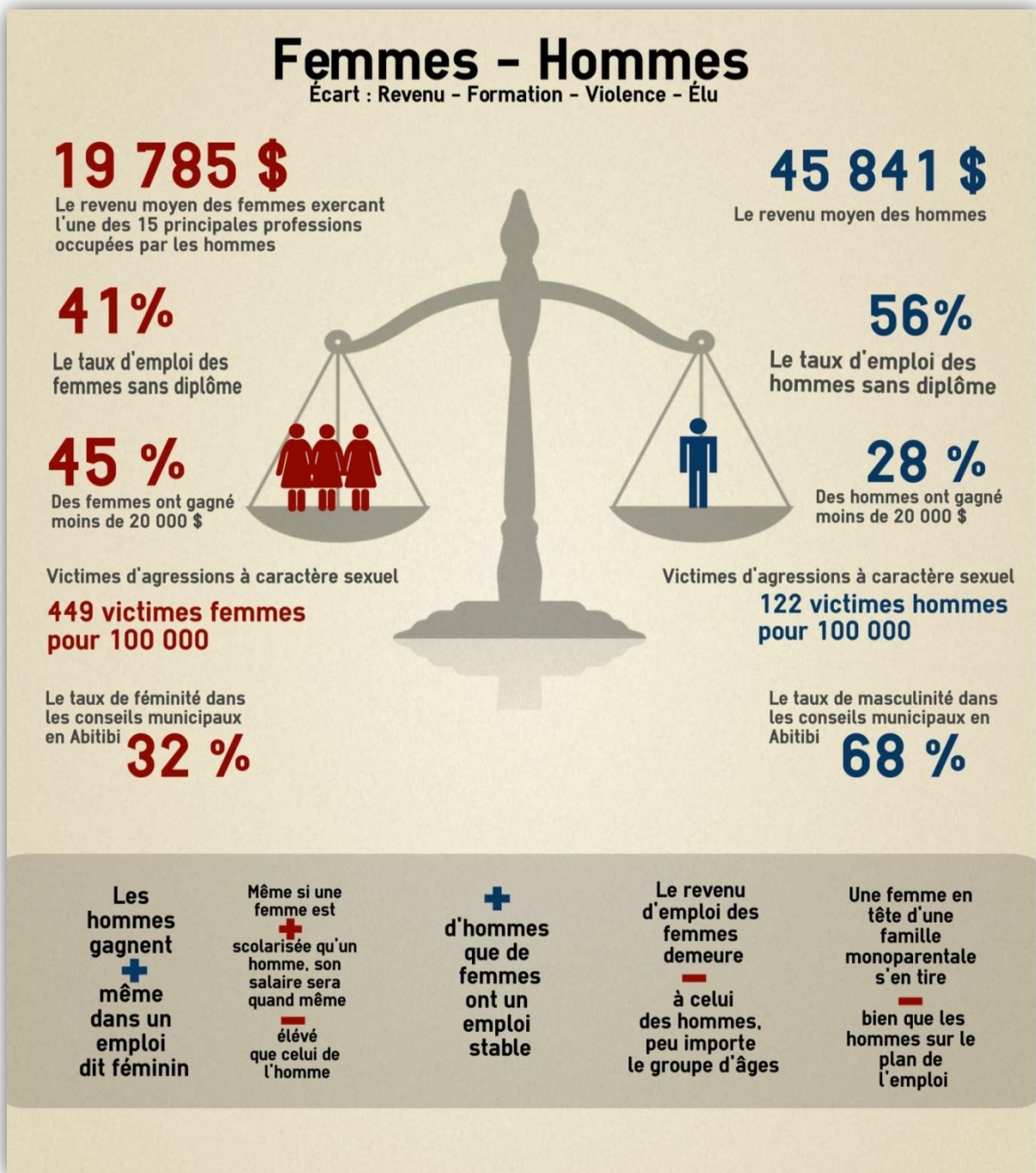


Figure 36 : Services existants ou non existants dans les municipalités

Annexe 5 : Écart : femmes - hommes¹³

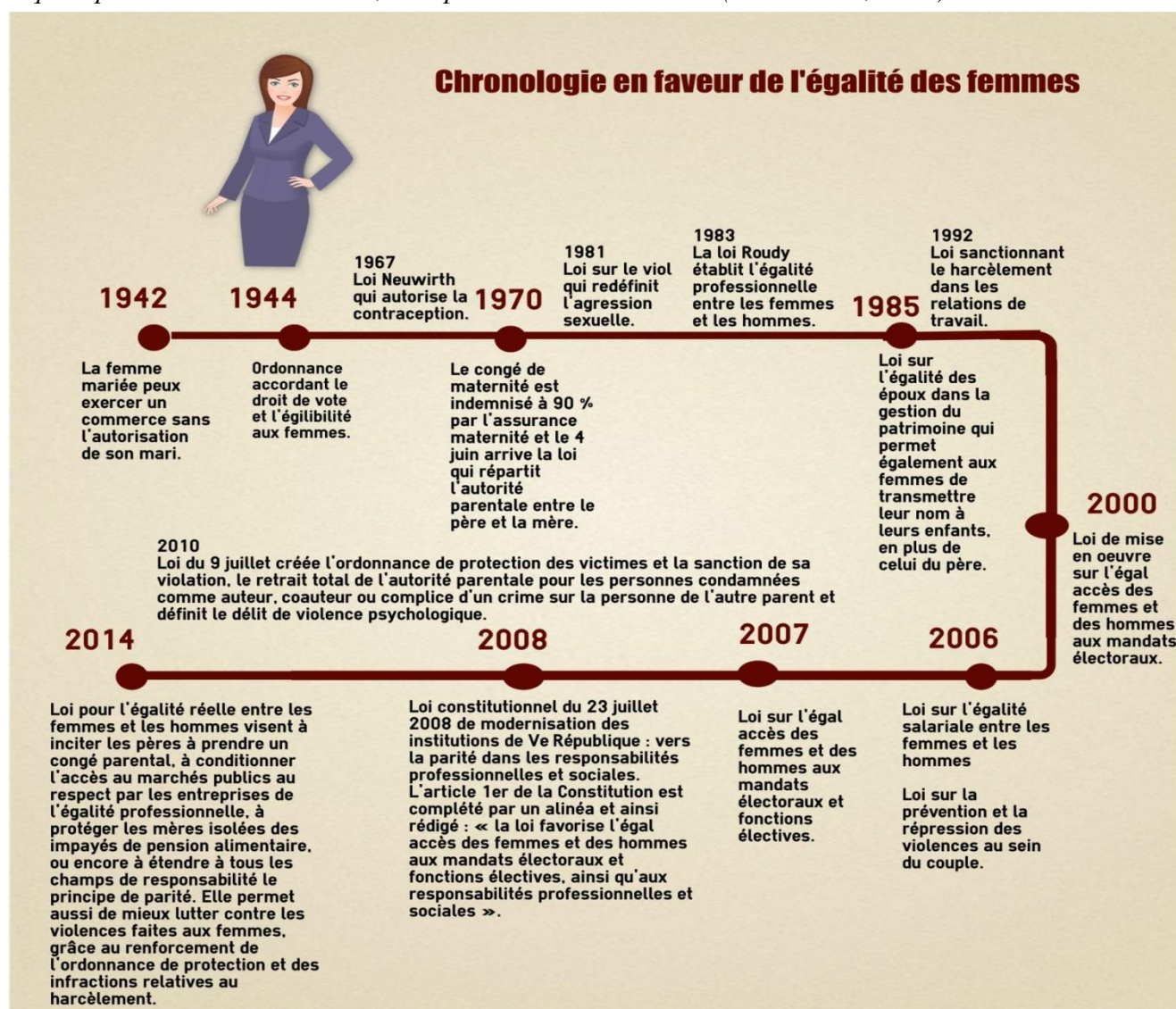


Pour les femmes, la discrimination à l'embauche est toujours une réalité. Une enquête a prouvé que bon nombre de patrons considéraient que les femmes étaient « naturellement » moins

¹³ Marcoux, Marie-Josée (2015). *Portrait statistique égalité Femmes Hommes*, Conseil du statut de la femme du Québec, 90 p.

compétentes que les hommes pour certaines tâches et ne pouvaient donc pas occuper les mêmes postes (Blog Marie Claire, 2014). Lors de l'enquête sur les inégalités à l'embauche, même avec un curriculum vitae identique, tous les patrons ou presque ont privilégié des candidatures masculines : « pire : leurs justifications tenaient plus du stéréotype que de l'argument » (Par Laetitia Reboulleau, Blog Marie Claire, 2014).

Selon l'étude menée par Hart Research Associates¹⁴, 45 % des hommes ont confié qu'ils considéraient qu'il était plus difficile d'être un homme aujourd'hui qu'un homme dans les années 50. De plus, en grande majorité, ils ont expliqué que les relations avec les femmes avaient changées : « les femmes accèdent désormais à des positions plus importantes au travail, gagnent parfois plus, partagent les tâches ménagères avec eux et leur demandent davantage qu'auparavant. Et visiblement, cela perturbe les hommes! » (Au Féminin, 2015).



¹⁴ 818 hommes, tous âgés de 18 ans et plus

Annexe 6 : Responsable de la recherche et organismes collaborateurs

Société d'aide au développement des collectivités d'Abitibi-Ouest

Stimuler la prise en charge du développement social et économique, par le milieu, en concertation avec les intervenants socioéconomiques, les entrepreneurs, les individus afin d'accroître le dynamisme des milieux, la qualité de vie et l'emploi dans une perspective de développement durable.

La SADC d'Abitibi-Ouest c'est : une présence en entreprise, un soutien aux projets du milieu et l'appui à l'intégration des technologies.

Les interventions s'inscrivent en conformité avec le plan de développement durable et la politique de développement industriel de la SADC d'Abitibi-Ouest.

80, 12^e Avenue Est, bureau 202, La Sarre (Québec) J9Z 3K6

Téléphone : (819) 333-3113

Télécopieur : (819) 333-3132

Courriel : sadcao@sadcao.com

Site Web : www.sadcao.com

Heures de bureau : Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30.



Centre d'aide aux victimes d'actes criminels d'Abitibi-Témiscamingue

Visé à doter les victimes d'actes criminels d'outils qui leur permettront de retrouver leur équilibre le plus rapidement possible.

Offre des services d'intervention post-traumatique et psycho judiciaire et d'information sur les droits et les recours des victimes d'acte criminel.

Orientation de la victime vers les services spécialisés et accompagnement des victimes dans les démarches policière, médicale ou communautaire.

Point de service de La Sarre et palais de justice

651, 2^e Rue Est, bureau CAVAC-AT, La Sarre (Québec) J9Z 2Y9

Téléphone : (819) 339-7509

Sans frais : 1 866 335-5599

Site Web : <http://www.cavac.qc.ca/>

Heures de bureau : Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 11 h 45 et de 13 h à 16 h 30.



Vision Travail Abitibi-Témiscamingue

Organisme à but non lucratif présent partout en région, et ce, depuis plus de 30 ans.

Aide les personnes qui éprouvent des difficultés à intégrer ou réintégrer le marché du travail par une approche personnalisée, humaine et chaleureuse.

Offre également depuis peu une gamme de services aux employeurs de la région.

256, 2^e Rue Est, La Sarre (Québec) J9Z 2H2

Téléphone : (819) 333-9704

Télécopieur : (819) 333-6306

Courriel : l-s@vision-travail.qc.ca

Site Web: <http://vision-travail.qc.ca/>

Heures de bureau : Du lundi au vendredi de 8 h à 16 h.



Centre d'aide et de prévention des agressions à caractère sexuel d'Abitibi-Ouest

Écouter, accueillir, accompagner, informer et référer toutes les femmes et les adolescentes;

Sensibiliser la population;

Promouvoir une société égalitaire sans violence;

Collaborer et s'impliquer auprès des partenaires du territoire;

Développer et expérimenter des nouvelles pratiques dans une perspective de changement social.

Le centre offre trois volets soit l'aide directe pour les femmes et les adolescentes ainsi que leurs proches, la promotion/prévention dans les milieux scolaires, les entreprises et organismes de MRC d'Abitibi-Ouest et, la lutte en lien avec toutes agressions à caractère sexuel.

C.P. 62, La Sarre (Québec), J9Z 2X4

Téléphone : (819) 333-3773

Télécopieur : (819) 333-9399

Courriel : capacs-ao@tlb.sympatico.ca

Site Web: <http://capacsao.ca/>

Heures de bureau : Du lundi au vendredi de 8 h à 16 h.



Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue

Assurer des services de santé et des services sociaux de qualité, continus, accessibles, sécuritaires et respectueux des droits des personnes et de leurs besoins spirituels;

Promouvoir la santé et le bien-être;

Accueillir, évaluer et diriger la personne et leurs proches vers les services requis;

Prendre en charge, accompagner et soutenir les personnes vulnérables.

Le centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue en Abitibi-Ouest, en collaboration avec les partenaires locaux et régionaux, assure une gamme importante de services de première ligne, de deuxième ligne et des services d'hébergement et de soins de longue durée.

679, 2^e Rue Est, La Sarre (Québec) J9Z 2X7

Téléphone : (819) 333-2311

Télécopieur : (819) 333-4316

Site Web: <http://www.csssab.qc.ca>



Table femmes d'Abitibi-Ouest

La Table femmes regroupe des organismes qui offrent divers services et accompagnement auprès des femmes et filles de notre territoire. Elle a pour mission de représenter les femmes et les adolescentes d'Abitibi-Ouest et de se préoccuper de l'amélioration des conditions de vie de celles-ci. La table a le désir de favoriser le développement social, personnel, économique, affectif ainsi que l'autonomie de la femme et de l'adolescente.



Annexe 7 : Ressources en Abitibi-Ouest
FILLES ET FEMMES DE 35 ANS ET MOINS



Carrefour Jeunesse Emploi d'Abitibi-Ouest

Soutien aux jeunes de 16 à 35 ans d'Abitibi-Ouest dans leurs démarches d'intégration sociale et professionnelle afin de leur permettre de participer avec fierté au devenir de notre milieu.

299, rue Principale, La Sarre (Québec) J9Z 1Z1
Téléphone : (819) 333-1110
Télécopieur : (819) 333-1050
Adresse courriel : info@cjeao.qc.ca
Site Web: <http://www.cjeao.qc.ca/>

Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue – Centre jeunesse

S'engage à faire le maximum afin d'offrir à chaque enfant une famille qui le protège contre les dangers et qui s'acquitte de ses responsabilités envers lui.

261, 1^{er} Rue Est, La Sarre (Québec) J9Z 2B7
Téléphone : (819) 333-5401
Télécopieur : (819) 333-3403
Adresse courriel : virginie_warnetlarochelle@ssss.gouv.qc.ca
Site Web: www.cjat.qc.ca



Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Abitibi-Ouest

Favoriser le développement des enfants et améliorer leur mieux-être par le jumelage avec un adulte ou un couple qui devient un modèle, un mentor, un ami qui transmet des valeurs familiales et sociales.

10, 7^e Avenue Est, C.P. 460, La Sarre (Québec) J9Z 1M4
Téléphone : (819) 333-9132
Adresse courriel : abitibi.ouest@grandsfreresgrandessoeurs.ca
Site Web: <http://www.bigbrothersbigsisters.ca/fr>

Groupe I.O. Programme travail de rue d'Abitibi-Ouest

Organisme de soutien d'adressant aux jeunes. Travail de rue (approche réduction des méfaits), écoute, référence et accompagnement.

10, 7^e Avenue Est C.P. 54, La Sarre (Québec) J9Z 2X4

Téléphone : (819) 333-5369

Télécopieur : (819) 333-5070

Adresse courriel : groupeio@hotmail.com



Maison des jeunes La Sarre Inc.

Lieu de rencontres animées pour les jeunes de 12 à 17 ans.

Activités : Écoute, référence et animation d'activités préventives, éducatives, sportives, culturelles, sociales, d'autofinancement.

349, 2^e Rue Est C.P. 126, La Sarre (Québec) J9Z 2X4

Téléphone : (819) 333-2757

Télécopieur : (819) 333-4147

Adresse courriel : mdjlasarre@hotmail.com

Comité Jeunesse en milieu rural d'Abitibi-Ouest

Associations de jeunes et d'adultes en milieu rural qui se sont donné la mission, sur une base volontaire, dans leur communauté, de tenir un lieu de rencontre animé où les jeunes, au contact d'adultes significatifs, pourront devenir des citoyens actifs, critiques et responsables.

Lieux des comités jeunesse : Macamic, Palmarolle, Authier, Normétal, St-Vital, Val St-Gilles et Ste-Germaine-Boulé.

349, 2^e Rue Est, C.P. 126, La Sarre (Québec) J9Z 2X4

Téléphone : (819) 333-2757

Télécopieur : (819) 333-4147

Adresse courriel : cjmr19@hotmail.com



SOUTIEN AUX FAMILLES/AUX AMI(E) S/AUX PROCHES



Bouée d'Espoir Inc.

Activités d'informations et de soutien aux parents et amis des personnes aux prises avec une problématique en santé mentale.

257, rue Principale, C.P. 231, La Sarre (Québec) J9Z 2X5

Téléphone : (819) 333-1184

Télécopieur : (819) 333-1186

Adresse courriel : labouee@cablevision.qc.ca

Association PANDA Abitibi-Ouest

Support aux familles aux prises avec la problématique de trouble de déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH).

257, rue Principale, C.P. 231, La Sarre (Québec) J9Z 2X5

Téléphone : (819) 333-8190

Adresse courriel : pandaabitibiouest@gmail.com

Site Web: <http://www.associationpanda.qc.ca/panda-abitibi-ouest/>



Corporation de la maison répit-dépannage « La Chrysalide »

Services de répit et de dépannage offerts aux parents d'enfants handicapés.

35, 5^e Avenue Ouest, La Sarre (Québec) J9Z 1K2

Téléphone : (819) 333-3523

Télécopieur : (819) 333-3543

Adresse courriel : lachrysalide@cablevision.qc.ca



Maison de la famille de La Sarre

Lieu d'accueil et de rassemblement communautaire qui tend à soutenir, enrichir et valoriser les expériences parentales et qui privilégie le renforcement du lien parent-enfant.

10, rue Lapierre, La Sarre (Québec) J9Z 2Y4

Téléphone : (819) 333-2670

Télécopieur : (819) 333-3952

Adresse courriel : mflasarre@tlb.sympatico.ca

Site Web: <http://www.mflasarre.com/>



Regroupement proches aidants Abitibi-Ouest

Améliorer la qualité de vie de ceux et celles qui supportent et réconfortent un proche atteint de tout type d'incapacité.

257, rue Principale, C.P 231, La Sarre (Québec) J9Z 2X5

Téléphone : (819) 333-5777

Télécopieur : (819) 333-5778

Adresse courriel : rpaa@prochesaidants.ca

Site Web: <http://www.prochesaidants.ca/>

Maison St-André Abitibi-Ouest

Offrir des activités d'aide et d'entraide aux personnes à faible revenu de l'Abitibi-Ouest. Dispenser des services d'aide à domicile.

101, rue Principale, C.P 342, La Sarre (Québec) J9Z 3H8

Téléphone : (819) 333-1133

Télécopieur : (819) 333-4887

Adresse courriel : maison.standre@cablevision.qc.ca



Centre local d'emploi de La Sarre

Favoriser l'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail, de privilégier l'inclusion économique et sociale des personnes plus vulnérables et de simplifier l'accès aux services gouvernementaux.

655, 2^e Rue Est, La Sarre (Québec) J9Z 2Y9

Téléphone : (819) 339-7901

Télécopieur : (819) 339-7911

Site Web: www.emploi.quebec.gouv.qc.ca

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Arc-en-soi La Sarre Inc.

Groupe de soutien pour les personnes touchées par le cancer et leurs proches. Amélioration de la qualité de vie des personnes.

679, 2^e Rue Est, La Sarre (Québec) J9Z 2X7

Téléphone : (819) 333-1181

Adresse courriel : michellechretien@hotmail.com

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de l'Abitibi-
Témiscamingue

Québec 



Centre de prévention du suicide d'Abitibi-Ouest Inc.

Offre différents services pour venir en aide aux personnes suicidaires et à leur entourage afin de réduire la détresse vécue sur le territoire.

C.P. 546, La Sarre (Québec) J9Z 3J3

Téléphone : (819) 339-3356

Télécopieur : (819) 339-3309

24hrs/24 7jours/7 : 1(866) 277-3553

Adresse courriel : info@cpsao.org

Site Web: <http://www.cpsao.org/fr/contact/index.cfm>

Maison du compagnon de La Sarre Inc.

Hébergement temporaire de toutes personnes dans le besoin et/ou vivant une problématique de dépendance.

Activités : Écoute, accueil, hébergement, intervention individuelle et de groupe, information, référence et support pour la famille et l'entourage. Intervention sociale et insertion.

120, 9^e Avenue Est, La Sarre (Québec) J9Z 2L2

Téléphone : (819) 333-3424

Télécopieur : (819) 333-3521

Adresse courriel : mdcls@tlb.sympatico.ca





Club de l'Amitié des handicapés d'Abitibi-Ouest Inc.

Promouvoir et faciliter l'intégration des personnes handicapées physiques et/ou intellectuelles. Activités de jour, du lundi au vendredi.

479, 2^e Rue Est, La Sarre (Québec) J9Z 2J2

Téléphone : (819) 333-4652

Télécopieur : (819) 333-4296

Adresse courriel : club@clamitie.com

Trait d'Union La Sarre

Aider et supporter les personnes connaissant ou ayant connu une situation d'exclusion sociale pour des problèmes de santé mentale, afin de leur permettre de retrouver leur niveau de santé antérieur et maintenir leur insertion sociale.

28, Avenue du Chemin de fer Est C.P. 25, La Sarre (Québec) J9Z 2X4

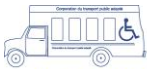
Téléphone : (819) 333-3628

Télécopieur : (819) 333-3578

Adresse courriel : letrait.dunion@cablevision.qc.ca



TRANSPORT



CORPORATION DU TRANSPORT PUBLIC ADAPTÉ
D'ABITIBI-OUEST

Corporation du Transport Public Adapté d'Abitibi-Ouest

Offre un service de transport adapté pour les personnes vivant avec un handicap physique, une déficience intellectuelle et les personnes en perte d'autonomie.

23, 12^e Avenue Ouest, La Sarre (Québec) J9Z 2L5

Téléphone : (819) 333-3452

Télécopieur : (819) 333-3108

Adresse courriel : transport.adapte@cablevision.qc.ca

SOUTIEN À LA SCOLARISATION

Centre de croissance d'Abitibi-Ouest inc.

Aider les gens analphabètes et sous-scolarisés à devenir autonomes et ainsi améliorer leur qualité de vie.
Pour personnes de 16 ans et plus.

302, rue Principale C.P. 533, La Sarre (Québec) J9Z 3J3

Téléphone : (819) 333-3881

Télécopieur : (819) 333-3083

Adresse courriel : c.c.a.o@cablevision.qc.ca



PERSONNES AÎNÉES

Groupe d'actions bénévoles en maintien à domicile d'Abitibi-Ouest inc.

Favoriser le maintien à domicile des personnes âgées de 65 ans et plus et de leurs proches aidants à l'aide du support des membres de leur communauté d'appartenance.



Les comités locaux de Normétal, Dupuy, Roquemaure, Ste-Germaine, Gallichan, Duparquet et Rapide-Danseur forment le Groupe d'actions bénévoles en maintien à domicile d'Abitibi-Ouest.

679, 2^e Rue Est C.P. 6000, La Sarre (Québec) J9Z 2X7

Téléphone : (819) 787-6943

Adresse courriel : sbouffard@sympatico.ca

Centre d'action bénévole l'Amicale

Promouvoir l'action bénévole comme étant une source d'épanouissement personnel et collectif dans les différents champs d'engagement bénévole. Transport et accompagnement bénévole. Accompagnement transport pour les 65 ans et plus désirant se rendre à des rendez-vous médicaux ou pour visiter leur conjoint(e) hospitalisé(e).

99, 5^e Avenue Est C.P. 366, La Sarre (Québec) J9Z 3H8

Téléphone : (819) 339-9892

Télécopieur : (819) 333-1238

Adresse courriel : cablamicale@tlb.sympatico.ca

Site Web: <http://cablamicale.abitemis.info/About.aspx>



Annexe 8 : Ressources pour Villebois, Val-Paradis et Beaucanton FILLES ET FEMMES DE 35 ANS ET MOINS



Le Petit train inc.

Permettre aux enfants de vaincre leurs difficultés d'apprentissage afin de ne pas compromettre leur entrée à la maternelle et soutenir les parents dans leurs habiletés parentales.

118, boulevard Springer, C.P. 720, Chapais (Québec) G0W 1H0

Téléphone : (418) 745-3411

Courriel : lepetittraininc@tlb.sympatico.ca

Ligne Jaune Travail de rue

Prévention, promotion, accompagnement dans le but d'améliorer la qualité de vie des jeunes de Villebois, Val-Paradis et Normétal dans leur milieu de vie dans une approche globale et de proximité en milieu rural.

2709, boulevard du Curé McDuff, Local J, Beaucanton (Québec) J0Z 1H0

Téléphone : (819) 941-2252

Adresse courriel : lignejaune@hotmail.com

Maison des jeunes décentralisée de V.V.B

La maison des jeunes de Villebois, Val-Paradis et Beaucanton est avant tout un espace d'échange, un carrefour d'information, un espace de prise en charge des besoins et des projets des jeunes par les jeunes, un lieu de passage et de progression vers l'autonomie. La philosophie de la maison des jeunes est de faire participer les jeunes au développement de la société, d'en faire des citoyens critiques, actifs et responsables. Notre maison des jeunes est un milieu de vie qui offre soutien, entraide, les moyens d'agir et de s'accomplir. Elle est un milieu familial où il fait bon vivre



2709, Local D boulevard du Curé McDuff, Beaucanton (Québec)
J0Z 3V0

Téléphone : (819) 941-2757

Télécopieur : (819) 941-2485

Courriel : mdjdvvb@gmail.com

REGROUPEMENT DES FEMMES

Regroupement des femmes de Valcanton

Accueille et supporte les femmes dans le but de répondre à leurs besoins. Travail sur la condition féminine des femmes, tant au plan individuel que collectif, afin de favoriser l'entraide et le partage d'expériences auprès d'autres femmes.

2159, chemin des 10^e et 1^{er} rangs, Val-Paradis (Québec) J0Z 3S0

Téléphone : (819) 941-3004

Télécopieur : (819) 941-2003

Adresse courriel : femmesvalcanton@tlb.sympatico.ca



TABLE DE CONCERTATION



Comité condition féminine Baie-James

Favoriser la circulation de l'information, la mise en commun et l'approfondissement des expériences en matière de condition féminine sur le territoire de la Baie-James. Le Comité tend également à développer la solidarité et la concertation entre les groupes préoccupés par la condition féminine, et ce, en vue d'améliorer et de changer les conditions de vie des femmes sur les plans économique, politique, social et de la santé.

552, 3^e Rue, bureau 203, Chibougamau (Québec) G8P 1N9

Téléphone : (418) 748-4408

Courriel : direction@ccfbj.com

Site Web : www.ccfbj.com

CENTRE DE FEMMES

Femmes d'actions, Femmes de résultats

Le Centre de femmes de Villebois est une ressource locale, un lieu d'appartenance où on retrouve une approche féministe tout en répondant aux besoins des femmes qui le fréquentent.

Le centre a pour mission : d'accroître les conditions de vie des femmes, de travailler en fonction de lutter contre la violence sous toutes ses formes perpétrée contre la femme, de briser l'isolement, de diminuer les effets nocifs de l'appauvrissement et de promouvoir des rapports égalitaires entre femmes et hommes.

Ouvert à toutes les femmes, quels que soient leur âge, leurs conditions sociales, leurs nationalités, leurs religions ou leurs orientations sexuelles.

3879, rue de l'Église, Villebois (Québec) J0Z 3V0

Téléphone : (819) 941-2288

Télécopieur : (819) 941-2788

Courriel : femmesdactions@hotmail.com



Le Centre de Femmes
Les Essenti "Elles" de Chapais

Le Centre de Femmes Les Essenti« elles » de Chapais

Créer un lieu de rencontres, d'échanges, de partage et de solidarité. Développer la solidarité et le respect de toutes les femmes. Démystifier et lutter contre toutes les formes de domination, de discrimination, d'exploitation, de préjugés et de violence.

121, boulevard Springer, C.P. 997, Chapais (Québec) G0Q 1H0

Téléphone : (418) 745-4012

Télécopieur : (418) 745-4013

Courriel : essentielles.mct@tlb.sympatico.ca

Le Centre de Femmes Les Elles du Nord

Travailler à améliorer les conditions de vie des femmes dans un esprit de justice sociale.

578, 3^e Rue, Chibougamau (Québec) G8P 1N9

Téléphone : (418) 7748-7171

Télécopieur : (418) 748-6620

Courriel : ccfc@tlb.sympatico.ca

Site Web : www.centrefemme.org



Le Centre de Femmes
Les Elles du Nord

Le Centre de Femmes Îlot d'Espoir

Accueillir et supporter les femmes dans le but de répondre à leurs besoins.

54, rue des Trembles, C.P. 206 Lebel-sur-Quévillon
(Québec) J0Y 1X0

Téléphone : (819) 755-3557

Télécopieur : (819) 755-3812

Courriel : ilotdespoir@lino.com



Le Centre de femmes Uni-Vers-Elles

Lieu de rencontre, de soutien, d'entraide et d'informations dans le but d'améliorer les conditions de vie des femmes.
Hébergement 24 à 48 h pour les femmes dans le besoin.

1, rue des Rapides, Matagami (Québec) J0Y 2A0

Téléphone : (819) 739-2299

Télécopieur : (819) 739-5299

Courriel : universelles@tlb.sympatico.ca

Site Web: www.uni-vers-elles.ca



*En cours : mise sur pied d'une Ressource d'aide aux victimes d'agression à caractère sexuel (RAVACS)

MAISON D'HÉBERGEMENT



La Maison d'hébergement l'Aquarelle

Offre un milieu de vie sécuritaire empreint de respect, d'écoute et de partage. La femme y est acceptée telle qu'elle est, dans son vécu et dans ses attentes, seule ou avec ses enfants.

516, 4^e Rue Chibougamau (Québec) G8P 1S3

Téléphone : (418) 748-7654

Télécopieur : (418) 748-4474

Courriel : info@maisonaquarelle.ca

AUTRES ORGANISATIONS

Le Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes Nord-du-Québec (Jamésie)

Le CAAP informe, assiste et accompagne les usagers dans leurs démarches lorsqu'ils désirent porter plainte auprès de l'un des établissements ou organismes du réseau de la santé et des services sociaux, du Centre Régional de Santé et de Services Sociaux, d'un Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux ou du Protecteur du citoyen. Les services sont gratuits et confidentiels.

552, 3e Rue, bureau 201, Chibougamau (Québec) G8P 2Y8

Téléphone : (418) 748-4670 sans frais : 1 866 272-4670

Télécopieur : (418) 748-2845

Courriel : info@caapndqj.ca

Site Web : www.caapjamesie.com



Le comité de prévention suicide

Offrir des services spécifiques à la population identifiée à risque suicidaire et à son entourage immédiat.

223, place Quévillon, C.P. 1145, bureau 101 Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0

Téléphone : (819) 755-3911

Télécopieur : (819) 755-4033

Courriel : preventionlebel2@hotmail.com

Annexe 9 : Ressources en Abitibi-Témiscamingue

Albatros 08 Inc.

Soutien moral, aide et accompagnement aux personnes en fin de vie et répit en fin de vie offert aux proches; groupe d'entraide sur le deuil.

Bureau régional

1009, 6^e Rue, bureau 104, Val-d'Or (Québec) J9P 3W4

Téléphone : (819) 825-6122

Téléphone sans frais : (866) 388-6122

Adresse courriel : org@albatros08.qc.ca

Site Web: <http://www.albatros08.qc.ca/>



Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes Abitibi-Témiscamingue

Services gratuits et confidentiels. Écoute, information, assistance et accompagnement dans vos démarches de plaintes.

139, avenue Québec, bureau 101, Rouyn-Noranda (Québec)
J9X 6M8

Téléphone : (819) 797-2433

Numéro sans frais : 1(877) 767-2227

Télécopieur : (819) 797-2432

Adresse courriel : info@caapat.com

Centre des R.O.S.É.S de l'Abitibi-Témiscamingue

Informier, regrouper et soutenir toutes les personnes atteintes du VIH-SIDA et leur proche. Le Centre effectue aussi de la sensibilisation et de la prévention.

380, avenue Richard, bureau 220, Rouyn-Noranda (Québec)
J9X 4L3

Téléphone : (819) 764-9111

Numéro sans frais : 1(800) 783-9002

Télécopieur : (819) 764-5666





Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue

Améliorer de la santé et du bien-être des lesbiennes, gais, bisexuels-les et transgenres de la région.

C.P. 694, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5C6

Téléphone : (819) 762-2299

Adresse courriel : info@coalitionat.qc.ca

Site Web: <http://www.coalitionat.qc.ca/>

Liaison-Justice

Intervention auprès des jeunes contrevenants, dans le cadre de la Loi sur le système de justice pénale pour adolescents/adolescentes.

Prévention scolaire 12-13 ans.

Service de résolution de conflits.

Secteur Ouest

142-A, avenue Principale, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4P5

Téléphone : (819) 762-1284

Numéro sans frais : 1(866) 775-1284

Télécopieur : (819) 762-1591

Adresse courriel : liaison-justicerouyn@cablevision.qc.ca

Site Web: <http://www.liaisonjustice.com/>

Secteur Est

850, 4^e Avenue, Val-d'Or (Québec) J9P 1J5

Téléphone : (819) 825-6377

Numéro sans frais : 1(866) 775-6377

Télécopieur : (819) 825-6285

Adresse courriel : liaison-justice@cablevision.qc.ca

Site Web: <http://www.liaisonjustice.com/>



Ressource pour personnes handicapées Abitibi-Témiscamingue - Nord du Québec

Aide financière aux personnes handicapées de la région.

380, avenue Richard, bureau 203, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4L3

Téléphone : (819) 762-8116

Numéro sans frais : 1(888) 316-8116

Télécopieur : (819) 762-6848

Adresse courriel : info@laressource.org

Site Web: <http://www.laressource.org/>

Annexe 10 : Répertoire des groupes de femmes d'Abitibi-Témiscamingue

CENTRE DE FEMMES

Centre de femmes l'ÉRIGE

Amélioration des conditions de vie des femmes de 14 ans et plus.
Services individuels (référence, soutien dans les démarches, etc.)
Atelier d'éducation populaire permettant la reprise de pouvoir.
Actions collectives visant la défense de droit.

35. 3^e Avenue Ouest, La Sarre (Québec) J9Z 1G8

Téléphone : (819) 333-9706

Télécopieur : (819) 333-6232

Adresse courriel : administration@centrefemmeserige.ca



Centre de Femmes du Témiscamingue

Améliorer les conditions de vie des femmes par l'élimination de la pauvreté, de l'appauvrissement et de toutes formes de violences faites aux femmes.

28, rue Notre-Dame-de-Lourdes, Ville-Marie (Québec) J9V 1X9

Téléphone : (819) 622-0111

Télécopieur : (819) 622-2377

Adresse courriel : cdf@temiscamingue.net

Site Web: centredesfemmes.femmestemiscamingue.org

Centre « Entre-Femmes »

Amélioration des conditions de vie des femmes via nos trois volets : les services, les activités éducatives et les actions collectives. Nous luttons contre la pauvreté et la violence faite aux femmes.

Nous sommes ouvertes à toutes les femmes!

60, rue Terminus Ouest, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 2P5

Téléphone : (819) 764-4714

Télécopieur : (819) 764-4715

Adresse courriel : entrefemmes@tlb.sympatico.ca

Site Web: <http://centrentrefemmes.abitemis.info/>



MAISON D'HÉBERGEMENT



Alternative pour Elles

Maison d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants.

C.P. 1225, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 6E3

Téléphone : (819) 797-1754

Télécopieur : (819) 797-9727

Adresse courriel : alternelle@cablevision.qc.ca

Site Web: <http://alternativepourelles.com/>

Maison d'hébergement l'Équinoxe

Maison d'accueil et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants.

C.P. 6005, Ville-Marie (Québec) J9V 2E9

Téléphone : (819) 622-7001

Télécopieur : (819) 622-7004

Adresse courriel : equinoxe@cablevision.qc.ca

Site Web: maisonequinoxe.ca



Maison d'hébergement le Nid

Maison d'accueil et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants.

C.P. 1591, Val-d'Or (Québec) J9P 5Y8

Téléphone : (819) 825-3865

Télécopieur : (819) 825-3885

Adresse courriel : maisonlenid@cablevision.qc.ca

Maison Mikana

Maison d'accueil et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants.

C.P. 65, Amos (Québec) J9T 3A5

Téléphone : (819) 732-9161

Télécopieur : (819) 732-7687

Adresse courriel : mikana@cableamos.com



CONTRE LES AGRESSIONS



Assaut sexuel secours Inc.

Centre d'aide et de luttes contre les agressions à caractère sexuel (CALACS).

C.P. 697, Val-d'Or (Québec) J9P 4P6

Téléphone : (819) 825-6968

Numéro sans frais : (877) 855-6968

Télécopieur : (819) 825-7915

Adresse courriel : info@assautsexuelsecours.com

Site Web: <http://www.assautsexuelsecours.com/>

C.A.L.A.C.S Abitibi

Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel.

C.P. 94, Amos (Québec) J9T 3A5

Téléphone : (819) 732-7889

Télécopieur : (819) 732-7856

Adresse courriel : calacsabitibi@cableamos.com

Site Web: <http://www.calacsabitibi.com/>



**POINT
D'APPUI**

Centre d'aide et de prévention
des agressions à caractère sexuel
de Rouyn-Noranda

Point d'appui

Centre d'aide et de prévention des agressions à caractère sexuel de Rouyn-Noranda.

C.P. 1274, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 6E4

Téléphone : (819) 797-0101

Télécopieur : (819) 797-0102

Adresse courriel : info@pointdappui.org

Site Web: <http://www.pointdappui.org/>

C.A.P.A.C.S. Abitibi-Ouest

Centre d'aide et de prévention des agressions à caractère sexuel.

C.P. 62, La Sarre (Québec), J9Z 2X4

Téléphone : (819) 333-3773

Télécopieur : (819) 333-9399

Courriel : capacs-ao@tlb.sympatico.ca

Site Web: <http://capacsao.ca/>



Centre d'aide et de lutte
contre les agressions
à caractère sexuel

CALACS du Témiscamingue

Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel.

(Prévention seulement)

28, rue Notre-Dame-de-Lourdes, Ville-Marie
(Québec) J9V 1X9

(Centre de femme du Témiscamingue)

Téléphone : (819) 622-0777

Télécopieur : (819) 622-2377

Courriel : calacs@temiscamingue.net

ENTREPRENEURIAT FÉMININ

Femmessor Abitibi-Témiscamingue

Soutien à l'entrepreneuriat féminin : conseils, formation et financement adaptés et nécessaires à la réussite des femmes.

491, rue de l'Harricana, Amos (Québec) J9T 2P7

Téléphone : (819) 981-0255

Adresse courriel : j.gagne@femmessorqc.com ou
at@femmessorqc.com

Site Web: <http://abitibi-temiscamingue.femmessor.com/>



Femmes en affaire d'Amos-Région

Favoriser l'implication, la promotion et la réussite des femmes dans le milieu des affaires d'Amos.

C.P. 601, Amos (Québec) J9T 3X2

Adresse courriel : info@faar.qc.ca

Site Web: <http://www.faar.qc.ca/>

Association des femmes en affaires de Rouyn-Noranda

Regroupement de femmes en affaire dans le but de créer un réseau d'appartenance.

C.P. 613, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5C6

Adresse courriel : info@afarn.qc.ca

Site Web: <http://www.afarn.qc.ca/>



TABLE DE CONCERTATION DE GROUPE DE FEMMES



Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue

Organisme régional de concertation et d'action qui a pour mission de défendre et promouvoir les droits des femmes dans une perspective féministe.

332, rue Perreault Est, C.P. 1051 Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5C8

Téléphone : (819) 764-9171

Télécopieur : (819) 764-9192

Adresse courriel : rfat@lino.sympatico.ca

Site Web: <http://www.rfat.qc.ca/>

PROSTITUTION

Le Gîte L'autre porte

Aide les femmes à se sortir de la prostitution.

(En pause de toutes ses activités, incluant courriels, Facebook et appels, pour la période du 1^{er} août 2016 jusqu'au 1^{er} février 2017)

C.P. 697, Val-d'Or (Québec) J9P 4P6

Téléphone : (819) 527-7402

Adresse courriel : gite-lautreporte@hotmail.ca



SANTÉ DES FEMMES



Au sein des femmes

Offre du soutien aux femmes atteintes du cancer du sein ainsi qu'à leurs proches.

Contribue à prévenir le cancer du sein en proposant des activités de sensibilisation et d'information.

584, avenue Guertin, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5S7

Téléphone : (819) 764-5896

Adresse courriel : auseindesfemmes@hotmail.com

Site Web: www.auseindesfemmes.be/fr

AUTRES ORGANISATIONS

Cercles de Fermières d’Abitibi-Ouest

Promotion des femmes par des activités sociales et culturelles.

Site Internet : <http://www.cfq.qc.ca>



Personnes-Relais

La personne-relais vous accueille et vous accompagne vers une référence d’aide en matière d’agression à caractère sexuel.

Elle vous offre le soutien pour aider à faire le premier pas en toute confiance et trouver des réponses à tes questions, une meilleure compréhension de ce que tu vis et une écoute et un soutien pour traverser les conséquences nuisibles dans ta vie

Tu peux choisir la personne avec qui tu te sentiras le mieux pour faire ce premier pas, en toute confidentialité.

Disponible au Témiscamingue seulement.

Site Web : <http://aideagressionsexuelle.com/>

Espace Abitibi-Est

Services en prévention et sensibilisation de la violence faite aux enfants.

68-A, rue Curé Roy, local 7, Val-d’Or (Québec) J9P 3B2

Téléphone : (819) 824-3572

Télécopieur : (819) 824-6450

Adresse courriel : espace.ae@tlb.sympatico.ca

Site Web : www.espacesansviolence.org



Annexe 11 : Affiche publicitaire



« Les résultats de cette étude serviront à mettre en place des actions et à concevoir des projets répondant aux besoins des filles/femmes. »

Objectifs de l'étude

Connaître et comprendre la situation et les besoins des filles/femmes en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton

Aanalyser et documenter la situation en faisant un portrait sur le sujet

Soutenir la mise en place d'un plan d'action visant à améliorer la situation des filles/femmes sur le territoire

Questionnaire

Cette étude s'adresse aux filles/femmes des groupes suivants :

12 à 17 ans, 18 à 25 ans, 26 à 35 ans, 36 à 54 ans, 55 à 64 ans et 65 ans et plus.

<http://sadcao.com/2016/01/etude-sur-les-besoins-des-femmes/>

Les réponses obtenues sont confidentielles et elles serviront strictement à l'étude.

Fin de la cueillette d'information le 29 janvier 2016

Présentation des résultats en avril 2016

Partenaires au projet :

CAVAC

CENTRE D'AIDE AUX VICTIMES
D'ACTES CRIMINELS

CAPACS
ABITIBI-OUEST

isionTravail
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
Service d'aide à l'emploi
30ans!

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de l'Abitibi-
Témiscamingue

Québec



Signet pour publicité



Appel aux filles/femmes de l'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton

SADC

« Les résultats de cette étude serviront à mettre en place des actions et à concevoir des projets répondant aux besoins des filles/femmes. »

<http://sadcao.com/2016/01/etude-sur-les-besoins-des-femmes/>

Les réponses obtenues sont confidentielles et elles serviront strictement à l'étude.

Pour toutes informations complémentaires, veuillez contacter la responsable du projet Karine Racicot

Courriel: kracicot@sadcao.com Téléphone : 819 333-3113

Fin de la cueillette d'information le 29 janvier 2016
Présentation des résultats en avril 2016

Partenaires au projet :



Annexe 12 : Questionnaire version Word

"La condition féminine aujourd'hui n'est plus définie par la soumission et le problème du pouvoir, mais par le corset invisible que chaque femme porte en elle"

- Eliette Abécassis

La SADC d'Abitibi-Ouest en partenariat avec :

CAVAC
CENTRE D'AIDE AUX VICTIMES D'ACTES CRIMINELS

CAPACS

ision Travail
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
Service d'aide à l'emploi

Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
Québec

SADC
Société d'aide au développement des collectivités
D'ABITIBI-OUEST

QUESTIONNAIRE SUR LES BESOINS DES FILLES/FEMMES EN ABITIBI-OUEST, VILLEBOIS ET VALCANTON, 2015

Objectifs de l'étude

- Connaître et comprendre la situation et les besoins des filles/femmes en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton
- Analyser et documenter la situation en faisant un portrait sur le sujet
- Soutenir la mise en place d'un plan d'action visant à améliorer la situation des filles/femmes sur le territoire

« Les résultats de cette étude serviront à mettre en place des actions et concevoir des projets répondant aux besoins des filles/femmes. »

Confidentialité

Toute information fournie dans ce questionnaire sera utilisée uniquement par la SADC d'Abitibi-Ouest et ses partenaires aux fins de l'évaluation et demeurera confidentielle.

Les résultats de l'étude seront publiés par la SADC d'Abitibi-Ouest sous forme d'un portrait qui aidera à la construction d'interventions et d'outils adaptés aux organismes de la région.

Date limite

Veillez remplir le questionnaire au plus tard le 29 janvier 2016.

Partenaires

Ce projet a été réalisé en partenariat avec le Centre d'aide et de prévention des agressions à caractère sexuel d'Abitibi-Ouest **CAPACS-AO**, le Centre d'aide aux victimes d'actes criminels d'Abitibi-Témiscamingue **CAVAC-AT**, **Vision Travail Abitibi-Témiscamingue**, Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue **CISSS-AT** et **Table femmes d'Abitibi-Ouest**.

Recommandations et consignes

- Ce questionnaire doit être rempli par une fille/femme
- La répondante doit être âgée de 12 ans ou plus
- Pour toutes informations complémentaires, veuillez contacter la responsable du projet Karine Racicot par courriel au kracicot@sadcao.com ou par téléphone au 819 333-3113

SECTION A – INFORMATIONS PERSONNELLES-CONFIDENTIELLES

1. Dans quelle ville/municipalité habitez-vous ?

- | | | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|---|--|
| <input type="checkbox"/> Authier | <input type="checkbox"/> Dupuy | <input type="checkbox"/> Palmarolle | <input type="checkbox"/> St-Lambert de Desmeloizes |
| <input type="checkbox"/> Authier-Nord | <input type="checkbox"/> Gallichan | <input type="checkbox"/> Poularies | <input type="checkbox"/> Taschereau |
| <input type="checkbox"/> Beaucanton | <input type="checkbox"/> Languedoc | <input type="checkbox"/> Rapide-Danseur | <input type="checkbox"/> Val-Paradis |
| <input type="checkbox"/> Chazel | <input type="checkbox"/> La Reine | <input type="checkbox"/> Roquemaure | <input type="checkbox"/> Val St-Gilles |
| <input type="checkbox"/> Clermont | <input type="checkbox"/> La Sarre | <input type="checkbox"/> Ste-Germaine-Boulé | <input type="checkbox"/> Villebois |
| <input type="checkbox"/> Clerval | <input type="checkbox"/> Macamic | <input type="checkbox"/> Ste-Hélène de Mancebourg | |
| <input type="checkbox"/> Duparquet | <input type="checkbox"/> Normétal | <input type="checkbox"/> St-Eugène de Chazel | |

2. Dans quel groupe d'âge vous situez-vous ?

- De 12 à 17 ans
- De 18 à 25 ans
- De 26 à 35 ans
- De 36 à 54 ans
- De 55 à 64 ans
- 65 ans et plus

3. Quel est votre statut actuel ?

- Célibataire (incluant les Filles/Femmes en couple sans demeurer sous le même toit)
- Mariée
- Conjointe de fait
- Divorcée
- Veuve
- Séparée
- Monoparentale

Commentaires :

4. Quelle(s) langue(s) parlez-vous ?

- Français
- Anglais
- Autres, veuillez préciser.....

5. Avez-vous des enfants ?

- Enfant(s) biologique(s)
- Enfant(s) du conjoint
- Enfant(s) en famille d'accueil
- Enfant(s) adopté(s)
- Pas d'enfant, **veuillez passer à la question 9**

6. Combien d'enfants avez-vous ?

	11 ans et moins	12 à 17 ans	18 ans et plus
1 enfant	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 enfants et plus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Commentaires :

7. Avez-vous des enfants à charge (déclaré sur votre rapport d'impôt)?

Oui

Non, **veuillez passer à la question 9**

8. Combien d'enfants avez-vous à votre charge ?

	11 ans et moins	12 à 17 ans	18 ans et plus
1 enfant	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 enfants et plus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Commentaires :

9. Quel est votre statut de résidente ?

Citoyenne canadienne

Immigrante canadienne

Autre statut, veuillez préciser:

10. Quelle est votre implication actuelle dans votre milieu ?

<input type="checkbox"/> Conseil d'administration organisme communautaire	<input type="checkbox"/> Éducation
<input type="checkbox"/> Conseil d'administration entreprise	<input type="checkbox"/> Milieu municipal
<input type="checkbox"/> Santé et services sociaux	<input type="checkbox"/> Aucune
<input type="checkbox"/> Autres, veuillez préciser:	

.....

SECTION B - FORMATION

11. Quel est votre niveau de scolarité le plus élevé ?

	En cours	Terminé	Diplômé	Abandonné
Primaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secondaire I à IV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secondaire V	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Test d'équivalence de niveau secondaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diplôme d'études professionnelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Collégial	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Universitaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autre. Veuillez préciser :.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.....

En cours : Vous êtes présentement aux études

Terminé : Vous avez terminé votre niveau scolaire, mais vous n'avez pas eu de diplôme

Diplômé : Vous avez terminé votre niveau scolaire et vous avez eu un diplôme

Abandonné : Vous n'avez pas terminé votre niveau scolaire

12. Êtes-vous actuellement aux études/formation ?

- Oui, à temps complet
- Oui, à temps partiel
- Non

Commentaires :

.....

13. Veuillez préciser votre domaine d'études.

- En cours:
- Terminé:

SECTION C - TRANSPORT

14. Parmi les moyens de transport suivants lequel ou lesquels utilisez-vous dans vos déplacements quotidiens ?

- Coup de pouce
- Taxi
- Transport adapté
- Transport bénévole
- Vélo
- Autobus scolaire
- Famille/Conjoint/Ami(e)s
- Autres, veuillez préciser:.....
- Faire du pouce
- À pied
- Avec mon véhicule
- Collègue de travail
- Covoiturage non payant
- Covoiturage payant

.....

15. Avez-vous des problèmes d'accès au transport ?

- Coût élevé
- Indisponibilité de moyens de transport (p.ex., Taxi, Transport adapté)
- Crainte de conduire
- Pas et/ou perte de permis de conduire
- Handicap
- Visuel
- Mobilité réduite
- Âge avancé
- Aucun problème
- Autres, veuillez préciser:.....
-

SECTION D - SANTÉ

16. Veuillez préciser les problèmes de santé dont vous souffrez.

- Diabète
- Rhumatisme
- Asthme
- Dépression
- Hypertension
- Sciatique
- Allergies
- Phobies
- Cancer
- Goutte
- Ostéoporose
- Insomnie
- Hépatite
- Obésité
- Arthrite/Arthrose
- Hyperactivité
- Cholestérol
- Problème cardiaque
- Hypothyroïdie
- TDA
- Dépendance
- Handicap physique
- Anxiété
- Aucun problème
- Autres, veuillez préciser:.....
-

17. Au cours des 5 dernières années, cochez le ou les services de santé que vous avez utilisés et dans quelle région?

	En Abitibi- Ouest	En Abitibi- Témiscamingue	Hors région
Allergologue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cardiologue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Chiropraticien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Chirurgien buccal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dentiste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Denturologiste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dermatologue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diabétologue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diététiste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gynécologue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Massothérapeute	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Médecin généraliste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Neurologue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Oncologue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ophtalmologiste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Optométriste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Orthodontiste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Orthoprothésiste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pédiatre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Physiothérapeute	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Psychiatre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Psychologue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Urologue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autres, veuillez préciser le service médical et la région :.....			

18. Pour chaque service de santé cité dans la question 17 et que vous avez répondu en Abitibi-Témiscamingue ou hors région, veuillez préciser la raison (Date de rendez-vous trop éloignée, non disponibilité du service dans votre région, vous étiez hors de votre région et vous aviez besoin du service de santé...).

.....

.....

.....

.....

19. Au cours des 5 dernières années, avez-vous été victime de ces actes et dans quel milieu ?

	École	Famille naturelle	Famille d'accueil	Milieu social	Institution/ Centre d'hébergement	Non applicable
Abus (financier/physique/psychologique)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agression à caractère sexuel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Difficulté parent/enfant	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Discrimination	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intimidation/Taxage/Rejeté	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Racisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Violence conjugale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Harcèlement sur les médias sociaux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autres, veuillez préciser:.....						

SECTION E - ACCÈS AUX SERVICES

20. Au cours des 5 dernières années, avez-vous utilisé les services des organismes suivants ?

	Oui	Non
Aide Juridique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alcooliques anonymes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arc-En-Soi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Association PANDA-AO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bouée d'Espoir	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Carrefour Jeunesse Emploi -AO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Centre d'action bénévole l'Amicale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CAPACS-AO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CAVAC-AT	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Centre de croissance-AO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Centre de femmes L'ÉRIGE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Centre de prévention du suicide-AO Inc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Centre Familial	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Centre Jeunesse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Centre Local d'Emploi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Centre Normand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CHSLD	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Clair Foyer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CLSC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Club de l'Amitié	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Comité Jeunesse en milieu rural-AO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Filon Vert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gai Écoute	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Grands Frères et Grandes Sœurs-AO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La Chrysalide	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Liaison Justice	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maison de la famille La Sarre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maison d'hébergement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maison des jeunes La Sarre Inc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maison du compagnon La Sarre Inc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maison St-André-AO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Palais de justice	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SADC d'Abitibi-Ouest	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sûreté du Québec	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tel-jeunes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trait d'union	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Travailleuse sociale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unité Domrémy La Sarre Inc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vision Travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Autres, veuillez préciser :.....

21. Dans la liste des services offerts dans votre municipalité, cochez ceux que vous utilisez, ceux qui existent, mais que vous n'utilisez pas et ceux qui n'existent pas.

	J'utilise	Je n'utilise pas	N'existe pas
Aréna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Banque	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bibliothèque municipale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Caisse Desjardins	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Casse-croûte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cercle des Fermières	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CLSC-Point de service	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Comptoirs familiaux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dépanneur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
École	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Église/autres lieux de culte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Épicerie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
HLM	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Magasins/Centre d'achat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maison des jeunes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Parc pour enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Poste Canada	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Restaurant	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Salon de coiffure	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Service de garde/garderie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Station de gaz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Studio d'entraînement/Gym	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autres, veuillez préciser :			

22. Quel type de soutien répondrait davantage à vos besoins ? Indiquez si vous désirez l'avoir dans votre municipalité ou à l'extérieur et mentionnez votre intérêt.

	Dans ma municipalité	À l'extérieur de ma municipalité	Pas d'intérêt
Information sur les services qui s'adressent aux filles/femmes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Groupe de soutien (p.ex., Pour victime d'inceste, Victime violence conjugale, Femme séparée, Mère monoparentale)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Café-rencontre sur des sujets divers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Activités thématiques (p.ex., Cuisine collective, Budget, Alimentation, Hypersexualisation, comment soutenir les victimes d'agression à caractère sexuel)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Publicité dans les journaux sur les problématiques touchant les filles/femmes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Atelier parent (p.ex., Mieux vivre avec son enfant,	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Intimidation, Taxage, Sexualité)

Intervention de groupe

Intervention individuelle

Intervention/soutien téléphonique

Intervention de soutien aux filles/femmes aidantes naturelles

Autres, veuillez préciser :

.....

23. Croyez-vous qu'il serait important de restaurer les cours d'éducation sexuelle dans les écoles pour sensibiliser davantage les jeunes ?

Oui

Non

Commentaires :

.....

SECTION F - SITUATION FINANCIÈRE

24. Selon votre budget personnel, quel pourcentage associez-vous à chacune des dépenses mensuelles suivantes ?

	Aucun	Moins de 5 %	De 5 à 9 %	De 10 à 19 %	De 20 à 29 %	De 30 à 39 %	De 40 à 49 %	50 % et plus
Logement/Hypothèque	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alimentation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Véhicule/Frais de transport	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emprunts/Prêt étudiant	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Carte de crédit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dépenses personnelles/Loisirs/Épargne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autres dépenses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Le pourcentage de la dépense = le coût de la dépense x 100 / le revenu

Par exemple :

Si le coût du logement est de 500 \$ et mon revenu est de 1000 \$, le pourcentage de la dépense Logement sera 500 \$ x 100 / 1000 \$ = 50 %

Emprunts n'incluent pas les emprunts de véhicule et de logement vu que ces derniers doivent être mis dans les dépenses du Logement et les dépenses du Véhicule.

25. Dans quel type de logement habitez-vous ?

En loyer

En colocation

Chez mes parents

Logement subventionné ou habitation à loyer modique (HLM)

Hébergement avec encadrement (famille d'accueil, centre d'accueil, etc.)

Je suis propriétaire

- Mon conjoint est propriétaire
- Autre, veuillez préciser:.....

Si vous êtes étudiante sans emploi et sans recherche d'emploi, passez à "SECTION H-COMMENTAIRES"

SECTION G - EMPLOI

26. Quelle est votre situation de travail principal ?

- À l'emploi/Étudiante à l'emploi
- Travailleuse autonome
- Propriétaire d'entreprise
- En recherche d'emploi, **veuillez passer à la question 34**
- Au foyer, **veuillez passer à la question 35**

27. Quel est le secteur principal d'activité de l'entreprise/organisation où vous travaillez ?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Agricole | <input type="checkbox"/> Commerce (gros et détail) |
| <input type="checkbox"/> Forestier | <input type="checkbox"/> Tourisme |
| <input type="checkbox"/> Minier | <input type="checkbox"/> Transport et logistique |
| <input type="checkbox"/> Transformation Agroalimentaire | <input type="checkbox"/> Culture et loisirs |
| <input type="checkbox"/> Manufacturier | <input type="checkbox"/> Hébergement/restauration |
| <input type="checkbox"/> Construction | <input type="checkbox"/> Informatique |
| <input type="checkbox"/> Services professionnels | <input type="checkbox"/> Santé et services sociaux |
| <input type="checkbox"/> Services financiers | <input type="checkbox"/> Éducation |
| <input type="checkbox"/> Municipal | |
| <input type="checkbox"/> Autre, veuillez préciser:..... | |

28. Combien d'heures travaillez-vous en moyenne par semaine ?

- Moins de 15 heures
- De 15 à 29 heures
- De 30 à 40 heures
- 41 heures et plus

29. Dans quelle période se situent principalement vos heures de travail ?

- Le jour durant la semaine
- Le soir ou la nuit durant la semaine
- La fin de semaine
- Selon un horaire rotatif : jour/soir/nuit déterminé longtemps à l'avance
- Selon un horaire variable : jour/soir/nuit déterminé peu de temps à l'avance
- Selon un horaire 14/7 jours 21/7 jours
- Autre, veuillez préciser:.....

Si vous êtes une travailleuse autonome ou propriétaire d'entreprise, veuillez passer à la question 32.

30. Quels sont vos problèmes et vos difficultés liés à votre travail actuel ?

- Poste non adéquat à ma formation et/ou mes compétences
- Problème d'intégration

- Horaire inconvenable
- Salaire insatisfaisant
- Discrimination
- Stress
- Harcèlement psychologique
- Harcèlement sexuel
- Exposition aux risques pour la santé et la sécurité du milieu de travail
- Problèmes de travail d'équipe
- Aucun problème
- Autres, veuillez préciser:.....

Veuillez passer à la question 36

31. Pourquoi avez-vous choisi de devenir travailleuse autonome ou propriétaire d'entreprise ?

- Désir de ne plus avoir de patron
- Insatisfaction face à l'emploi antérieur
- Concilier famille et emploi
- Pas d'emploi dans mon domaine
- Désir d'avoir plus de flexibilité dans mon travail et dans mon horaire
- En retraite ou en préretraite, mais ne veut pas cesser de travailler
- Pour mon épanouissement personnel
- Pour le défi et le challenge
- Relève d'entreprise familiale
- Possibilité de travailler à la maison
- Autres, veuillez préciser:

32. Quels sont vos problèmes et vos difficultés comme travailleuse autonome ou propriétaire d'entreprise ?

- Discrimination
- Stress
- Difficulté de financement
- Difficulté de se faire reconnaître dans le milieu
- Difficulté dans le développement des marchés
- Aucun problème
- Autres, veuillez préciser:.....

Veuillez passer à la question 36

33. Quels sont vos problèmes et vos difficultés de recherche d'emploi

- Absence d'emploi en lien avec votre formation dans le territoire
- Peu d'offres sur le poste recherché
- Absence de stratégie de recherche d'emploi
- Difficultés de rédaction d'un CV et/ou d'une lettre de présentation
- Problèmes liés à l'entrevue d'embauche
- Problèmes d'utilisation de technologies pour chercher les offres d'emploi ou déposer une demande
- Conditions de travail inconvenables du poste proposé (p.ex., Horaires, Salaire)
- Discrimination
- Avoir un handicap physique/mental
- Problème de transport
- Trop jeune
- Aucun problème
- Autres, veuillez préciser:.....

Veuillez passer à la question 36

34. Quelle est la raison pour laquelle vous demeurez au foyer ?

- Par choix
- Pas de travail adéquat
- Situation économique
- Retraitée
- Raison de santé
- Financièrement à l'aise
- Handicap physique/mental
- Famille d'accueil
- Autres, veuillez préciser:.....

SECTION H – COMMENTAIRES

35. Si vous avez des besoins additionnels, veuillez les préciser.

.....

.....

.....

.....

36. Souhaiteriez-vous suggérer des pistes de solutions pour améliorer les services auprès des filles/femmes d'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton ?

.....

.....

.....

.....

Merci de votre collaboration!

9. Bibliographie

- Autorité des marchés financiers [2010]. *Faites le point sur votre situation financière*, <https://www.lautorite.qc.ca/fr/point-situation-financiere.html> (Consulté le 21 mars 2016).
- Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (2015). *Portrait de santé de la population*, MRC d'Abitibi-Ouest, Gouvernement du Québec, 46 p.
- Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (2016). *Portrait de santé de la population*, MRC d'Abitibi-Ouest, Gouvernement du Québec, 46 p.
- Blogue : Seuil de pauvreté au Québec et au Canada [2016]. *Le seuil de pauvreté une boîte de Pandore ?*, <http://www.pauvrete.org/seuildepauvrete.html> (Consulté le 21 mars 2016).
- Groupe de recherche interdisciplinaire sur le développement durable [2013]. *Les coûts réels de l'automobile, un enjeu mal perçu par les consommateurs et les institutions*, <http://expertise.hec.ca/gridd/> (Consulté le 21 mars 2016).
- Inforoute de la MRC d'Abitibi-Ouest [2016]. *Portrait de la MRC*, <http://mrc.ao.ca/> (Consulté le 8 avril 2016).
- La presse [2012]. *Alerte au décrochage chez les filles*, <http://www.lapresse.ca/actualites/education/201203/06/01-4503011-alerte-au-decrochage-chez-les-filles.php> (Consulté le 4 avril 2016).
- La Société des obstétriciens et gynécologue du Canada [2012]. *Santé sexuelle*, www.masexualite.ca (Consulté le 21 mars 2016).
- Le Journal des femmes [2016]. *Santé-définition*, <http://sante-medecine.journaldesfemmes.com/faq/23701-sante-definition> (Consulté le 21 mars 2016).
- L'OBS la conjugaison [2016]. *Définition mère-célibataire*, <http://laconjugaison.nouvelobs.com/definition/mere-celibataire.php> (Consulté le 7 avril 2016).
- Luneau, Louiselle [2016]. *Les femmes davantage victimes de violence et d'agressions sexuelles en Abitibi-Témiscamingue qu'ailleurs au Québec*, <http://ici.radio-canada.ca/regions/abitibi/2016/03/07/004-femmes-violence-abitibi-temiscamingue.shtml> (Consulté le 4 avril 2016).
- Marcoux, Marie-Josée (2015). *Portrait statistique égalité Femmes Hommes*, Conseil du statut de la femme du Québec, 90 p.

- Marsolais, Michel [2015]. *Le salaire minimum ne suffit plus pour sortir de la pauvreté*, <http://ici.radio-canada.ca/nouvelles/economie/2015/04/30/003-salaire-minimum-pauvrete-travailleurs-faibles-revenus.shtml> (Consulté le 21 mars 2016).
- Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (2000). Bulletin statistique de l'éducation no 14: *Le décrochage scolaire*, [en ligne], Québec, Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, www.mels.gouv.qc.ca/fileadmin/site_web/documents/PSG/statistiques_info_decisionnelle/bulletin_14.pdf (Consulté le 7 avril 2016).
- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale [2016]. *Rapport statistique sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, www.mess.gouv.qc.ca/statistiques (Consulté le 29 mars 2016).
- Pronovost, Séléna [2015]. *Combien une femme au foyer devrait gagner par année ?*, <http://mauricie.rougefm.ca/rouge-au-travail/blogentry.aspx?blogEntryID=10688145> (Consulté le 20 avril 2016)
- Bain, Penny et Charmaine Spencer (2009). *Types d'abus et de négligence*, Ministres responsables des aînés au sein des gouvernements, 3 p.
- Santé et services sociaux du Québec [2016]. *Qu'est-ce qu'une agression sexuelle?*, http://www.msss.gouv.qc.ca/sujets/prob_sociaux/agression_sexuelle/index.php?cest-quoi-au-juste (Consulté le 22 avril 2016)
- Centre de consultation psychologique et éducationnelle [2014]. *Les conflits parents-enfants*, <http://www.ccpeweb.ca/les-conflits-parents-enfants/> (Consulté le 22 avril 2016)
- Commission canadienne des droits de la personne [2013]. *Qu'est-ce que la discrimination?*, <http://www.chrc-ccdp.gc.ca/fra/content/qu'est-ce-que-la-discrimination> (Consulté le 22 avril 2016)
- Ici Radio-Canada [2016]. *5 choses à savoir sur l'intimidation à l'école*, <http://ici.radio-canada.ca/regions/ontario/2016/04/09/006-intimidation-ecole-cinq-choses-a-savoir.shtml> (Consulté le 22 avril 2016)
- Immigration, Diversité et Inclusion Québec [2012]. *Qu'est-ce que le racisme et la discrimination?*, <http://www.quebecinterculturel.gouv.qc.ca/fr/lutte-discrimination/discrimination-racisme.html> (Consulté le 22 avril 2016)
- Maison d'hébergement La Gitée [2016]. *La violence conjugale c'est quoi au juste?*, <http://www.lagitée.ca/femmes-594-la-violence-conjugale-c-est-quoi-au-juste-.php> (Consulté le 11 avril 2016)
- Le ligueur [2016]. *Harcèlement : les ados, victimes et bourreaux sur les réseaux sociaux*, <https://www.laligue.be/leligueur/articles/harcement-les-ados-victimes-et-bourreaux-sur-les-reseaux-sociaux> (Consulté le 22 avril 2016)

- Blog Marie Claire [2014]. *Inégalités hommes-femmes : toujours des discriminations à l'embauche*, <http://www.marieclaire.fr/inegalites-hommes-femmes-toujours-des-discriminations-a-l-embauche,711372.asp> (Consulté le 25 avril 2016)
- AuFéminin [2015]. *Les 3 principales qualités que les hommes recherchent sur une femme*, <http://www.aufeminin.com/news-societe/les-3-principales-qualites-que-les-hommes-recherchent-chez-une-femme-s1369681.html> (Consulté le 25 avril 2016)
- Statistique Canada [2016]. *Travail rémunéré*, www.statcan.gc.ca (Consulté le 26 avril 2016)
- Le blogue des Solos [2011]. *Travail autonome au Québec : les femmes gagnent moins que les hommes, beaucoup moins*, <http://blogue.agentsolo.com/2011/03/travail-autonome-au-quebec-les-femmes-gagnent-moins-que-les-hommes-beaucoup-moins/> (Consulté le 26 avril 2016)
- Services à la PME CIBC [2004]. *Les femmes entrepreneurs prennent les devants*, <https://www.cibc.com/ca/pdf/women-entrepreneurs-fr.pdf> (Consulté le 26 avril 2016)
- Thibeault, Julie (2012), *Recensement : La question linguistique*, le bulletin de l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue, 4 p.
- L'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue [2006]. *Population immigrante selon la citoyenneté, Abitibi-Témiscamingue 2006*, <http://www.observat.qc.ca/tableaux-statistiques/immigration/population-immigrante-selon-la-citoyennete-abitibi-temiscamingue-2006#.VyC2PvnhC01> (Consulté le 27 avril 2016)
- La Presse [2014]. *Le niveau de scolarité des femmes progresse au Québec*, <http://www.lapresse.ca/actualites/education/201402/12/01-4738223-le-niveau-de-scolarite-des-femmes-progresse-au-quebec.php> (Consulté le 28 avril 2016)
- La Presse [2010]. *Endettement et crédit : des jeunes acculés à la faillite*, <http://www.lapresse.ca/le-soleil/affaires/consommation/201011/17/01-4343695-endettement-et-credit-des-jeunes-accules-a-la-faillite.php> (Consulté le 29 avril 2016)
- Statistique Canada [2016]. *Endettement et types de familles au Canada*, <http://statcan.gc.ca/pub/11-008-x/2011001/article/11430-fra.htm> (Consulté le 29 avril 2016)
- LDH GT [2012]. *Les dates-clefs de l'égalité entre les hommes et les femmes*, http://www.ldh-france.org/IMG/pdf/Chronologie_droits_des_femmes.pdf (Consulté le 29 avril 2016)
- Ministère des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes [2012]. *Chronologie des dispositions en faveur de l'égalité des femmes et des hommes*, <http://www.familles-enfance-droitsdesfemmes.gouv.fr/le-ministere-2/chronologie-des-dispositions-en-faveur-de-legalite-des-femmes-et-des-hommes/> (Consulté le 29 avril 2016)

Dreyfus, Annie (s.d.), À la conquête de l'égalité : Les grandes dates de l'émancipation féminine, http://www.akadem.org/medias/documents/dates_emancipation-1.pdf (Consulté le 29 avril 2016)

LaPan, Benoît [2001]. *Le loisir... Pour se faire plaisir!*, La collection Entre Vous et Moi, Comités des Résidents, Numéro 14, 4 p.

Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ) [2015]. *Condition féminine*, <http://www.sfpq.qc.ca/enjeux-politiques/condition-feminine/> (Consulté le 04 mai 2016)

Conseil du statut de la femme Québec [2016]. Répertoire des groupes de femmes, <https://www.csf.gouv.qc.ca/le-conseil/rep-des-groupes-de-femmes/?region=abitibi-temiscamingue-08> (Consulté le 4 mai 2016)

Gouvernement du Canada [2011]. Aperçu de la violence familiale au Canada, <http://www.phac-aspc.gc.ca/sfv-avf/assets/pdf/infographi-fra.pdf> (Consulté le 20 juillet 2016)